

Newsletter ethos openhands



EDITORIAL RO

„Gândește-te:

Nu te-ai născut pentru altceva, nu trăiești pentru altceva, viața nu ți-a fost dăruită pentru altceva, decât pentru următorul scop: să Îl cunoști pe Dumnezeu pe pământ, să Îl iubești, să Îi slujești și apoi să te bucuri de El în veșnicie.”
John Wesley (1703 – 1791)



Dragi colaboratori și prieteni,

În ultimele luni au venit întrebări pe care vrem să le lămurim mai bine. De aceea, vă rugăm să citiți cu atenție toate informațiile din newsletter. Apoi vrem să vă împărtășim câteva gânduri care ne-au preocupat în ultimele săptămâni și luni.

Cum vă simțiți când citiți aceste rânduri? Îi aparțin lui John Wesley, dar coincid cu ceea ce ne cere Dumnezeu în Deuteronom 6:5. Ne provoacă? Ne însuflă frică? Ne temem de o viață plictisitoare, în care trebuie să fim doar evlavioși și să ne rugăm și nu avem nicio bucurie? Ne străvește această cerere a lui Dumnezeu pentru că nu o putem împlini? Poate pentru că nici măcar nu vrem? Pentru că, așa cum a spus odată unul dintre copiii noștri, vrem să fim noi înșine „hotărâtorii”? Pentru că știm mai bine noi? Da? Bine! Chiar nu putem. Și de fapt nici nu vrem. Nici nu știm mai bine. Cel puțin nu până nu ne adresăm în credință Domnului Isus. De când oamenii s-au poziționat împotriva lui Dumnezeu în paradis, El ne „urmărește” și ne caută. Nu pentru că vrea să pedepsească. Pedepsa a purtat-o deja Isus. Nu pentru că vrea să ne condamne. Judecata a luat-o Isus deja asupra Sa. El ne „urmărește” pentru că ne iubește. El dorește să ne aibă iarăși, în sfârșit, aproape de El. Iertarea lui Dumnezeu este gata. Este aici. El nu ne urăște! Mânia și inima Sa s-au liniștit de la evenimentul de pe Golgota.

Ce ne desparte, sunt necredința și voia noastră proprie. Ne facem nespun de multe răni nouă înșine și celorlalți dacă stăm noi înșine la cârmă. Dacă însă conștientizăm acest lucru, mergem la Isus și Îi dăm lui cioburile vieții noastre, se întâmplă ceva minunat: iertarea lui Dumnezeu devine reală în viața mea. Hristos, prin Duhul Sfânt, locuiește în mine. Vă puteți imagina acest lucru?! Isus nu ne lustruiește viața veche. El nu o face puțin mai bună. El nu acoperă petele pe ici-colo cu puțină culoare creștină. Suntem o făptură complet nouă. Cuvântul folosit în Biblie nu înseamnă nou, ca, spre exemplu, o nouă zi. Înseamnă nou în felul său, ca specie. Avem viața lui Isus ÎN noi. Același putere care L-a înviat pe El din morți, trăiește prin Duhul Sfânt acum în noi. Puterea lui Dumnezeu! Nu trebuie să Îl urmăm noi înșine, nu trebuie să fim buni noi înșine, nu trebuie să facem noi una și alta, nu trebuie să Îl imităm. Dacă facem asta, suntem sfârâmați și viața creștină devine un stres. În plus, nimeni nu poate face asta! Nu, ci ISUS dorește să trăiască ÎN noi și PRIN noi! Doar datorită faptului că Isus a murit este posibil acest lucru. Până în acest moment, Isus a trăit printre noi. Acum trăiește în noi. Ce mesaj! În ochii lui Dumnezeu suntem desăvârșiți și perfecți!

„Căci printr-o singură jertfă El a făcut desăvârșiți pentru totdeauna pe cei ce sunt sfințiți!” Evrei 10:14

Primim o identitate complet nouă, identitatea lui Isus. Dumnezeu Îl vede pe FIUL SĂU în noi. Jertfa este încheiată. O dată pentru totdeauna. Când ne întoarcem la Isus și credem, suntem sfinți și desăvârșiți în ochii lui Dumnezeu, pentru totdeauna. În orice caz, ceea ce în cer este deja o realitate, trebuie să devină vizibil și în viața noastră de zi cu zi. Acest lucru înseamnă creștere încetul cu încetul, învățare, poticnire, cădere și iertare reciprocă, inclusiv iertarea lui Dumnezeu. Iertarea celui alt. La un moment dat, Dumnezeu așteaptă să Îl vadă pe Isus și în viața practică, în noi. În felul cum ne raportăm la păcat, la familia noastră, la copii, prieteni, vecini, colegi de serviciu. La șef. La sexualitate. La moralitatea la serviciu. Pur și simplu, la tot. Această temă ne preocupă de multe luni. Ne rugăm pentru noi și pentru noi toți ca să recunoaștem consecințele faptului că Isus trăiește în noi.

Ne rugăm să nu ratăm planurile captivante ale lui Dumnezeu. Isus nu este plictisitor. El are multe planuri cu noi. Dacă Isus moare pentru noi, cu siguranță nu ne va duce la pierzare sau într-o viață dezolantă, nu? El ne-a promis viața din belșug. Din belșug înseamnă că mai mult de atât nu se poate.

Și atunci nu ne mai însuflă frică rândurile pe care le-ați citit la început. :-))

Salutări din inimă,
Hansueli & Cornelia

Cu ajutorul lui Dumnezeu, anul acesta s-au strâns 368 de formulare pentru campania 2%, cu 101 formulare mai mult decât în anul precedent. Suntem mulțumitori pentru fiecare dintre dumneavoastră care a adus și alte formulare sau a încercat să îi îndemne pe alții să redirecționeze acest procent către fundația noastră. A fost o mare bucurie în acest an să vedem cum angajații fundației au depus efort pentru sprijinirea acestui proiect. Mulțumim în mod special următorilor angajați:

Familia Avram Daniel și Denise - 31 formulare

Onea Stelian - 19 formulare

Bărbulescu Luciana- 13 formulare



ANGAJAȚI

STAFF

Într-o firmă mare ca a noastră, procedurile de lucru bine structurate sunt esențiale. Trebuie să ne obișnuim toți cu aceste proceduri. Uneori le uităm, de aceea considerăm că este bine să le avem scrise și în newsletter. În această ediție vă puteți reaminti sau lua la cunoștință procedura de angajare, procedura de închiriere a mașinilor și procedura de organizare a târgurilor pentru angajați.

