



Newsletter pentru angajați

EDITORIAL RO

Dragi prieteni și colaboratori,

Acolo unde lucrează oameni împreună, chiar și într-o firmă și fundație ca ale noastre, nu sunt excluse rănirile. În special între creștini așteptările sunt foarte mari - și dezamăgirile, la fel de mari sau chiar mai mari. Cu câteva zile în urmă, am dat peste următorul program în zece puncte, pe care dorim să vi-l împărtășim. Ni se pare un ajutor bun pentru viața în comun. Vă dorim lectură cu folos și să îl aplicați cu succes!

CUM FAC FAȚĂ RĂNIRILOR?

1. În primul rând îmi păstrez liniștea. Hectica doar agravează rana. "Opriți-vă ("Fiți liniștiți" - trad. engleză și germană) și să știți că Eu sunt Dumnezeu!" (Psalmul 46,11)

2. Priviți rana cu înțelegere.

Cum s-a ajuns aici? Putea fi evitată? Cum se simte celălalt? Cum ar fi dacă am inversa rolurile?

3. Spălați temeinic rana cu prietenie.

Aveți grijă ca orice supărare și lipsă de împăciuire să fie înlăturate.

4. Apoi aplicați cu generozitate alifia dragostei de aproapele. Astfel vă feriți de infecția cu mânie și amărăciune.

5. Legați totul cu bandajul iertării.

Astfel poate să se vindece orice rană în liniște, fără să trebuiască să o vedeți în fiecare zi.

6. Nu zgâriați, nu scărpiți nicio dată crusta, coaja răni (chiar dacă vă mănâncă foarte tare!) Nu amintiți întruna incidentul, pentru că rana veche va ieși iarăși la iveală.

7. Evitați autocompătirea!

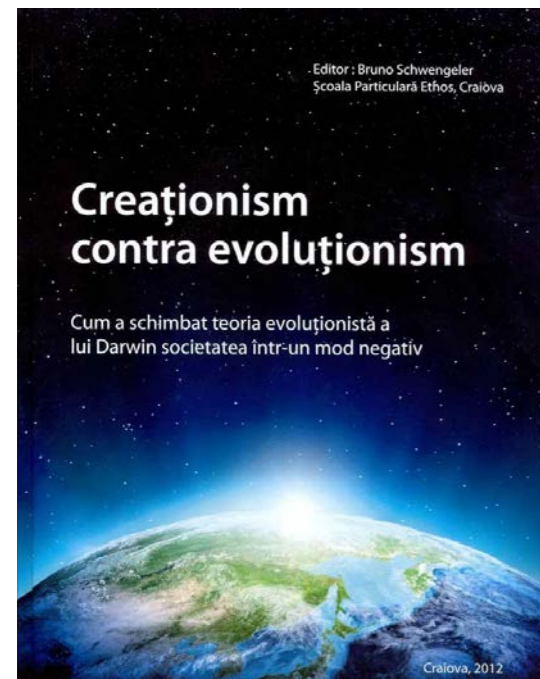
Autocompătirea este cunoscută și sub numele „durea retragerii”, căci te retragi din compania celorlalți, eviți în special pe cel ce a provocat rana. Cel mai bun antidot: acceptarea scuzelor.

8. „Ingerarea” de mai multe ori pe zi a Cuvântului lui Dumnezeu, în rugăciune. Medicamentul are un efect puternic vindecător și liniștitor al durerii.

9. Rămâneți tot timpul în strânsă legătură cu marele Medic (Isus). El vă va da, în perioada de vindecare, puterea necesară, bucuria și pacea lăuntrică.

10. Vindecarea este considerată ca încheiată, când pacientul (adică noi) trăim iarăși în părtășie și armonie deplină, în special cu cel care a provocat rana

Salutări din inimă,
Hansueli & Cornelia



Mai avem pe stoc cartea „Creaționism contra evoluționism” și revista *ethos*. De asemenea, avem 17 titluri de carte în limba maghiară. Atât pentru cartea domnului Bruno Schwengeler, cât și pentru revista *ethos* și cărțile în limba maghiară, oferim reduceri în cazul unor comenzi mai mari. Pentru mai multe informații, vă rugăm să ne contactați la numărul de telefon 0761254200, e-mail: info@revistaethos.ro (Lucian Hord).



În cazul întrebării „Creație sau evoluție?”, nu este, până la urmă, vorba despre nimic altceva, decât despre întrebarea cu privire la existența lui Dumnezeu. Cine respinge existența lui Dumnezeu, trebuie obligatoriu să caute o altă explicație pentru apariția vieții. Astfel, concepția noastră despre lume este determinată mai mult de ochelarii prin care privim realitatea înconjurătoare, decât de fapte.



În perioada 28.06-6.07.2016 Steffi și Werner Trosse din Germania au ținut cursuri de croitorie și tapițerie la care au putut participa angajații Ethos care și-au dorit acest lucru. Cei doi doresc să revină în februarie 2017 ca să continue cursurile.





PROIECTE:

- Căutăm să angajăm asistent medical / infirmier.

STATISTICI:

- Angajați full time: 19
- Angajați temporar: 0
- Rezidenți: 20

În ultima lună am avut cinci solicitări de găzduire. Pentru fiecare solicitare s-au făcut anchetele medico-sociale. Din cele 5, doar una s-a finalizat cu încheierea unui contract (doamna Mihalcă Margareta va locui în cadrul căminului Casa Mângâierii - dumezei suferă de Alzheimer), iar două cereri sunt în curs de soluționare.



