

# Newsletter ethosopenhands





Dragi frați, colaboratori, prieteni,

Când am fost întrebată să scriu editorialul pentru această ediție a newsletter-ului, mi s-a spus să scriu ceva despre floarea-soarelui. Cel puțin așa am înțeles. După ce m-am rugat, mi-au venit în minte următoarele lucruri: pentru perioada de vacanță vă voi trimite un alt buchet de flori, și anume, versete din Biblie. Fiecare verset este o promisiune din partea lui Dumnezeu pentru noi. Trăim într-o vreme în care oamenii și noi înșine judecăm foarte repede. Uneori chiar greșit. Cum ar fi să reflectăm la ce gândește Dumnezeu despre noi? Și să Îi mulțumim pentru asta!

În sensul acesta, Hansueli și cu mine vă dorim o vară binecuvântată, încurajatoare, frumoasă și plină de bucurii!

Hansueli și Cornelia

- Sunt iubit. 1 Ioan 3:3
- Sunt acceptat. Efeseni 1:6
- Sunt un copil al lui Dumnezeu. Ioan 1:12
- Sunt prietenul lui Isus. Ioan 15:14
- Sunt împreună-moștenitor cu Isus, împărțind moștenirea Sa cu El. Romani 8:17
- Sunt unit cu Dumnezeu și un Duh cu El. 1 Corinteni 6:17
- Sunt un templu al lui Dumnezeu. Duhul Său și viața Lui trăiesc în mine. 1 Corinteni 6:19
- Sunt un membru al trupului lui Hristos. 1 Corinteni 12:27
- Sunt un sfânt. Efeseni 1:1
- Sunt răscumpărat și iertat. Coloseni 1:14
- Sunt complet în Isus Hristos. Coloseni 2:10
- Sunt eliberat de condamnare. Romani 8:1
- Sunt cu adevărat o creație nouă pentru că sunt în Hristos. 2 Corinteni 5:17
- Sunt ales de Dumnezeu, sfânt și iubit. Coloseni 3:12
- Sunt întărit, uns și pecetluit de Dumnezeu. 2 Corinteni 1:21
- Nu am un duh de frică, ci de dragoste, putere și minte sănătoasă. 2 Timotei 1:7
- Sunt colaborator al lui Dumnezeu. 2 Corinteni 6:1
- Sunt așezat în locuri cerești cu Hristos. Efeseni 2:6
- Am acces direct la Dumnezeu. Efeseni 2:18
- Sunt ales să aduc rod. Ioan 15:16
- Sunt una din pietrele vii ale lui Dumnezeu, zidiți în Hristos ca o casă duhovnicească. 1 Petru 2:5
- Mi s-au dat promisiuni nespuse de mari și scumpe de către Dumnezeu, prin care sunt părtaș al firii dumnezeiești. 2 Petru 1:4
- Pot ști mereu prezența lui Dumnezeu pentru că nu mă părăsește niciodată. Evrei 13:5
- Dumnezeu lucrează în mine să mă ajute să fac lucrurile pe care El vrea să le fac. Filipeni 2:13
- Îi pot cere înțelepciune lui Dumnezeu și El îmi va da ce am nevoie. Iacov 1:5



## ANGAJAȚI RECENT:

Călăfăteanu Dragoș- detașat de la Casa Ethos la Fundația Creștină Ethos, Căminul Casa Mângâierii.

Kanteng Clarissa - angajată începând cu 13.06.2018 în cadrul Căminului Casa Mângâierii.

Stoian Luca Cătălin - angajat începând cu 01.06.2018 în departamentul de Construcții.

Safta Fănel - Adrian - angajat în departamentul Tâmplărie.

Marin Irinel a revenit în cadrul departamentului Tâmplărie.



## ANGAJAȚI PLECAȚI:

Începând cu 18.04.2018, Chivu Virgil nu mai face parte din colectivul Casei Ethos.

Începând cu 01.06.2018, Tîmplaru Valentina nu mai face parte din colectivul Căminului Casa Mângâierii.