Procedura de angajare

Pentru angajarea la Fundația Creștină Ethos, Casa Ethos sau Școala Ethos, există trei posibilități:

- 1) Posturile disponibile sunt publicate pe paginile noastre de internet (casaethos.ro, scoalaethos.ro și fundatiaethos.ro). Dacă nu publicăm posturi, înseamnă că nu avem nevoie de personal nou. De asemenea, se pot trimite mailuri de informare de către administratorul ethos sau posturile pot fi publicate în newsletter-ul intern.
- 2) O persoană ne trimite un CV și își exprimă intenția de a lucra la noi.
- 3) O persoană ne este recomandată.

În toate cazurile, procedura pentru angajare în firmă, fundație sau școală rămâne aceeași:

a) Anunț

Persoanele interesate răspund la anunț. Completează toate datele solicitate pe pagina de internet și le trimite împreună cu CV-ul, diplomele, certificatele, recomandările de la angajatorii precedenți, etc. De acolo, candidatura este prelucrată intern prin canalele corespunzătoare. Persoana este contactată de noi, informațiile despre calificările existente (spre exemplu, specialist IT) trebuie dovedite prin documente.

b) O persoană își depune CV-ul direct la noi

Persoana este introdusă în sistem ca voluntar. Acest lucru nu înseamnă că avem un loc liber pentru persoana respectivă. Și în acest caz trebuie trimise CV-ul, diplomele, certificatele, recomandările de la angajatorii precedenți, etc. Informațiile despre calificările existente trebuie dovedite prin documente. Persoana este introdusă în sistem și este contactată de noi când avem nevoie de personal nou.

c) O persoană ne este recomandată

Vezi punctul b).

d) Urmează interviurile cu candidații pentru angajare, organizate de departamentele unde se face angajarea, conform procedurii cunoscută.

e) Există perioadă de probă pentru toți noii angajați.

f) IMPORTANT: Certificatele și diplomele deținute nu sunt decisive. Important este interesul față de muncă, atitudinea față de muncă, disponibilitatea de a învăța și dorința de implicare. Motivația este importantă!

Documentele pentru angajare pot fi trimise fie pe pagina de internet, pe e-mail sau sub formă tipărită. Nu se fac angajări pe alte căi.

ANGAJAȚI RECENT:

Începând cu 10.04.2017, Oprea Adrian Nicu a fost angajat la Casa Ethos SRL, departamentul Ferma Ungureni, ca instalator.



Începând cu 01.04.2017, Bulborea Ion a fost angajat la Fundația Creștină Ethos, departamentul Căminul "Casa Mângâierii", ca infirmier.



ANGAJAȚI PLECAȚI:

Începând cu data de 01.05.2017, Cornel Avram nu mai lucrează pentru Casa Ethos SRL.



Începând cu data de 10.05.2017, Constantin Safta nu mai lucrează pentru Fundația Creștină Ethos, în urma primirii deciziei de pensionare.





PROIECTE:

- Fii voluntar!
- Vă încurajăm ca, în măsura timpului disponibil, să ne sprijiniți!

Sărbătoarea în care ne-am adus aminte de moartea și învierea Domnului Isus a fost un timp mai deosebit, în care am mâncat împreună.



În data de 19.04.2017 am avut bucuria de a primi acreditarea provizorie de la București pentru căminul nostru. Am fost felicitați de directorul AJPIS Dolj, fiind primul cămin privat acreditat din Dolj. Îi suntem recunoscători lui Dumnezeu pentru aceasta. În luna noiembrie o să fim evaluați pe teren de o echipă de la AJPIS Dolj pentru a se verifica îndeplinirea standardelor minime de calitate.

STATISTICI:

- Angajați îngrijire: 11
- Angajați bucătărie: 3
- Angajați curățenie și spălătorie: 2
- Angajați administrativ: 4
- Rezidenți: 19



Începând cu data de 22.05.2017 până în data de 31.05.2017 am golit partea de jos a azilului - în care din septembrie ar trebui să funcționeze grădinița. Astfel, odată cu această mutare, a fost nevoie să grupăm diferit locatarii. Cei dependenți (care au nevoie de ajutor pentru îndeplinirea nevoilor elementare ale vieții) au rămas la parter, iar cei independenți au fost mutați la etajul 1.

Suntem mulțumitori lui Dumnezeu pentru că ne-a dat putere și pentru că locatarii par a se fi acomodat în noile camere și cu noii colegi de cameră.

Tinerii de la Biserica creștină după Evanghelie din centru ne-au slujit. În fiecare miercuri seara merg în vizită la bolnavi în oraș ca să îi încurajeze - și, din când în când, ne vizitează și pe noi la azil.



Am avut aniversarea celei mai în vârstă locatari: doamna Lăzărescu Nicolîța a împlinit vârsta de 98 de ani. Bun venit!



La numărul celor îngrijii de echipa noastră, în data de 19.04.2017 s-a adăugat Voinea Lozeta.



Fii voluntar!

- Vă încurajăm ca, în măsura timpului disponibil, să ne sprijiniți în acoperirea următoarelor nevoi:
- Luni- Club de lectură- ora 15 (sau 9:30)- citim dintr-o carte câteva pagini (momentan citim Billy Graham - Aproape de casă)
- Vineri - Discuții în jurul mesei - ora 15 (sau 9:30) - citim câteva meditații, după care continuăm citirea Psalmilor.
- Săptămânal - 30 de minute - tăiat cu trimerul iarba de lângă bordură.
- La sfârșitul lunii iulie și începutul lunii august vă solicităm ajutorul la bucătărie, fiind perioada în care se pregătesc conservele pentru iarnă.
- Continuăm să funcționăm din donații și de aceea suntem deschiși să primim orice Dumnezeu vă pune pe inimă: legume, fructe, alimente, produse de curățenie, donații în bani.



MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- O buna administrare a resurselor
- Viața veșnică pentru cei nemântuiți
- Să ne deprindem să fim mulțumitori (locatari și angajați)
- O noua operație a lui Florin la București
- Evaluarea din teren pentru acreditare, care se va desfășura în luna noiembrie

1 REZIDENȚI NOI: 1

2 PERSONAL NOU
Îi urăm bun venit în echipa noastră lui Bulborea Ion!

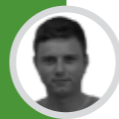
3 PLECĂRI: 1



Toba Cecilia a decedat în data de 04.05.2017
Neacșu Joița a decedat în data de 07.05.2017

Informații utile

- Program de vizită: 10:00-13:00/15:00-20:00. Sunt importante respectarea orelor de vizită și programarea vizitelor (tel. 0351 408 437)
- Este interzisă introducerea alimentelor în incinta complexului, cu excepția fructelor. Situațiile excepționale vor fi discutate în prealabil cu persoana responsabilă sau conducerea, urmând ca alimentele respective să fie gestionate de către persoana responsabilă sau conducere. Fiecare locatar are un regim alimentar adecvat stării de sănătate, orice interferență cu regimul alimentar stabilit poate afecta starea de sănătate a locatarului. Un exemplu în acest sens sunt persoanele cu diabet.



PROIECTE:

- Demontare pavilion (folosit pentru adunare)
- Mutare containere de materiale
- Demontare și montare atelier mecanic
- Mutare magazin
- Mutare pavilion birou administrativ

În departamentul de construcții se lucrează foarte intens la mutarea tuturor construcțiilor de pe terenul unde urmează a fi construită noua grădiniță. S-a reușit mutarea multor construcții de pe terenul viitoarei grădinițe și remontarea acestora pe noul amplasament, după cum se vede și în imaginile de mai jos.

Se efectuează în această perioadă și lucrări pentru canalizare, pentru noua locație a șantierului. În același timp se execută și demolarea structurii de beton a pavilionului ce a adăpostit Adunarea Creștină Ethos.



STATISTICI:

- Angajați full time:
 - 3 electricieni
 - 1 inginer
 - 3 șoferi
 - 1 instalator
 - 3 fierar-betoniști
 - 3 paznici
 - 1 tâmplar
 - 1 lăcătuș
 - 1 necalificat
- Angajați temporar: 0



De asemenea, în această perioadă se lucrează și la obținerea tuturor actelor necesare pentru proiectarea și construirea grădiniței. După ce vom finaliza demontarea și demolarea tuturor construcțiilor de pe terenul noii grădinițe, vom începe să pregătim toate documentele și procedurile pentru noua grădiniță.

Pentru aceasta, am avut diferite întruniri cu cei doi arhitecți, și anume, Florian Maurer din Canada și Radu Ionescu din Craiova pentru a discuta despre ce tipuri de materiale ar trebui folosite și ce modificări ale proiectului ar fi necesare pentru ca proiectul să fie în conformitate cu legislația românească.



MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Dumnezeu să ne ferească de accidente de muncă
- Obținerea tuturor autorizațiilor pentru construcția grădiniței
- Finalizarea cu bine a mutării șantierului.

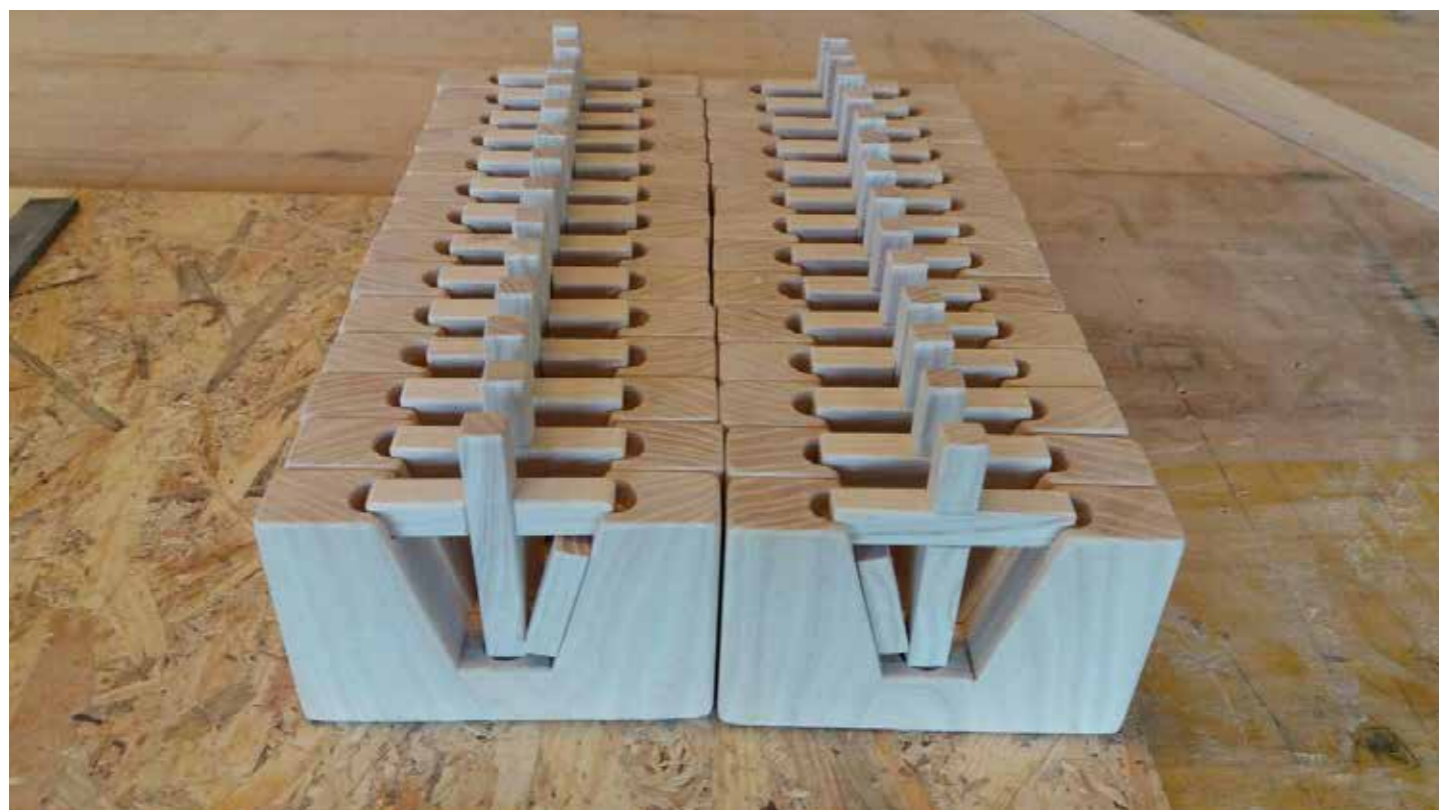
1 PROIECTE NOI
construirea Grădiniței Ethos, renovarea vechii grădinițe

2 PERSONAL NOU

3 PLECĂRI

Angajații departamentului nostru au primit echipamente personalizate de protecție pentru lucru.