Pentru o săptămână, a fost cazată la Căminul Casa Mângâierii doamna Maria Popa - profesoară pensionară de biologie, din Oradea, autoarea unor cărți de biologie scrise din perspectivă creaționistă. În unele dimineți, doamna Maria a petrecut timp cu locatarii căminului, prezentându-le informații interesante despre creația lui Dumnezeu și despre importanța unei vieți active la orice vârstă (imaginea de alături).



În ultima lună, două persoane găzduite în Casa Mângâierii au decedat: Drăgan Ioana și Căldăraru Mihai.

Locatarii Căminului beneficiază zilnic atât de îngrijire, cât și de activități de socializare și relaxare, ori terapie. Imaginile de mai jos prezintă instantanee din cadrul unor astfel de activități - exerciții fizice (în fiecare miercuri), lucru manual (în fiecare zi de luni), discuții, vizionare filme și emisiuni creștine, jocuri de societate. Beniamin Onea, Răducu Ana - alături de personalul angajat al căminului - organizează aceste activități. Cei care doresc dintre locatarii căminului, sunt transportați în fiecare duminică dimineața la Adunarea Ethos.



Locatarii căminului Casa Mângâierii au putut participa la un botez nou-testamental, alături de comunitatea din cartierul Ethos și de membrii Adunării creștine Ethos. Doamna Adela Chereji a mărturisit public, prin botez în apă, decizia dumezei de a-L asculta și urma pe Domnul Isus Hristos ca Domn și Mântuitor.



MOTIVE DE RUGĂCIUNE

Florin Căldăraru: E foarte descurajat și are nevoie de sprijin în rugăciune. Tatăl lui a decedat în urma unei operații efectuate la spitalul din Târgu Mureș.
 Înțelepciune în selecția noilor locatari.
 Echipa - înțelepciune în lucrarea din cămin; răbdare.
 Mântuirea locatarilor și a angajaților care nu îl cunosc personal pe Cristos.

1 REZIDENȚI NOI: 1

2 PERSONAL NOU:

3 PLECĂRI:



Informații utile

- Program de vizită: 10:00-13:00/15:00-20:00. Sunt importante respectarea orelor de vizită și programarea vizitelor (tel. 0351 408 437)
- Este interzisă introducerea alimentelor în incinta complexului, cu excepția fructelor. Situațiile excepționale vor fi discutate în prealabil cu persoana responsabilă sau conducerea, urmând ca alimentele respective să fie gestionate de către persoana responsabilă sau conducere. Fiecare locatar are un regim alimentar adecvat stării de sănătate, orice interferență cu regimul alimentar stabilit poate afecta starea de sănătate a locatarului. Un exemplu în acest sens, sunt persoanele cu diabet.



PROIECTE:

- Montaj sistem de acces și supraveghere video;
- Întreținere și reparații

Compartimentul Construcții a avut în desfășurare următoarele proiecte (pentru fiecare sunt atașate imagini):

- Activități de întreținere și reparații în ferma Ethos de la Ungureni;
- Montaj sistem de acces și supraveghere video în cartierul Ethos.



STATISTICI:

- Angajați full time: 15
- Angajați temporar: 0



MOTIVE DE RUGĂCIUNE

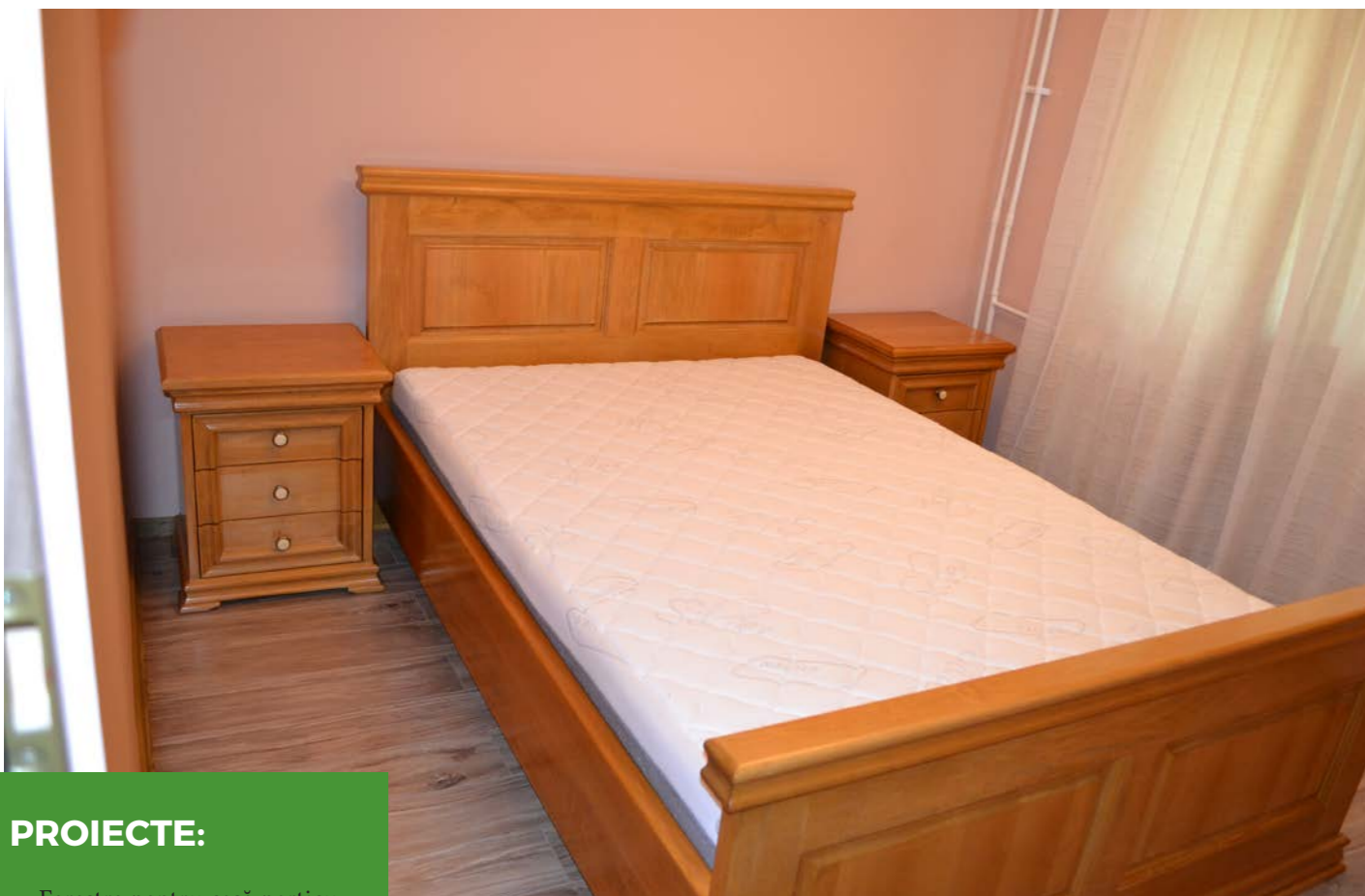
- Planificarea și construirea noii clădiri pentru grădiniță
- Înțelepciune în relația cu autoritățile
- Înțelepciune în toate deciziile
- Comenzi noi
- Modificările dorite în Pălăniș: extinderea brutăriei și a chioșcului
- Starea de sănătate a lui Cornel Andrei: în prezent este sub tratament cu citostatice