Începând cu 26.06, Șomîcu Cornelia nu mai face parte din colectivul Școlii Ethos, departamentul Bucătărie.

Începând cu 01.06, Amarie Natalia nu mai face parte din colectivul Școlii Ethos.



## VIZITATORI:

Simon și Svenja Heiniger: 19.05. - 22.05.2018

Werner și Steffi Trosse: 22.05. - 31.05.2018

Familia Breuer DE: 1.06.2018





### PROIECTE:

- Fii voluntar! Vă încurajăm ca, în măsura timpului disponibil, să ne sprijiniți!
- Donează!

#### Fii voluntar!

Vă încurajăm ca, în măsura timpului disponibil, să ne sprijiniți în acoperirea următoarelor nevoi:

- Luni- Club de lectură- ora 15 (sau 9:30)- citim dintr-o carte câteva pagini. Ați putea fi dumneavoastră cititorul voluntar!
- Vineri - Discuții în jurul mesei - ora 15 (sau 9:30) – citim câteva meditații, după care continuăm citirea Psalmilor.
- Trăim din donații și de aceea suntem deschiși să primim orice Dumnezeu vă pune pe inimă: legume, fructe, alimente, produse de curățenie, donații în bani.



### STATISTICI:

- Angajați îngrijire: 11
- Angajați bucătărie: 3
- Angajați curățenie și spălatorie: 2,5
- Angajați administrativ: 4
- Rezidenți: 19 - 5 plecări, 5 veniri

La numărul celor îngrijiți de echipa noastră s-au adăugat: Manea Leana și Logoviceanu Elisabeta.

Doamna Elisabeta este în vârstă de 67 de ani și a fost soția fratelui Mangalagiu, unul dintre oamenii care au fost implicați la începutul lucrării sociale a Ethosului. În urma decesului soțului, doamna Elisabeta a trecut printr-o perioadă grea ajungând să se hrănească foarte puțin. Văzând situația în care se afla mama lor, unul dintre fiii dânzei ne-a cerut ajutorul, iar în urma efectuării tuturor procedurilor, doamna Elisabeta a ajuns să fie îngrijită și ajutată în cadrul căminului nostru.

În perioada 22.05-31.05.2018, am fost binecuvântați cu vizita familiei Steffi și Werner Trosse, care s-au implicat în ajutorarea Fundației Ethos și, implicit, a azilului. Aceștia au confecționat bavețele în atelierul amenajat chiar de dânzii pe holul azilului, urmând ca acestea să fie dăruite locatarilor noștri.



După un nou control la picior pentru Florin, s-a descoperit că unul din șuruburi este rupt, astfel încât a fost nevoie de o nouă operație. În data de 05.06.2018, Florin a fost dus la București unde a fost operat. Pe perioada spitalizării a suferit și o infecție, dar situația medicală s-a îmbunătățit. Între timp a fost externat, se află în îngrijirea noastră pentru recuperare.



În fiecare zi de marți, locatarii Căminului sunt invitați la Capelă – o întâlnire spirituală în cadrul căreia diferiți invitați ne vorbesc despre teme din Biblie.



### MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- O bună administrare a resurselor
- Viața veșnică pentru cei nemântuiți
- Să ne deprindem să fim mulțumitori (locatari și angajați)
- O nouă operație a lui Florin la București



1 REZIDENȚI NOI: 2

2 PERSONAL NOU: Urăm un "Bun venit!" în echipa de îngrijire Clarisei Kanteng și lui Dragoș Călăfăteanu (s-a mutat de la departamentul Construcții).

3 PLECĂRI: 5 rezidenți

Începând cu luna mai a anului curent, s-a schimbat felul în care ne organizăm în departamentul Azil. Am introdus un nou post de coordonare a echipei de îngrijire, post ocupat de Parpală Iulia. Îi spunem "Bun venit!" în această nouă poziție și vă încurajăm să o susțineți în rugăciune ca Dumnezeu să îi dea înțelepciune și să o întărească.