PROIECTE:

- Construire piese evanghelizare
- Construirea a cinci uși
- Descărcat și asamblat mobilă primită din Elveția
- Demontat / Montat mobilier azil și grădiniță
- Diverse reparații în lemn în cadrul departamentelor Ethos

A telierul de tâmplărie a realizat acest model simplu din lemn, cu manual de instrucțiuni, care arată în pași ușor de înțeles calea spre Dumnezeu prin Isus Cristos - 30 bucăți.

Ideea aparține organizației msd din Elveția, <https://msd-online.ch>



STATISTICI:

- Angajați full time: 2
- Angajați temporar: 0

MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Colaborare bună
- Să ne completăm reciproc
- Pentru cât mai multe comenzi
- Pentru o bună colaborare

1 PROIECTE NOI

2 PERSONAL NOU

3 PLECĂRI Cornel Avram



Comandă finalizată pentru un client privat: 3 uși de balcon și 5 ferestre, realizate din materialul clientului - imaginile alăturate.

Avem în lucru o comandă de uși pentru un client particular.





PROIECTE:

- Școala de vară 2017

În luna iunie ne-am luat la revedere de la 31 de absolvenți ai clasei a opta, ne bucurăm să le vedem parcursul viitor, ce alegeri vor face și îi așteptăm să revină să ne povestească despre ei, așa cum fac și alți absolvenți de-ai noștri.

Am încheiat un an școlar încărcat, în care am avut și evaluarea calității procesului de învățământ din școala noastră, realizată de o echipă ARACIP, agenție afiliată Ministerului Educației Naționale, care, o dată la cinci ani are obligația de a face această evaluare pentru toate unitățile de învățământ acreditate să funcționeze pe teritoriul României. Am obținut calificativul „Foarte bine” pentru toți cei 43 de indicatori evaluați de echipa ARACIP.



STATISTICI:

- 274 de elevi înscriși
- Evaluarea națională 2017 - promovați 31, 28 au susținut evaluarea națională, dintre care 2 cu CES. Au fost doar aproximativ 6 cazuri de elevi cu CES în județul Dolj care au susținut evaluarea națională la clasa a opta.

În luna mai, în școală s-a sărbătorit "ziua tatălui", pentru a-i încuraja pe tătici să se implice în educația copiilor lor nu doar acasă, ci să ne devină parteneri și în educația formală, din școală. Avem aici imagini cu activitățile de la întâlnirea taților și copiilor din clasele primare.



Școala noastră a fost implicată într-un parteneriat cu Fundația United Way România, în colaborare cu rețeaua de magazine Kaufland și cu Poliția Română, pentru realizarea proiectului național Siguranța rutieră. Perioada de derulare a proiectului a fost 29 mai - 8 iunie 2017. După parcurgerea lecțiilor de educație rutieră la clase, au fost selectați 6 elevi de la clasa a VII-a care au participat în proiect ca patrulă școlară. În 10 iunie, în parcare a magazinului Kaufland, a fost organizat un eveniment - concurs (care presupunea parcurgerea corectă de către copii (4-14 ani) a unui traseu simplu, ilustrat pe un material special creat (covor de dimensiunea 20 m², cu intersecție semaforizată, trecere de pietoni), sub supravegherea unui polițist, a reprezentanților Kaufland și a coordonatorului din partea școlii. Copiii participanți s-au putut înscrie la tombola cu 320 de premii, organizată de Kaufland, sponsorul acestui proiect.



MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Colaborare și comunicare în noua formulă: din toamnă grădinița și școala ethos vor funcționa împreună.
- Cadre didactice potrivite, care să înțeleagă scopul pe care îl urmărim și să lucreze bine în echipă.
- Înțelepciune și călăuzire în deciziile care trebuie luate zilnic.

1 PROIECTE NOI

2 PERSONAL NOU căutăm profesor de istorie

3 PLECĂRI





PROIECTE:

- amenajarea spațiului educațional în noua locație
- depunerea dosarelor pentru obținerea avizelor de funcționare

În semestrul II al acestui an școlar, am desfășurat numeroase activități educative în grădiniță, atât cu copiii și părinții acestora, cât și cu diverse instituții de stat sau particulare din oraș. Copiii, îndrumați de educatoare, au participat la mai multe concursuri, județene, naționale și internaționale unde au câștigat foarte multe premii și medalii.



Ne aflăm la sfârșit de an școlar, un an cu multe binecuvântări și realizări. Dumnezeu ne-a făcut parte de multe bucurii și ... privind în urmă avem satisfacția că în inima fiecărui copil s-a sădit Cuvântul Lui Dumnezeu, iar aceștia au fost cea mai bună cale de a ajunge și la inimile părinților acestora. Până la dobândirea abilităților sociale, copilul trebuie să capete încredere în forțele proprii și să-și dezvolte stima de sine, să învețe să aibă răbdare și să coopereze cu ceilalți. Grădinița este mediul în care abilitățile sociale se conturează cel mai bine și se dezvoltă cel mai ușor, datorită interacțiunilor cu ceilalți copii și sprijinului educatoarei. În acest sens, grădinița noastră și-a deschis porțile pentru înscrierea altor 27 de copii pentru grupele mici și încă 5 copii (în completare) pentru grupele mijlocii și mari.



STATISTICI:

- Angajați full time: 16
- Angajați temporar: 1
- Copii înscriși: 111



În anul școlar 2017-2018 grădinița va funcționa în clădirea azilului cu un număr de 106 preșcolari distribuiți în 6 grupe (2 grupe mici, 2 grupe mijlocii și 2 grupe mari).



D. Adriana: „Copilul meu a venit traumatizat de la o altă grădiniță. Nu mai putea dormi noaptea, nu mai mânca, era foarte speriată. De când a venit la Grădinița Ethos, copilul meu s-a schimbat radical. Este foarte fericită și îi place foarte mult să vină la grădiniță.”

F. Nicoleta: „Am rămas profund impresionată de igiena, disciplina și căldura cu care sunt înconjurați copiii.”



MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- primirea avizelor de funcționare de la SA-NEPID și PSI pentru noua locație
- răbdare și înțelepciune cadrelor didactice pentru acomodarea în noul spațiu
- noua clădire de grădiniță să se construiască cât mai repede, fără dificultăți

1 NOUȚĂȚI

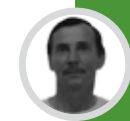
2 PERSONAL NOU

Se va întoarce Ivănoiu Ileana din toamnă ca educatoare și va fi angajată Lavinia Mitrache tot ca educatoare.