1 PROIECTE NOI:

2 PERSONAL NOU:

3 PLECĂRI: CRISTIAN LISARU





PROIECTE:

- Ferestre pentru casă particulară (12 buc.)
- Uși de interior din lemn masiv tei, casă particulară (8 buc.)

STATISTICI:

- Angajați full time: 6
- Angajați temporar:

Având o experiență de peste 10 ani în domeniul tâmplăriei, realizăm produse unicate pe care le concepem și le configurăm împreună cu clienții.

Lucrări în derulare:

- Ferestre realizate din profile lemn stratificat pin, pentru casa particulara (9 bucati)
- Pat din lemn masiv, tei 1400 x2000 .
- Usa interioara lemn masiv tei pentru casa particulara .



În perioada 28.06-6.07.2016 Steffi și Werner Trosse din Germania au ținut cursuri de croitorie și tapițerie la care au putut participa angajații ethos care și-au dorit acest lucru. Doresc să revină în februarie 2017 ca să continue cursurile



MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Colaborare bună
- Să ne completăm reciproc
- Să primim comenzile corecte
- Pentru o relație bună cu eventualii noi clienți

1 PROIECTE NOI:

2 PERSONAL NOU:

3 PLECĂRI:





PROIECTE:

Școala de vară Ethos

Tabăra ethos 2016

STATISTICI:

- 247 elevi promovați
- 13 corigenți

Absolvirea clasei a VIII - a

A mai absolvit o generație de elevi! 23 de copii au finalizat clasa a VIII - a; au trecut prin efortul și emoțiile festivității de absolvire, dar și ale examenelor de Evaluare Națională. 18 au fost admiși în licee precum „Frații Buzești”, „Elena Cuza”, „Nicolae Titulescu”, „Traian Vuia”, „Gheorghe Chițu”, „Ștefan Odobleja”, „Costin Nenițescu” etc., iar 5 la școli profesionale, conform opțiunilor. Le dorim succes în călătoria lor prin viață! Ne dorim și ne rugăm să-și amintească toate lucrurile bune și adevărate învățate în școala Ethos!



Pe 23 iunie am avut festivitatea de încheiere a anului școlar, prilej cu care am punctat principalele evenimente și activități desfășurate de școală în anul trecut, precum și lucrurile unde am sesizat o nevoie de îmbunătățire. Suntem recunoscători pentru anul încheiat, pentru ocrotirea și purtarea de grijă din partea Domnului și ne dorim ca anul școlar viitor să fie unul mai bun, în care să Îl putem vesti pe El prin ceea ce facem la școală.



La școala Ethos s-a sărbătorit anul acesta Ziua Tatălui. Prin jocuri derulate în echipă – tatăl și copil, prezentări în plen și discuții, am încercat să conștientizăm importanța prezenței tatălui în viața copilului. Aveți aici câteva momente din cadrul activităților derulate atunci.



Ne-am bucurat să constatăm cu această ocazie că mai sunt tătici interesați de viața școlară, și nu numai, a copilului lor și sprijină școala în demersul educațional. Pe de altă parte, ne-a întristat absența nejustificată a multor tătici care, din păcate, nu împărtășesc idealul educațional al școlii. Fără o strânsă colaborare cu familia, școala nu poate avea un impact benefic semnificativ în viața copilului.

A fost un an bogat în evenimente la școală, în anul școlar viitor așteptăm o comisie din partea ARACIP care va evalua calitatea educației oferite de școală, la cinci ani de la primirea acreditării.



1 iunie - ZIUA COPILULUI.

Am sărbătorit bucuria copilăriei prin desene cu cretă pe zidul școlii, concursuri și jocuri. Ne dorim ca în fiecare an desenul câștigător să rămână immortalizat ca emblemă a anului respectiv, în viziunea generației câștigătoare.

MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- O colaborare mai bună cu părinții elevilor.
- Comunicare mai eficientă în cadrul personalului școlii.
- Pentru copiii proveniți din familii dezorganizate, care nu au niciun sprijin și model în viață.