Program de vizită: 10:00-13:00/15:00-20:00. Sunt importante respectarea orelor de vizită și programarea vizitelor (tel. 0351 408 437)





### PROIECTE:

- amenajări interioare

Departamentul de Construcții lucrează la re-asamblarea pavilionului, care va fi utilizat drept Centru social și loc pentru întrunirile Adunării Creștine Ethos. Între timp, au fost primite aprobările pentru demararea construcției grădiniței Ethos (al cărei plan îl putem vedea mai sus).



De asemenea, în această perioadă colegii din departamentul Construcții au lucrat la consolidarea plaselor ce împrejmuesc terenul de fotbal al Școlii Ethos.



### STATISTICI:

- Angajați full time:
  - 3 electricieni
  - 1 inginer
  - 3 șoferi
  - 1 instalator
  - 3 fierar-betoniști
  - 3 paznici
  - 1 tâmplar
  - 1 lăcătuș
  - 1 necalificat
- Angajați temporar: 0

Colegii din atelierul de Tâmplărie au realizat - ori au în lucru - diverse comenzi de la persoane fizice: ferestre (din lemn stratificat denumit "pin nordic", cu geam termopan - 1,99 x 1,20 m), uși (de interior, din lemn de tei și un glasvand din lemn de tei - 2.40 x 2.00 m), mobilier (dulap și 22 sertare - pentru școala Ethos).



Colegii de la atelierul de tâmplărie ajută la descărcarea, depozitarea și eventuale reparații pentru mobilierul venit din transportul extern, pregătindu-l pentru târgul ocazional organizat pentru angajați.



### MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Dumnezeu să ne ferească de accidente de muncă
- Obținerea tuturor autorizațiilor pentru schimbarea de destinație a aripei clădirii căminului unde momentan funcționează grădinița

**1** PROIECTE NOI:  
construirea Grădiniței Ethos

**2** PERSONAL NOU

**3** PLECĂRI







### PROIECTE:

- Școala de vară: 25 iunie - 06 iulie 2018
- Tabere: clasele primare 2-7 iulie la Brădățel; clasele de gimnaziu, 16-21 iulie la Micești
- Fuziunea grădiniței cu școala

### STATISTICI:

- 284 de elevi înscriși, 275 la finalul anului școlar
- 391 premii la etapa județeană a diverse concursuri, 15 premii la etapa interjudețeană sau națională.
- Patrula de reciclare: cea mai mare cantitate de baterii reciclate (valoare 697,5 lei - cu care au fost achiziționate mingi, produse de curățenie și birotică)
- Evaluarea națională clasa a VIII-a: procent note peste cinci 94,12% (16 din 17 elevi).
- 28 cadre didactice
- 12 personal nedidactic

Luna iunie înseamnă, în fiecare an, încheierea cursurilor pentru elevii din învățământul pre-universitar. Dintre cei 284 copii care au pornit în septembrie în cadrul Școlii Ethos, au promovat anul școlar 275. Pentru mulți dintre ei, munca a fost rodnică - atât la disciplinele programei școlare obligatorii, cât și în privința concursurilor extra-școlare. Le dorim vacanță plăcută!

Un moment deosebit îl reprezintă festivitatea de absolvire a clasei a VIII-a; ei sunt copiii care se despart de școala noastră pentru a merge la liceu sau școli vocaționale. La Evaluarea Națională de anul acesta, toți elevii școlii noastre (cu o excepție) au avut note între 5.00 și 9.60.

Suntem membri în  
**Patrula de reciclare!**



Școala Ethos este parte a programului național Patrula de reciclare. Anul acesta, școala noastră a colectat cea mai mare cantitate de baterii pe plan regional, primind un premiu în valoare de 697,5 lei de la organizatori.

În săptămâna 2-7 iulie, 61 de elevi din clasele P-IV u fost în tabără la Brădățel, Hunedoara. În săptămâna 16-23 iulie, un grup de 20 de copii din clasele de gimnaziu vor merge în tabără la Micești, Argeș.