3 PLECĂRI

Clarisa nu va mai lucra la grădiniță.





PROIECTE:

- tratamentele prin stropire

În livadă avem frunze multe! Există speranță pentru anul viitor. Puține fructe au supraviețuit.

Dumnezeu ne-a ajutat să salvăm legumele. Recoltăm tomate, vinete, castraveți, ardei gras, fasole păstăi, dovlecei. Mulțumim pentru ce a rămas. În curând vom recolta grâul. Este vreme bună pentru grâu, dar prea cald pentru porumb și legume. Mulțumim tuturor care ne-au ajutat și celor care se roagă pentru noi!



STATISTICI:

- Angajați permanent: 8
- Angajați temporar:

„Dragă Gerhard, după cum știi, este foarte cald la Craiova. Noi am trecut la trei ore de irigare zilnic pentru fiecare sector, încă de marți, 20.06.2017. După stropirea din noaptea 16/17 iunie, pe 18, 19 și 20 au fost averse scurte dăunătoare. Livada arată bine. Nu am văzut alte insecte decât păduchele lănos și unii lăstari cu păduchele verde care a supraviețuit în mică măsură. Stropim din nou pe 23/24, sau 24/25 noaptea. Eu stropesc cu Equisetum Plus.”

Mențiune importantă: toate stropirile și tratamentele aplicate pomilor și legumelor sunt organice, de anul trecut de când Gerhard Vogelsang ne consiliază și urmărește îndeaproape nu s-au făcut deloc tratamente și stropiri chimice.



„Nu știu dacă legumele vor rezista în zilele următoare. La castraveți au apărut păianjeni și tripsi. Am îndepărtat frunzele afectate, dar nu avem soluții bio. Răsadul de tomate nu mai poate fi stopat. Am schimbat cultura în sera 1, dar este prea cald pentru plantarea răsadurilor. Toate legumele sunt stresate de căldura prea mare. Angajații rezistă cu greu, unii au luat pauză. Rămânem optimiști!”

Tratamente livadă: „Chiar și când nu plouă, trebuie să tratăm. Pe vreme uscată trebuie să fim atenți la toți dăunătorii de origine animală, aici în special la viermele mărului - Cydia pomonella. Împotriva ciupercilor stropim numai preventiv cu Vitisan. Așteptăm următoarea ploaie, pentru că este prea dur pământul.”



MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Ocrotire de accidente pentru cei ce lucrează la Ferma Ethos
- Înțelepciune în toate
- Randament în muncă
- Ocrotire de calamități (brumă, grindină, secetă, inundație etc)
- Posibilități de a comercializa produsele fermei.

1 PROIECTE NOI

2 PERSONAL NOU căutăm asistent manager pentru fermă

3 PLECĂRI





PROIECTE:

- Promovare produse și creșterea vânzărilor

Desfacerea produselor alimentare prin magazinul din str. Păltiniș nr. 57 a cunoscut o creștere în luna aprilie, ținând cont de cumpărăturile făcute de clienții noștri în preajma sărbătorii Paștelui. Astfel, doar în această lună s-au vândut de peste 48.000 lei, cozonaci, pască, checuri și alte produse de patiserie, pâine, suc de mere, mere, legume, etc.

Am fost prezenți la un eveniment organizat în luna aprilie de ANCAAR – organizație care se ocupă de copiii cu autism, unde s-au degustat produsele firmei (suc de mere, produse patiserie, pâine).

Ca o noutate, am conceput o etichetă cu un design nou și vindem suc natural de mere acum și la sticle mici, de 300 ml. Astfel, clienții noștri au la dispoziție o paletă mai mare de opțiuni de consum al acestui minunat și sănătos produs.

Magazinul nostru este dotat de puțin timp cu POS, așa că puteți să cumpărați produse plătind cu cardul.



STATISTICI:

- Angajați fulltime: 16
- Angajați temporar:

În luna mai am început aprovizionarea magazinului cu roșii, castraveți, vinete, fasole verde de la Ungureni și cireșe și caise de la ferma Plenița. În următoarea perioadă vom primi piersici, nectarine și struguri de la Plenița.



La Departamentul BRUTĂRIE avem un ritm alert de lucru, brutarii noștri având mereu grijă să producă pâine și produse de patiserie de cea mai înaltă calitate.

În primele trei luni ale anului s-a produs în brutăria noastră o cantitate de 27 tone de pâine de diverse sortimente: albă, intermediară, integrală "bob întreg" sau secară, pe vatră sau în tavă, pâinea noastră fiind foarte apreciată de consumatori. De Paște, am făcut cozonaci și pască și, de asemenea, o multitudine de produse de patiserie.

Vă invităm să savurați și, totodată, să recomandați rudelor, cunoștințelor și prietenilor toate produsele pe care brutarii iscuși ai Casei Ethos le pregătesc pentru clienții noștri: pâine la tavă sau pe vatră, integrală, intermediară sau de secară, cornulețe fragede umplute cu rahat, sărățele cu urdă de vaci, cozonaci, checuri, prajituri cu gem și alune, alături de ștrudele cu măr ori cu urdă de vaci sau plăcinte cu brânză.



MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- O bună colaborare între colegi, pentru credincioșie și conștiințozitate.
- Pentru clienți noi și comenzi cât mai mari.

1 PROIECTE NOI

2 PERSONAL NOU

3 PLECĂRI

Pentru că avem o curte așa de frumoasă, ne-am gândit să o închiriem pentru organizare de evenimente creștine, mai exact, cununii religioase. Avem nevoie să recomandați tuturor bisericilor cunoscute această oportunitate.





PROIECTE:

- Mâncare pe roți
- Cantină socială
- Diferite ajutoare
- Vizite la azilul de stat Craiova
- Căminul Casa Mângâierii – Ethos

Am fost rugați să mergem în satul Pleșoi și să ajutăm această familie ce în urmă cu 2 ani a rămas fără locuință în urma unui incendiu produs pe când erau plecați în pădure după lemne. În imaginile de pe această pagină puteți vedea urmările incendiului. Momentan locuiesc în casa părintească a unor vecini ce sunt stabiliți în oraș - de fapt, o cameră și un hol. Pentru spațiul primit spre folosință au obligația de a-i crește proprietarului în fiecare an o vițea și 5 porci.