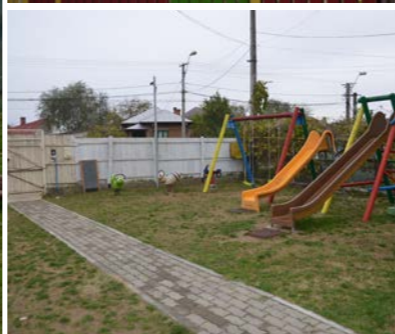
1 PROIECTE NOI: în cadrul proiectului „Patrula de Reciclare” am câștigat premiul „Cea mai mare cantitate de baterii” strânsă local.

2 PERSONAL NOU: Andra Vieru – secretară

3 PLECĂRI: Simona Uidilescu, Mariana Ghermanschi, Iulia Pavel



Școala de vară Ethos 2016 a debutat pe 4 iulie și s-a derulat până pe 15 iulie. În prima săptămână au participat în medie 25 – 30 copii zilnic. Au fost copii din apropierea școlii, foarte puțini elevi de-ai noștri – unii sunt foști elevi, alții doar vecini. Ei au oportunitatea de a afla despre Adevăr într-o manieră simplă, pe „limba” lor.



PROIECTE:

- Dorim ca în curtea din fața grădiniței să amenajăm un loc de joacă pentru copii
- Excursie cu copiii în data de 17.06.2016
- În luna iulie avem Clubul de vara.

STATISTICI:

- Angajați full time: 8 educatoare, 3 ajutoare, 4 personal administrativ
- Angajați temporar:

Copiii sunt un dar special de la Dumnezeu. De 1 Iunie, ziua copilului, toate educatoarele au organizat activități prin care fiecare copil s-a simțit special, unic și iubit. Una dintre aceste activități a constat în deplasarea copiilor din grupa Îngerașii la domiciliul unui coleg din grupă, Nicolas S., unde s-au jucat, au primit cadouri și au servit pizza și tort. Momentul care a atras atenția părinților și a devenit și o lecție pentru ei, a fost acela în care copiii, înaintea servirii mesei, s-au rugat și au mulțumit pentru mâncare. Ne rugăm și dorim ca exemplul copiilor să fie preluat și de către părinții acestora.



Îi suntem recunoscătoare Lui Dumnezeu pentru lucrarea minunată care se face la grădiniță! Suntem conștiente și convinse că fără binecuvântarea Lui nu am fi reușit nimic până acum. În ultimele trei luni am avut 12 inspecții de specialitate (învățământ preșcolar) la care au asistat doamne directoare de la alte grădinițe și chiar d-na inspector de specialitate pentru învățământul preșcolar. Deși, de mai multe ori am încercat să inițiez o relație de colaborare cu d-na inspector, nu am reușit, deoarece unitățile de învățământ particulare nu "au trecut" înaintea autorităților, însă după ce a vizitat grădinița noastră și a asistat la activitățile desfășurate, a fost plăcut impresionată, iar atitudinea dumnezei față de noi s-a schimbat radical. Acest lucru a fost făcut public într-o ședință cu directorii de grădinițe. D-na inspector a declarat că își dorește ca și la grădinițele de stat să existe educatoare dedicate care dau dovadă de omenie și o dragoste necondiționată față de copii așa cum a văzut la noi. Cu siguranță acest lucru nu ar fi fost posibil fără binecuvântarea Domnului.

Am participat la concursul "Ziua biodiversității", cu 4 preșcolari de la grupele mari și mijlocii. Copiii au realizat o lucrare (colaj și pictură) cu tema **Dumnezeu a creat biodiversitatea** și au câștigat premiul I.

Grupa mică "Albinuțele" a participat la Parada costumelor și mesajelor ECO, organizată de Asociația Pentru Mediu în colaborare cu Primăria

Au avut loc, la toate grupele, serbările de sfârșit de an școlar, activitate foarte importantă mai ales pentru grupele mari.

În perioada 4 - 22 iulie organizăm la sediul grădiniței Ethos Clubul de vară. Aveți mai jos afișul evenimentului, care a fost deja distribuit on-line pe facebook de unii dintre părinții copiilor de la grădiniță.



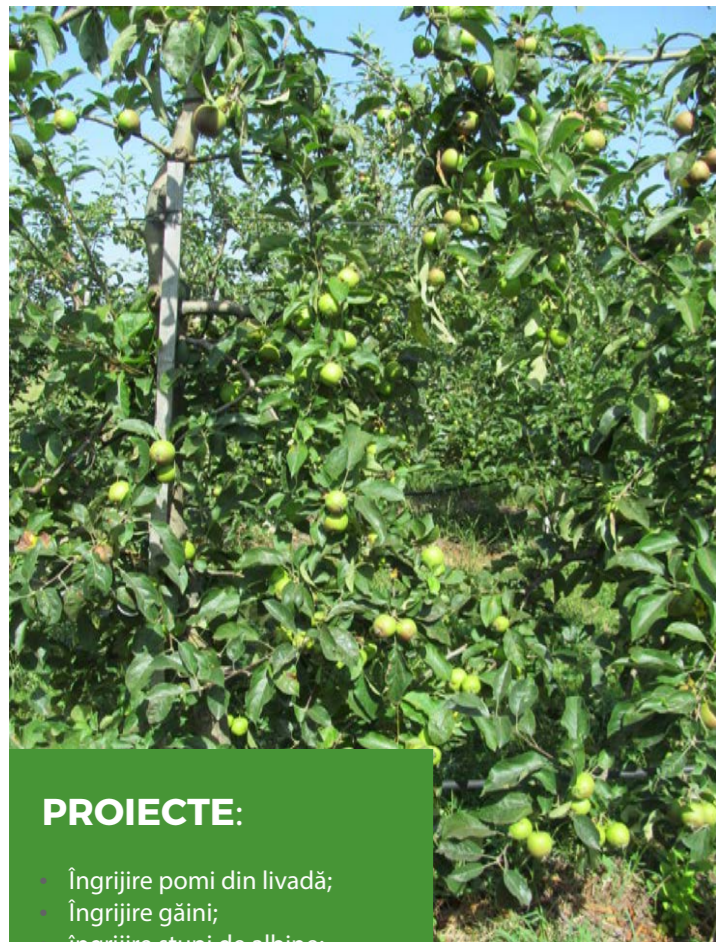
MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Îi mulțumim lui Dumnezeu și pentru copiii care s-au înscris la grădinița Ethos; din păcate a fost nevoie să refuzăm mai mulți copii deoarece locurile sunt limitate. Este important să avem mai mult spațiu, rugați-vă împreună cu noi pentru ca noua clădire pentru grădiniță să poată fi construită. Avem nevoie urgentă de un spațiu (clădire) pentru grădiniță până se va construi clădirea nouă. Din ianuarie 2017, nu vom mai putea funcționa în această clădire.
- Mulțumim Domnului și celor din Elveția care ne susțin în această lucrare!
- Pentru copiii care vor veni la clubul de vară.