În perioada 25 iunie - 6 iulie, am desfășurat clubul de vacanță, Școala de vară Ethos. Au participat aproximativ 40 copii zilnic, la fiecare dintre grupe (clase primare, respectiv, gimnaziu). După cum puteți observa, s-au distrat învățând despre simțuri, cântând și jucându-se. Ne-am bucurat să avem printre ei mulți foști elevi ai școlii - acum elevi de liceu.



„Ploaia de litere” este un proiect prin care profesorii care predau la clasa „Exploratorii” din generația absolventă și cea în curs, vor să pună în valoare creativitatea literară și artistico- plastică a copiilor. „Pe parcursul fiecărui semestru am derulat câte un proiect tematic, în corespondență cu o unitate tematică din planificarea anuală, proiect implementat la toate disciplinele, în mod simultan, urmărind realizarea de corelații inter- și transdisciplinare” (înv. Florina Mirea). Părinții au fost partenerii noștri educaționali și au participat la activități în echipe părinte-copil sau în grupuri de 4-5 copii și cel puțin un adult. Am confecționat împreună postere, machete, jetoane, decoruri pentru sala de clasă, activități care se regăsesc în paginile revistei, alături de articole și ilustrații ale elevilor.



Un grup de profesori și elevi de gimnaziu ai Școlii Ethos au vizitat Școala Ruth, din București, în cadrul unui parteneriat instituțional. Copiii au desfășurat activități sportive - volei și fotbal.



În luna ianuarie 2018, s-a lansat oficial cea de-a treia ediție a programului Școala Siguranței Tedi la care ne-am înscris și noi, clasele I ale Școlii Ethos. Programul este inițiat de firma Tymbarc Maspex România și brandul Tedi, împreună cu Ministerul Educației și Cercetării Științifice și Ministerul Afacerilor Interne prin Poliția Română. Tedi a transmis materialele către școlile înscrise și am început să desfășurăm activități pe tema siguranței, astfel încât, prin joc, elevii să își însușească informații noi și utile pentru creșterea siguranței lor pe drum spre școală, la școală și atunci când sunt singuri acasă. Elevii au primit cărți de colorat pentru copii cu jocuri și activități distractive pe tema siguranței. Am primit vizita în școală a reprezentanților Poliției Române, parteneri ai programului, care au prezentat elevilor filmulețe educative pe tema siguranței și informații utile, astfel încât să conștientizeze posibilele pericole, să învețe cum să le evite, cum să procedeze în cazul apariției lor și au răspuns la întrebările copiilor.



### MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Colaborarea cu părinții
- Relațiile din familiile elevilor

#### 1 PROIECTE NOI

#### 2 PERSONAL NOU

#### 3 PLECĂRI

Excursii... Spre finalul anului școlar, copiii și-au adunat amintiri petrecând timp împreună în călătoriile. Aici putem vedea bucuria celor care au fost Latzara.ro - o fermă educativă din apropierea capitalei, unde copiii au experimentat activități "de la țară" - mersul cu căruța, călăritul, cu barca pe lac etc.







### PROIECTE:

- Clubul de vară "Suntem copii speciali"
- Evanghelizarea și alfabetizarea copiilor de la Podari

În semestrul II, am organizat și desfășurat a doua ediție a Concursului județean "Deșeuri reciclam, în artă le transformăm!" aprobat de ISJ Dolj, la care s-au înscris un număr foarte mare de grădinițe din județ dar și din țară, în total 90 de participanți, copii cu vârste între 3-8 ani. Scopul concursului a fost acela de a educa preșcolarii în vederea reutilizării deșeurilor prin transformarea acestora în obiecte folositoare în activitatea didactică, activitățile de joc sau obiecte decorative. Juriul a fost reprezentat de două profesoare de arte plastice de la Liceul de artă "M. Sorescu" Craiova și Colegiul Național "Șt. Velovan" Craiova și prof. Simona Marinescu, de la Școala Gimnazială Particulară Ethos.