Doamna M. Ștefania (48 ani) locuiește împreună cu 2 copii - din cei 5 pe care îi are din 2 căsătorii. Actualul soț este arestat și închis pentru 5 ani. Femeia rămasă singură trăiește din alocația de stat a copiilor și din rodul câmpului. Cât ar vrea, nu reușește să repare nimic la casa afectată de foc, deoarece venitul lunar este extrem de mic.

Stelică și Mariana

STATISTICI:

- Angajați full-time: 4
- Angajați temporar:



MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Oamenii să-L caute pe Dumnezeu, nu din interes, ci din dorință sinceră

1 PERSOANE NOI ASISTATE

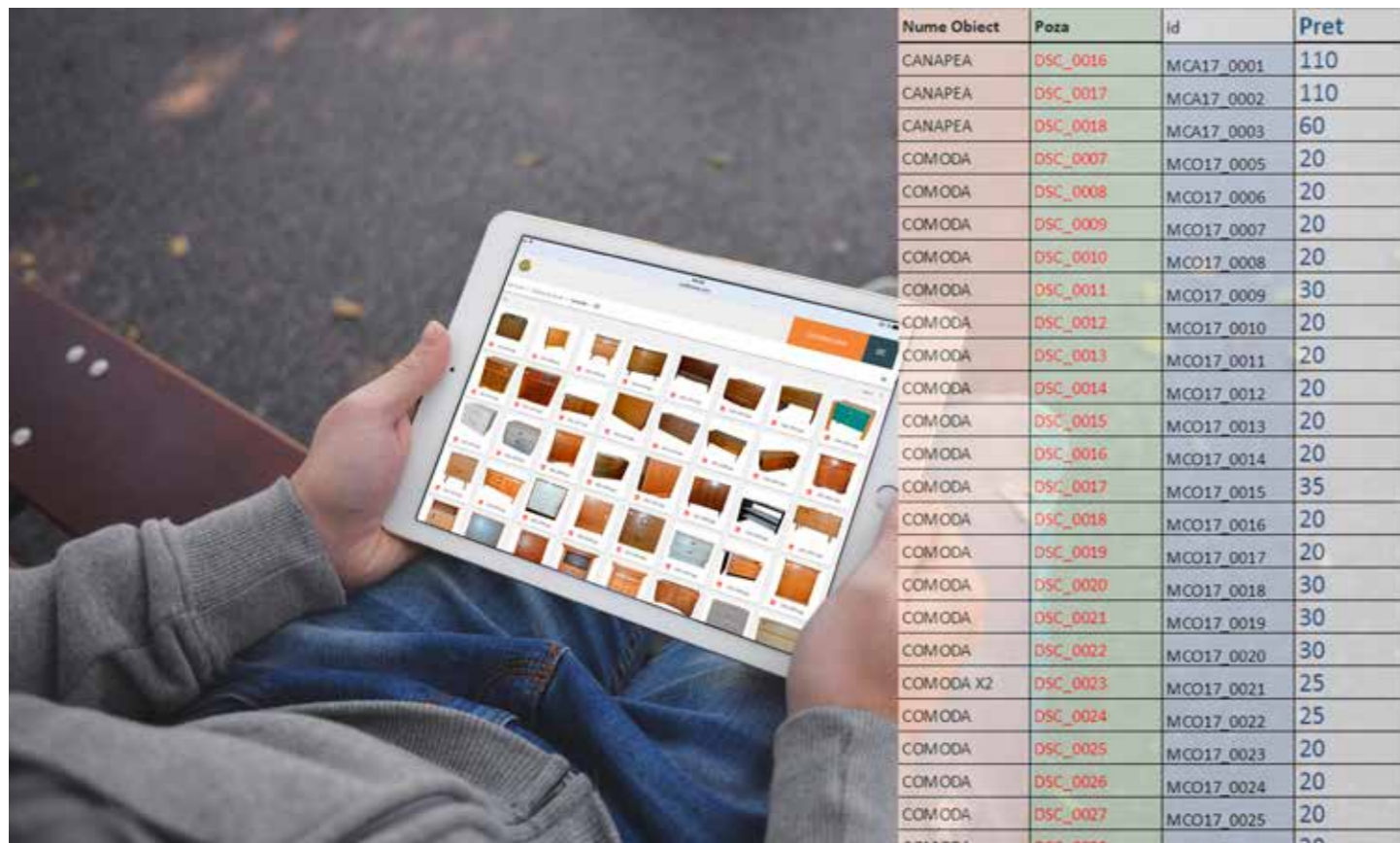
2 PERSONAL NOU

3 PLECĂRI
Safta Constantin a primit decizia de pensionare.

Bucătarii de la Cantina Socială din str. Păltiniș au gătit în primele două luni ale acestui an 8606 porții de mâncare și 2106 porții de ciorbă pentru persoanele asistate social, copiii de la ANCAAR (autiști) și angajații firmei din Păltiniș și de la Ungureni.

În cadrul programelor „O masă caldă pentru nevoiași” (prin care oferim o masă caldă și pâine persoanelor aflate în dificultate, la sediul din str Păltiniș nr. 57) și „Mâncare pe roți” (prin care, de asemenea, oferim masă caldă și pâine persoanelor nedepasabile, având și cazuri recomandate de Primăria Craiova prin Direcția de Administrație Publică și Asistență socială), au fost ajutate aproximativ un număr de 490 de persoane. În ultimele 6 luni ale anului 2017, Fundația Creștină Ethos a cheltuit pentru toate activitățile sociale (școală, grădiniță, acțiuni sociale, masă gratuită, pâine gratuită, îngrijire bătrâni - azil) suma de aproximativ 1 808 734 lei. Fundația Creștină Ethos acordă (donează) lunar, în medie (printre altele), 2500 porții mâncare pentru angajați ai Fundației Creștine Ethos și ai firmei Casa Ethos.