1 **NOUȚĂȚI**

2 **PERSONAL NOU: BADEA ANA**

3 **PLECĂRI:**



PROIECTE:

- Îngrijire pomi din livadă;
- Îngrijire găini;
- îngrijire stupi de albine;
- îngrijire și recoltare legume din sere;

STATISTICI:

- Angajați permanenți: 8
- Angajați temporar:

Activitățile curente în livadă și fermă:

- Lucrări de îngrijire (tratamente contra viermelui mărului - deoarece doar la noi în livadă se stropesc în zonă), rărire la mere, stropire contra paduche lemnos;
- Întreținere spații din sere (culturi de roșii și castraveți) și legume în câmp (ardei, leuștean, dovlecei, păstârnac) - le puteți găsi la chioșc, în luna iulie vor fi vândute en-gros.
- Prășit porumb și fertilizat.
- Am început cosirea lucernei.



- Îngrijire găini (ne-au mai rămas 78 bucăți - au furat vulpile dintre păsări)
- Îngrijirea stupilor de albine.
- Curățenie în incinta fermei, cu ajutorul colegilor din șantier
- Probleme cu alimentarea la curent electric la una dintre fântâni (bănuielei de sabotaj).
- Lupta cu cu căldura.



Au început să se coacă roșiile! Am trimis spre vânzare la chioșc castraveți și roșii din producția proprie.

MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Ocrotire de accidente
- Vreme bună pentru rodire
- Înțelepciune în toate
- Randament în muncă
- Levi Vieru a fost operat pe creier, ne rugam pentru recuperarea după operație.

1 PROIECTE NOI: vindem ouă de găini de la ferma noastră

2 PERSONAL NOU: 2

3 PLECĂRI:





PROIECTE:

- Vă solicităm recomandări pentru o persoană cu experiență, bărbat, pentru postul de **agent vânzări** - pentru a merge pe teren pentru promovarea produselor Casei Ethos.

Imagini de la standul Casei Ethos din Mall Electroputere Parc unde am prezentat și vândut suc de mere în perioada 11 aprilie – 11 mai.

Imagini de la standul Casei Ethos din incinta Teatrului National, la expoziția "Zilele Copilăriei", unde am prezentat și vândut suc de mere în perioada 14-15 mai.

Imagini de la standul Casei Ethos de la Târgul Dolj Construct de la Casa Științei și Tehnicii, unde s-a prezentat oferta tâmplăriei, în perioada 12-15 mai.



STATISTICI:

- Angajați fulltime: 16
- Angajați temporar:

Produsele noastre:

- SUC DE MERE, 100% din mere din livada proprie, presate la rece (fără adaos de zahăr, fără conservanți sau apă), pasteurizat, sistem bag in box cu robinet, 10 litri =42 lei, 5 litri=30 lei, 3 litri=20 lei.
- În limita stocului disponibil, vă oferim preparatele noastre tradiționale de zacuscă, gem de prune, castraveți în oțet, ardei capia și gogoșar în oțet - produse ce satisfac și cele mai rafinate gusturi.
- Sezonier vă mai putem oferi și roșii, castraveți, vinete, ardei gras, praz, etc. din grădina noastră de legume și mere, pere, piersici din livada noastră.

„Conducerea firmei dorește ca persoanele care se implică în promovarea sau vânzarea produselor firmei să fie recompensate. Astfel, dacă un angajat al firmei sau al fundației Ethos ne pune în legătură cu persoane care cumpără ulterior produse alimentare sau nealimentare ale firmei en-gros (suc de mere, mere sau alte produse), poate primi o bonificație, care va fi stabilită ulterior de Directorul firmei în funcție de fiecare caz în parte.”

MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Găsirea unui spațiu într-un loc cu vad comercial pentru un punct de desfacere al produselor noastre
- Găsirea unei persoane potrivite pentru postul de agent vânzări..
- Găsirea unei persoane potrivite pentru postul de vânzător în piață.