Cinstește pe tatăl tău și pe mama ta – acesta a fost motto-ul care a stat la baza activităților desfășurate cu prilejul sărbătorii zilei internaționale a femeii (mamei). Au fost organizate activități, atât în grădiniță (jocuri împreună mămicile și copiii), cât și în locuri special amenajate pentru copii.



### STATISTICI:

- Angajați full time: 16
- Angajați temporar:
- Copii înscriși: 96

În luna iunie am continuat proiectul de evanghelizare a unor copii de rromi din Podari. Prima dată când i-am întâlnit (în luna decembrie 2017) am înțeles că acolo putem începe o lucrare bună, deoarece copiii și părinții acestora ne-au primit cu bucurie, chiar dacă știm că motivul pentru care au venit la activitatea noastră a fost cutia de cadouri pe care urma să o primească fiecare. Acum a fost diferit, au venit aproximativ 30 de copii cu vârste cuprinse între 3 și 12 ani, dar și mămicile acestora, ceea ce ne-a oferit ocazia să îi cunoaștem mai bine, să interacționăm mai ușor. Așa am aflat că majoritatea dintre ei nu merg la grădiniță, nici la școală, și mai grav, sunt analfabeți. Acest lucru ne-a ajutat să înțelegem mai bine care trebuie să fie scopul și obiectivele noastre în aceste întâlniri. Dumnezeu ne-a deschis o cale către sufletele copiilor și dorim să ne punem la dispoziția Lui pentru a face tot ce este necesar ca acești copii să Îl cunoască pe Domnul Isus, dar, mai mult de atât, să îi îndrumăm pentru a fi integrați într-o instituție școlară. Suntem convinse că nu întâmplător am ajuns la ei, de aceea dorim să continuăm ceea ce am început și să îi vizităm, pentru început, o dată pe lună. Următoarea activitate cu ei ne dorim să fie în luna iulie, să începem să-i învățăm să scrie și să citească, dar, mai ales, să înțeleagă dragostea Lui Dumnezeu pentru fiecare om.



Încheierea anului școlar a fost marcată prin organizarea unor serbări în cadrul cărora copiii au demonstrat ce au învățat anul acesta, recitând poezii, interpretând cântecele și diferite roluri din povești.

### MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- promovarea examenului de definitivat (trei educatoare susțin examen pe data de 18 iulie)
- înțelepciune și îmbărbătare pentru realizarea proiectului de la Podari
- angajarea pe post a unor educatoare creștine, care să fie modele pentru copiii cu care vor lucra

**1 NOUTĂȚI:** Este primul an în care funcționăm în clădirea Căminului Ethos.

**2 PERSONAL NOU** angajăm educatoare ptr programul after-school de anul viitor

**3 PLECĂRI**







### PROIECTE:

- Solarii
- Grădina de legume
- Lucernă
- Livada
- Stupi

În această vară am plantat încă 2 hectare de lucernă – ceea ce înseamnă că suprafața totală cultivată în prezent este de 4 hectare. Lucrătorii din fermă se ocupă de cosirea și balotarea acesteia, apoi baloții sunt vânduți către clienții din sat. Anul acesta s-a vândut o cantitate de aproximativ 600 baloți din producția acestui an și sperăm, cu ajutorul Domnului, să ajungem să vindem până la 1000 de bucăți.



De asemenea, anul acesta a fost un an foarte bun pentru creșterea albinelor, din cei 30 de stupi reușind să extragem 250 kg de miere de salcâm. Sperăm, cu ajutorul Domnului, să mai extragem 300 de kg până la sfârșitul toamnei.



### STATISTICI:

- Angajați permanent: 8
- Angajați temporar:

În această perioadă, la ferma de la Ungureni se lucrează foarte intens la cultivarea și întreținerea legumelor din solarii și grădina. Pentru grădina din fermă am instalat un nou sistem de udare cu aspersoare. Produsele obținute ajung proaspete la chioșcul de pe strada Păltiniș sau la colegii din celelalte departamente, pe bază de comandă.