Nume Obiect	Poza	Id	Pret
CANAPEA	DSC_0016	MCA17_0001	110
CANAPEA	DSC_0017	MCA17_0002	110
CANAPEA	DSC_0018	MCA17_0003	60
COMODA	DSC_0007	MCO17_0005	20
COMODA	DSC_0008	MCO17_0006	20
COMODA	DSC_0009	MCO17_0007	20
COMODA	DSC_0010	MCO17_0008	20
COMODA	DSC_0011	MCO17_0009	30
COMODA	DSC_0012	MCO17_0010	20
COMODA	DSC_0013	MCO17_0011	20
COMODA	DSC_0014	MCO17_0012	20
COMODA	DSC_0015	MCO17_0013	20
COMODA	DSC_0016	MCO17_0014	20
COMODA	DSC_0017	MCO17_0015	35
COMODA	DSC_0018	MCO17_0016	20
COMODA	DSC_0019	MCO17_0017	20
COMODA	DSC_0020	MCO17_0018	30
COMODA	DSC_0021	MCO17_0019	30
COMODA	DSC_0022	MCO17_0020	30
COMODA X2	DSC_0023	MCO17_0021	25
COMODA	DSC_0024	MCO17_0022	25
COMODA	DSC_0025	MCO17_0023	20
COMODA	DSC_0026	MCO17_0024	20
COMODA	DSC_0027	MCO17_0025	20

PROIECTE:

Procedură închiriere mașini Casa Ethos de către angajați

- Se întocmește cerere care cuprinde nevoia solicitantului (tipul de mașină) și distanța de deplasare (km).
- Cererea se avizează de șeful de compartiment (Cornel Miu) și se aprobă de director (Emil Cucu).
- Mașina va fi dată în primire și predată în prezența persoanei care răspunde de mașină.
- Se notează deplasarea în foaia de parcurs.
- Se tarifează conform tabelului.
- În cazul în care mașina este condusă de angajatul firmei se aplică tariful din coloana 2, în cazul în care mașina nu este condusă de angajatul firmei care face solicitarea de închiriere se aplică tariful din coloana 1.
- Mașina se returnează în starea în care a fost primită.

STATISTICI:

- Angajați full-time: 2
- Angajați temporar:
- Kilometri:

Tarife pentru angajați - fără șofer						
Nr.	Denumirea	Tipul	Nr. înmatriculare	Categorie	Angajați lei/km	Terți lei/km
1.	VW Man	Autoutilitară	DJ 04 BAU	Peste 3,5 t	1,5	2,9
2.	Mercedes-Benz	Autoutilitară	DJ 92 ETH	Peste 3,5 t	3	4,84
3.	VW	Autofurgon	DJ 85 ETH	Sub 3,5 t	1,2	1,7
4.	Mercedes Vito	Microbuz	DJ 94 ETH	8+1 loc	1	1,4
5.	VW Transporter	Microbuz	DJ 97 ETH	8+1 loc	1	1,4
6.	Citroen Jumper	Microbuz	DJ 96 ETH	8+1 loc	1	1,4
7.	Citroen Jumper	Microbuz	DJ 98 ETH	8+1 loc	1	1,4
8.	Dacia Papuc	Autoutilitară	DJ 11 ETH	Sub 3,5 t	1	1,4
9.	Mitsubishi	Auto de teren	DJ 99 ETH	5 loc	1	1,4
10.	Opel Agila	Autoturism	DJ 89 ETH	4 loc	0,8	1,13
11.	Opel Astra Combi	Autoturism	DJ 83 ETH	5 loc	0,8	1,13
12.	Opel Astra Caravan	Autoturism	DJ 81 ETH	5 loc	0,8	1,13
13.	Skoda	Autoturism	DJ 91 ETH	5 loc	0,8	1,13
14.	Skoda	Autoturism	DJ 93 ETH	5 loc	0,8	1,13
15.	Skoda	Autoturism	DJ 09 BAU	5 loc	0,8	1,13
16.	VW Passat	Autoturism	DJ 09 KSA	5 loc	0,8	1,13

Procedură târguri pentru angajați:

Livrări

Toate livrările (inclusiv biciclete), care vin din Elveția, din străinătate sau din țară sunt descărcate în întregime la Bucovăț sau la departamentele unde trebuie să ajungă. Toate produsele sunt fotografiate și introduse în software-ul instalat. Anumite produse, dacă sunt livrate împachetate pe paleți, pot fi introduse mai târziu în baza de date.

Târgurile de sâmbăta

Vor avea loc în continuare târgurile sâmbăta. Procedura rămâne aceeași. În afară de faptul că departamentele se rotesc în continuare, ordinea următoare rămâne valabilă în mod general:

1. Angajații ethos
 2. Angajații ethos care nu au putut ajunge la târgul de sâmbăta.
- IMPORTANT: Pot fi văzute și cumpărate produse doar până la următorul transport, după care se va relua procedura de organizare a târgului de sâmbăta.
3. Adunările ethos
 4. Familia și prietenii angajaților
 5. Oamenii din afară
 6. Cazurile sociale constituie excepție de la procedură. Dacă Stelică și Mariana au nevoie de ceva pentru cazurile lor, pot lua oricând produse de la Bucovăț. Procedura a fost deja stabilită cu Cornel Miu.
 7. În afara târgurilor nu se vinde nimic. Vă rugăm să respectați acest lucru. Cornel Miu va duce la îndeplinire indicațiile noastre. Nu trebuie să mai întrebați alte persoane.

Transportul

În caz de nevoie, putem pune la dispoziție o mașină mai mare. Pentru detalii, luați legătura cu Cornel Miu. Pot merge mai multe persoane/familii împreună într-un transport pentru a obține un preț mai bun. În rest, fiecare se ocupă de transportul produselor cumpărate, care trebuie luate de la Bucovăț în intervalul de timp stabilit, pentru a nu ține depozitul încărcat.

Plata

Prețul stabilit trebuie achitat integral. Nu se acceptă plata în rate. Dacă valoarea totală a cumpărăturilor este prea mare pentru cineva și nu poate plăti la momentul cumpărării, poate fi prelungit termenul de plată. Fiecare poate să își strângă lunar o sumă pentru ca până la termenul stabilit să poată achita integral achiziția făcută.

În lunile februarie, martie și iunie au sosit 3 transporturi de bunuri donate pentru lucrarea din Craiova (mobilier, covoare, îmbrăcăminte etc).

Persoanele interesate de achiziții vor putea face acest lucru în cadrul târgurilor organizate de Fundația Creștină Ethos, conform procedurilor cunoscute.



MOTIVE DE RUGĂCIUNE

1 PROIECTE NOI

2 PERSONAL NOU

3 PLECĂRI

Informații utile

- Listele pot fi cerute de următoarele persoane: Emil Cucu, Sebastian Pîrvan, Simona Marinescu, Hansueli Nydegger
- Transmiterea listelor fără o discuție prealabilă cu una dintre cele patru persoane nu este permisă.
- Toate mașinile Casei Ethos și Fundației Ethos au un dosar cu foi de parcurs la bord, care trebuie completate de fiecare persoană care folosește oricare dintre mașini, indiferent de scopul pentru care o folosește.
- Responsabilii care au mașinile în întreținere, de la fiecare departament în parte, răspund de curățenia și starea mașinilor.
- Atunci când mașina este predată altcuiva spre folosire, trebuie predată curată și adusă înapoi curată. De asemenea, trebuie verificată starea mașinii atunci când se ia în primire. Se verifică starea generală, să fie completată la zi foaia de parcurs, actele, dotarea mașinii cu trusă de prim-ajutor și stingător în garanție.