Loc de muncă

Vânzător

Emis la data: 30.06.2016

Valabil până la data: 30.07.2016

Vânzător en-gros în piața Chiriac

Descrierea locului de muncă:

- completare documente gestiune
- cunoștințe utilizare casă marcat
- facturare
- lucrul cu clientul
- încasări bani numerar
- încărcare - descărcare marfă
- program de lucru flexibil

Beneficii:

- Loc de muncă atractiv
- Amănunte se discută în momentul interviului

Locație: Piața Chiriac, Craiova

Cerințe: Bărbat
Carnet conducere cat B
Cunoștințe în vânzări

Lucru în weekend: Ocazional

Supervizor: Mioara Stăuceanu E-mail: mimistauc@yahoo.com Telefon: 0788 644309

© ETHOS Jara Heppelmeier GmbH

1 / 1





Croitoru Marin 64 ani

PROIECTE:

- Mâncare pe roți
- Cantină socială
- Diferite ajutoare
- Vizite la azilul de stat Craiova
- Azilul Casa Mângâierii - Ethos

STATISTICI:

- Angajați full-time: 7
- Angajați temporar:

Are un om stabil din punct de vedere psihic. Povesteste cu nostalgie trecutul de care nu ar vrea să își mai aducă aminte. A provenit dintr-o familie săracă de la țară și a luptat din greu să facă liceul, apoi Școala Tehnică de Maiștri Auto, cu gândul la condiții și confort pentru familia pe care și-o va întemeia. Având o calificare și serviciu, s-a căsătorit. În scurt timp au venit doi copii; el fiind tot mai implicat în muncă nu a observat că soția a început să consume alcool - la început puțin, dar cu timpul din ce în ce mai mult. După paisprezece ani de căsătorie au ajuns să se separe unul de celalalt dar locuind în aceeași casă timp de opt ani, în speranța că lucrurile vor reveni la normal. Căsnicia lor s-a degradat continuu, fapt ce a dus la divorț. Pe când erau în divorț și plecat din localitate cu serviciul, soția a vândut apartamentul, de fapt a luat o sumă de bani consistentă din valoarea apartamentului și s-a mutat cu copiii la părinții ei iar dânsul când s-a întors a găsit în propria-i casă un alt locatar ce îi cerea să semneze actele de vânzare a locuinței. S-a împotrivit, nu a semnat, dar nici în casă nu a mai avut acces, rămânând în stradă doar cu hainele de pe el. Singura soluție a fost să doarmă în mașină



în fața blocului în care a locuit. A rămas și fără serviciu după un timp, ceea ce i-a prelungit sederea în mașină timp de unsprezece ani, până ce aceasta a fost ridicată de poliție la protestul locatarilor.

De atunci și-a găsit refugiul prin magazine iar seara târziu în holul de pe casa scării unui bloc la îndemnul unui locatar ce îl cunoștea, cu condiția ca dimineața devreme să plece pentru a nu fi văzut de ceilalți. Ca bagaj are o patură pentru a se acoperi noaptea. Primește zilnic pâine și mâncare, deoarece încă nu are pensie. Spune că s-au făcut încurcături la casa de pensii și întârzierea aceasta o simte din plin. De asemenea, starea de sănătate se înrăutățește din zi în zi: vede tot mai puțin și suferă de prostată.



Dumitru, din județul Olt, aflat în penitenciarul de maximă siguranță din Craiova, a trimis o solicitare Fundației Ethos prin Costică Safta - solicitare rezolvată. Redăm mai jos fragmente din scrisoarea dumnealui:

Sunt condamnat din ianuarie 2002 pentru 27 de ani - 25 de ani pentru omor și 10 ani pentru distrugere de bunuri. De la un reșou electric a luat foc casa unde locuia mama mea (vitregă - eu am fost înfiat) și ea, fiind bolnavă de inimă, a avut câteva arsuri și a murit o săptămână mai târziu. Am fost acuzat că am pus foc intenționat, dar nu este așa. Tata a murit în anul 1986 de cancer. Am absolvit 8 clase, apoi liceu și o școală tehnică, apoi am lucrat în metalurgie. Am construit o casă într/un sat de lângă Balș. Am fost căsătorit și am 2 fete, dar soția - când a aflat câtă pedeapsă am - s-a despărțit de mine. Nu mai am pe nimeni. Din anul 2012 am fost vizitat de Fundația Ethos. Am avut ceva cunoștințe de afară despre credința în Dumnezeu și Domnul Isus, dar aici în penitenciar l-am primit pe Domnul Isus ca Domn și Mântuitor. Am devenit o făptură nouă - nu am nici un raport de pedeapsă, am credite și recompensă la vizită fără separator, le vorbesc și altora despre dragostea lui Dumnezeu.. Acum am probleme cu vederea, medicul mi-a recomandat ochelari pentru departe și ochelari pentru aproape. Vă rog să mă ajutați ca să pot să cumpăr cele două perechi de ochelari și mulțumesc lui Dumnezeu pentru tot ce ați făcut pentru mine.



MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Oamenii sa caute pe Dumnezeu nu din interes ci din dorinta sincera
- Tita (Cerat) are cancer- mantuire pentru ea si familia ei
- Grecea Irina- sa accepte Cuvantul lui Dumnezeu
- Daniela (Perciu) - handicap psihic si insomnie
- Nuti (Perciu)- rabdare si liniste in situatia in care Daniela are insomnii
- Mihailescu Anca- 13 ani are probleme cu drogurile, cu mama si a inceput sa umble cu baieti

1 PERSOANE NOI ASISTATE:

2 PERSONAL NOU

3 PLECĂRI: MARIN MIRĂUȚĂ



PROIECTE:

SÂMBĂȚĂ, 02.07.2016, LA BUCOVĂȚ S-A DESFĂȘURAT UN TÂRG DE MOBILĂ PENTRU ANGAJAȚII ETHOS

Procedura

Persoanele interesate din fiecare departament ajung la Bucovăț în intervalul stabilit, văd mobilierul expus cu prețul deja lipit pe el, aleg un singur tip de mobilier – ca să ajungă pentru toată lumea (dacă o persoană are nevoie de scaune, nu înseamnă că nu poate lua decât un scaun, poate lua masa cu scaune, dar nu mai poate lua și un pat sau un dulap), mobilierul respectiv este notat, fotografiat și înregistrat de Christian pe o listă în format electronic. Detalii legate de termenul plății se stabilesc cu doamna Doina, iar cele legate de termenul maxim până când mobila trebuie luată de cumpărător din depozit se stabilesc cu domnul Cornel Miu. La 14.30, după ce au trecut prin depozit toți angajații și și-au ales câte un obiect de mobilier, cei care mai doresc și alte obiecte, pot să aleagă până la ora 15.00.



STATISTICI:

- Angajați full-time: 2
- Angajați temporar:
- Kilometri:

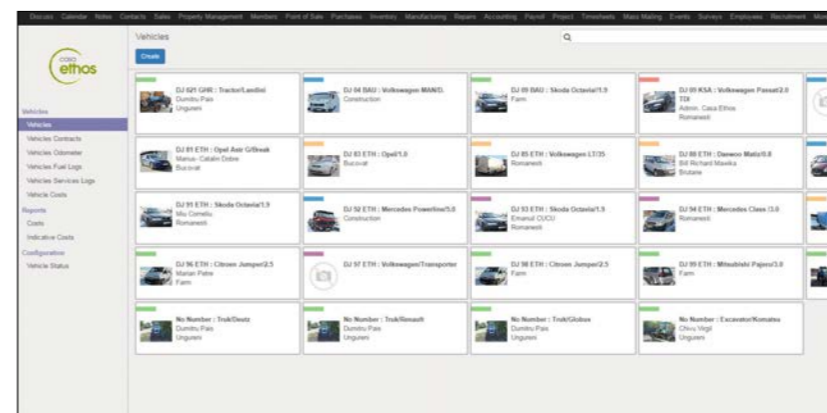
Fiecare ajunge și pleacă pe cont propriu la/de la Bucovăț, transportul mobilelor de la depozit la cumpărător nu este inclus în preț. Prețurile sunt accesibile, acoperă doar costul de transport și tva, nu și munca oamenilor implicați în organizarea târgului (contabilitate, cei care assemblează și pregătesc mobila de vânzare, etc).

Ordinea este aceasta:

1. Angajatii de la Ungureni de la 8.00 la 9.00.
2. Angajatii de la Paltinis (brutarie, bucatarie, chiosc, birouri, social etc.) de la 9.00 la 10.00.
3. Angajatii de la gradinita de la 10.00 la 11.00.
4. Angajatii de la santier de la 11.00 la 12.00.
5. Angajatii de la scoala de la 12.00 la 13.00.
6. Angajatii de la azil de la 13.00 la 14.00.
7. Angajatii de la Bucovat de la 14.00 la 15.00.



Departamentul IT a creat o bază de date cu mașinile firmei și fundației. Folosind tehnologia modernă, costurile de gestionare a flotei auto vor fi ținute sub control. Mai jos este o imagine – captură de ecran – a softului respectiv.



MOTIVE DE RUGĂCIUNE

1 PROIECTE NOI:

2 PERSONAL NOU: 2

3 PLECĂRI:

Informații utile

- Toate mașinile Casei Ethos și Fundației Ethos au un dosar cu foi de parcurs la bord, care trebuie completate de fiecare persoană care folosește oricare dintre mașini, indiferent de scopul pentru care o folosește.
- Responsabilii care au mașinile în întreținere, de la fiecare departament în parte, răspund de curățenia și starea mașinilor.
- Atunci când mașina este predată altcuiva spre folosire, trebuie predată curată și adusă înapoi curată. De asemenea, trebuie verificată starea mașinii atunci când se ia în primire. Se verifică starea generală, să fie completată la zi foaia de parcurs, actele, dotarea mașinii cu trusă de prim-ajutor și stingător în garanție.



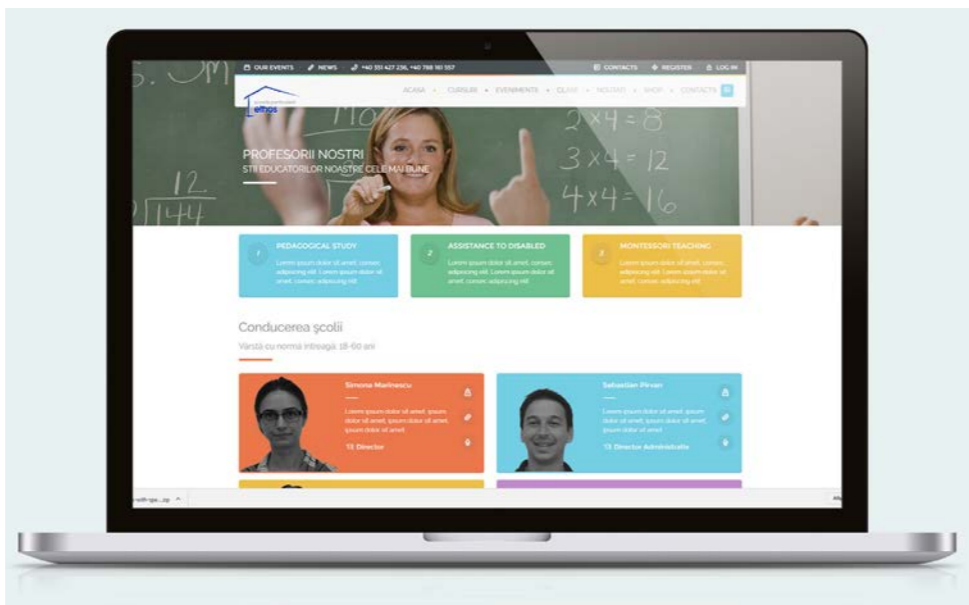
- PROIECTE:**
- Înregistrarea donațiilor către Fundație
 - Baza de date angajați
 - Instalare software
 - Creare site-uri web
 - Dezvoltare platformă e-learning
 - Concepere flyere, afișe etc.
 - Centralizare situație concedii.