PROIECTE:

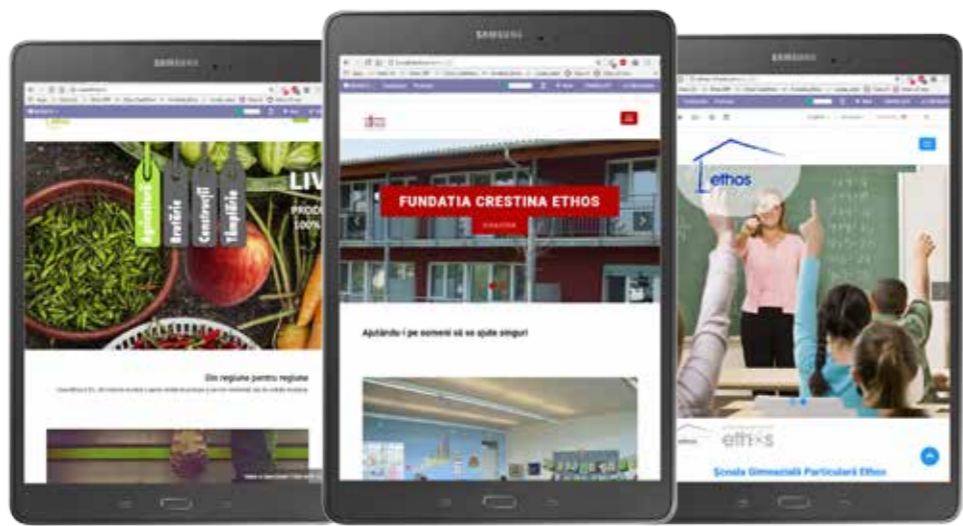
- implementare sistem de gestiune al produselor din depozit bazat pe scanarea codurilor de bare
- SSL, domeniu ERP
- raport de incidente
- modul de gestionare al caselor
- sincronizare google cu ERP

STATISTICI:

- Angajați full-time: 2
- Angajați temporar:

Compania ethos este structurată în 4 părți independente contabil și anume Fundația Creștină Ethos, Casa Ethos, Școala Gimnazială Ethos și Grădinița Particulară Ethos. Principala sarcină a echipei IT din ultima perioada a fost de a structura aceste activități, astfel am creat trei site-uri specifice pentru primele trei dintre societățile de mai sus.

Datorită optimizării de căutare (SEO) am atribuit site-ului nostru creat în sistemul ERP domeniul fundatiaethos.ro, astfel la o simplă căutare pe google ce cuprinde cuvintele fundația ethos, site-ul nostru va fi primul în lista afișată. La fel ca în cazul fundației am procedat și pentru site-ul casei ethos atribuind domeniul casaethos.ro, urmând ca, în viitorul apropiat să procedăm în același mod și pentru școala gimnazială Ethos.



Am creat materiale grafice pentru alte domenii de activitate în cadrul Ethos. Imaginile de mai jos surprind o parte din materiale grafice ce au fost necesare după cum urmează: poster Claire et Lucie Chauvel pentru un concert de muzică clasică susținut în data de 12.04.2017 la Școala Gimnazială Particulară Ethos, panou de vânzare a depozitului din Bucovăț; carte de vizită pentru azil, am făcut șabloane în photoshop pentru slide-urile web; am creat postere pentru programul școlii de vară, anunțuri de publicitate pentru serviciul de susținere a cununiilor religioase în cadrul Casei Ethos, cât și pentru oferta la sucul de mere.



Din punct de vedere tehnic, departamentul IT a instalat și configurat un modul pentru mentenanța echipamentelor, unde se pot înregistra toate echipamentele din fiecare departament.

O altă sarcină a departamentului nostru a fost de a realiza sincronizarea calendarelor google cu calendarele ERP, cât și de a atașa fișiere din google drive.

Am înregistrat tutoriale pentru cereri de achiziții folosind sistemul ERP.



MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Concentrare
- Ocrotire de greșeli grave
- Domnul să ne ajute să învățăm bine lucruri noi și să le reținem
- Idei și fantezie pentru proiecte
- Să ne dea Dumnezeu inspirație și înțelepciune să putem configura bazele de date corect, cât și să putem conecta aplicațiile mobile la bazele de date

NOUTĂȚI

1 Căutăm programator/ web designer și programator voluntar

2 PERSONAL NOU

3 PLECĂRI





ANUNȚURI

ANNOUNCEMENTS

Informare pentru directorii diverselor departamente:

În sistemul nostru ERP Odoo, am introdus, între timp, următoarele date:

- angajați
- vehicule
- elevi și părinți ai școlii Ethos
- cadre didactice
- clienți
- imobile (case, clădirea școlii, Păltiniș etc. - încă se lucrează
- planificarea concediilor
- hardware computer - aproape în întregime
- utilaje, aparaturi etc. - încă se lucrează
- cărți din biblioteca școlii - încă se lucrează

Răzvan și Christian vă pot da oricând liste cu informații specifice. Nu trebuie să le concepeți din nou mereu. Listele pot fi cerute de următoarele persoane: Emil Cucu, Sebastian Pîrvan, Simona Marinescu, Hansueli Nydegger. Dacă o persoană are nevoie de o listă cu informații din sistem, trebuie să ia legătura cu una dintre persoanele de mai sus. Informațiile legate de școală (elevi și părinți) nu pot fi accesate decât de personalul școlii, cu aprobarea conducerii școlii. Transmiterea listelor fără o discuție prealabilă cu una dintre cele patru persoane nu este permisă.

VIZITATORI:

- Cornelia Nydegger: 26.06.2017 - 05.07.2017
- Hansueli Nydegger: 26.06.2017 - 14.07.2017
- Familia Zehnder: 22.07.2017 - 04.08.2017
- Jasmin Rotach: 26.08.2017 - 02.09.2017



Copyright

Publicația aceasta este DOAR pentru uz intern (doar pentru angajații noștri)!



Ethos
str. Păltiniș nr. 57
Craiova

Telefon : 0351804015
Mobil : 0761254200
Fax : 0351416077

E-mail : contact@fundatiaethos.ro
Web : www.openhands.ch