- STATISTICI:**
- Angajați full-time: 11
 - Angajați temporar:

Compartimentul de tehnologia informației (IT) – sau computere, este nou înființat în cadrul Ethos. Colegii din acest compartiment oferă servicii de suport pentru celelalte departamente și dezvoltă produse pentru îmbunătățirea activităților firmei și fundației.

În imaginea de deasupra vedeți roll-up-uri - sisteme publicitare mobile, utile în cadrul expozițiilor, prezentărilor. Ele au fost concepute de departamentul IT pentru diferite evenimente în cadrul cărora au fost prezentate produse și servicii oferite de Casa Ethos, respectiv de Fundația Ethos - Școala Ethos.

În imaginea de jos, este o captură de ecran din site-ul școlii particulare Ethos, la care încă se lucrează - nu este accesibil public.



În imaginea de sus, puteți vedea pagina de pornire a site-ului firmei Ethos, care este deja online de luna trecută: www.casaethos.ro.

În imaginea de mai jos se vede interfața prin care se păstrează evidența bu-nurilor din depozitul de la Bucovăț. Aplicația este folosită atunci când cineva cumpără mobilier - prin intermediul aplicației, datele despre obiectele achiziționate, persoana care a cumpărat, prețul și imaginea obiectelor cumpărate sunt înregistrate automat într-o bază de date centralizată.



MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Lui Christian Kanteng i s-a aprobat continuării șederii pe teritoriul României, de către Serviciul de imigrări, până la terminarea procedurii de azilant. A trebuit să deschidă un dosar nou cu cere-re de rezidență la tribunal. În data de 08.09.2016 are proces.
- Concentrare
- Ocrotire de greșeli grave
- Domnul să ne ajute să învățăm bine lu-cruri noi și să le reținem
- Idei și fantezie pentru proiecte

- 1 **NOUȚĂȚI:** implementare soft de gestiune firmă Odoo
- 2 **PERSONAL NOU:**
- 3 **PLECĂRI:**

ethos Loc de muncă Contabilitate

Emis la data: 26.05.2016 Valabil până la data: 26.06.2016

Contabil cu experiență

Descrierea locului de muncă:

- Producție:**
 - recepție materii prime de pe facturile de furnizori, pentru brutărie și cernangerie
 - bunuri de consum specifice activității de producție: pâine, pâiserie, cârnați, cernangerie
 - înregistrarea producției de pâine, pâiserie, cârnați, Fleischkäse
 - transfer produse finite în stoc de marfă, valorificarea lor prin transfer în cele două chioșcuri sau vânzarea pe facturi la client
- Chioșcuri:**
 - înregistrarea mărfurilor în cele două chioșcuri:
 - produse finite provenite din brutărie (pâine și produse de pâiserie)
 - cernangerie (cârnați și Fleischkäse)
 - ferma de la Ungureni (legume și fructe)
 - intrări de mărfuri de la furnizori externi (apă, sucuri, înghețată)
 - alte producții realizate în chioșcu (hamburgeri, batoane cu cârnați, ceai, cafea, ciocolată caldă)
 - înregistrarea vânzărilor pe casele de marcat, emiterea de rapoarte centralizate ale vânzărilor pe categorii de produse
 - inventare lunare, punctaje cu gestionarii responsabili pe punctul de lucru
- Contabilitate socială:**
 - evidența contabilă a cantinei sociale: recepții de marfă, bunuri de consum, punctaje de stocuri cu gestionarii
 - activarea documente

Beneficii:

- Mediu de lucru plăcut
- O masă caldă pe zi
- Salariu atractiv

Locație: Str. Genișilor nr. 68, Crisova

Cerințe:

- Experiență în domeniul contabil
- Cunoștințe de operare într-un soft specific de contabilitate
- Cunoștințe de utilizare Word, Excel, Libre Office
- Program de lucru cu normă întreagă (8 h/zi)

Lucru în weekend: Nu

Supervisor: Emil Căruț/Dona Vidușescu E-mail: ethos.dona@yahoo.com Telefon: 0351 804015

ANUNȚURI



Clarissa Prassl

Începând din 04.08.2016, Clarissa din Austria, va fi un an cu noi.

Ea este sora lui Ludwig Unterberger, cel care a lucrat la noi în perioada când s-a construit azilul.

Clarissa a absolvit în Austria o școală de specialitate în domeniul asistenței sociale, iar apoi s-a speci-

alizat ca educatoare și îngrijitor copii. A lucrat într-o grădiniță până cu puțin timp în urmă.

Clarissa va lucra la grădinița ethos în anul școlar 2016-2017. Va locui în "Casa Mângâierii".

Îi urăm Clarisei bun-venit din toată inima și îi dorim, pentru timpul petrecut în Craiova, binecuvân-
tarea bogată a lui Dumnezeu și multă bucurie!



VIZITATORI:

Trosse Werner și Steffi: luni, 27 iunie – miercuri, 07 iulie.

Thomas Berger: 13.08. - 27.08.2016.

Kurt și Annette Schaub und Töchter: 01.08. - ca. 04.08.2016

PLECĂRI:

Simona Uidilescu, Mariana Ghermanschi, Cristian Lisaru

ANGAJAȚI RECENT:



Copyright

Publicația aceasta este DOAR pentru uz intern (doar pentru angajații noștri)!