În acest an, livada are o producție bună de mere dar, din cauza condițiilor meteo (grindina) și a dăunătorilor (rapănul), a fost afectată aproximativ jumătate din livadă. Dar, cu voia Domnului, sperăm să avem o cantitate de 150 de tone de mere calitative.



### MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Să mulțumim Domnului pentru anul acesta binecuvântat
- Să ne rugăm pentru fratele Mirăuță care este în perioada de recuperare după operația la șold.

### 1 PROIECTE NOI

### 2 PERSONAL NOU

### 3 PLECĂRI

Casa Ethos este încântată să vă ofere miere de salcâm la prețul de 25 lei/ kg. Pentru comenzi, sunați la 0770537377.







### PROIECTE:

- Promovare produse și creșterea vânzărilor

La chioșcul Casei Ethos a început livrarea primelor legume de la ferma noastră din Ungureni. Astfel, clienții noștri au fost încântați să se aprovizioneze cu roșii bune și cărnoase, cu miez dulce și parfumat, cu ardei grași și bucălați, cu castraveți numai buni de pus în salate sau cu vinete bine coapte, cu coajă lucioasă și miez pufos.

De asemenea, am adus de la ferma Robănești, afine de cea mai bună calitate, proaspăt culese, pline de vitamine și deosebit de bune pentru sănătatea celor ce le consumă. În curând vom oferi clienților noștri caise, piersici și nectarine.



### STATISTICI:

- Angajați fulltime: 16
- Angajați temporar:

La Brutăria Ethos, în ultimele două luni s-au produs peste 15 tone de pâine - alături de celelalte specialități de patiserie cu care am obișnuit deja clienții noștri. În luna mai, am început și lucrările de modernizare a brutăriei. S-au efectuat lucrări de vopsire, reparații, confecționări diverse și revizii utilaje. Le mulțumim pe această cale colegilor din Departamentul Construcții care ne-au ajutat în această lucrare.



Casa Ethos a fost alături de Direcția Județeană pentru Sport și Tineret Dolj în susținerea evenimentului „Bucurie în mișcare” România – cea mai mare campanie de promovare a mișcării de masă din țară noastră, fiind organizată începând din 2012 în peste 25 de orașe anual. Evenimentul aduce împreună copii și adulți care iubesc mișcarea, dar și promotorii ai sportului din oraș. În Craiova acțiunea s-a derulat în piața Mihai Viteazul, în cadrul “Zilelor Craiovei 2018”, cu participare de peste 3000 de persoane. Și cum iubitorii de mișcare sunt interesați și de un stil de viață sănătos, am promovat sucul nostru natural de mere cu această ocazie (1-2 iunie 2018), oferindu-le copiilor participanți la tombolă și câștigătorilor probelor sportive! De asemenea, numele firmei a apărut în diverse publicații din mass-media locală care au promovat evenimentul, au fost împărțite flyere de promovare a produselor noastre celor prezenți la eveniment și roll-up-urile Casei Ethos au fost alături de ale altor parteneri și sponsori locali.



Firma noastră se implică în viața comunității. Sâmbătă 9 iunie, a avut loc „Crosul Copilăriei”, eveniment social organizat la Velodrom, în Parcul Nicolae Romanescu, de ANCAAR și bebevesel.ro în parteneriat cu Primăria Craiova în cadrul “Zilelor Craiovei”. Evenimentul a fost organizat pentru susținerea copiilor cu autism de la Centrul ANCAAR (Asociația Națională Pentru Copii și Adulți cu Autism România) din Craiova, dar și pentru promovarea unui stil de viață sănătos în rândul copiilor. Cu această ocazie, firma Casa Ethos a oferit suc natural de mere participanților la eveniment și s-a făcut publicitate firmei prin pliantele oferite celor prezenți și prin mediatizarea evenimentului. Copiii au fost încântați de gustul parfumat al sucului nostru și sperăm ca un număr cât mai mare dintre ei să devină consumatori ai acestui produs gustos și benefic pentru sănătatea lor.



### MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Pentru terminarea rapidă a lucrărilor de asfaltare pe str. Pălăniș (e oprită circulația și nu sunt clienți)

1 PROIECTE NOI

2 PERSONAL NOU

3 PLECĂRI







## PROIECTE:

- Mâncare pe roți
- Cantină socială
- Diferite ajutoare
- Vizite la azilul de stat Craiova

## STATISTICI:

- Angajați full-time: 4
- Angajați parțial: 1

Fundația Ethos, prin echipa socială, a donat diverse bunuri către biserici (îmbrăcăminte) și organizații din județul Dolj, dar și echipamente medicale (fașe medicale, scaune rulante) către Spitalul Poiana Mare, Spitalul Județean Craiova (secțiile Ortopedie, Chirurgie, Chirurgie plastică).



Doamna D. locuiește singură de anul trecut. După decesul mamei, lucrurile au început să se complice. Doamna D. s-a izolat și a început să nu mai aibă încredere în nimeni, acuzând diferite persoane rău intenționate, ce i-ar face mult rău. Nu a mai întreținut curățenia, cei de la Primărie fiind nevoiți să o transporte cu ambulanța la spital, pentru a igieniza locuința, care devenise focar de infecție pentru sine și pentru cei din jur. În timp ce dânsa era la spital, s-au reparat unele lucruri și locuința a fost dotată cu pat și saltea, păături, perne, pilotă, lenjerie de pat, obiecte de îmbrăcăminte, un cadru metalic cu roțile pentru deplasarea mai ușoară în interiorul locuinței (toate donate de Fundația Ethos) și a fost înscrisă în programul "Mâncare pe roți" al Fundației. Acum primește zilnic mâncare caldă și pâine, cât și alte lucruri necesare. A lucrat ca profesoară și este pensionată de anul trecut, dar nu și-a ridicat niciodată pensia pentru că i-a fost teamă să semneze pentru ridicarea pensiei. Colegii din echipa socială au mers la Casa de Pensii să încerce rezolvarea situației - ar fi trebuit să meargă dânsa acolo, însă ne-a spus că nu poate deoarece toată noaptea nu a dormit din cauza unor vipere ce s-au plimbat prin casa ei.



Domnul Dan este suferind de la 26 ani și boala avansează treptat. Dacă anii trecuți mai putea face câțiva pași până la bucătărie, acum primește hrana la pat și are nevoie de îngrijire în permanență. Apreciam mult devotamentul cu care este îngrijit de soția sa. Chiar dacă de 20 ani problemele s-au tinut lanț, nu uită să-l întrebe dacă este bine și discret strecoară câte o glumă pentru a-l înveseli. Pentru o simplă "plimbare" (când soția vrea să-l scoata din apartament afară) are nevoie de 4 persoane... Dacă trebuie să plece la București, să-l interneze pentru scrisoare medicală - unde să găsească ajutor în miez de noapte? În ultimul timp, problemele de la rinichi îi dau mult de lucru soției - domnului Dan trebuie să i se aplice sonda de 3 ori pe zi la ore fixe; operațiunea implică și sterilizarea sondei. Este foarte greu pentru dânsa să poarte grija casei și dacă este și dânsa bolnavă - aproape că nu are timp să meargă la medic. La 3 luni sau 6 luni - cum decid medicii, trebuie să meargă la București și aproape de fiecare dată este dus cu mașina Fundației Ethos, iar după o săptămână este adus înapoi la Craiova. Ultimele drumuri pe care le-a făcut la București au fost în noiembrie și iunie.



## MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Oamenii să-L caute pe Dumnezeu, nu din interes, ci din dorință sinceră

1 PERSOANE NOI ASISTATE

2 PERSONAL NOU

3 PLECĂRI

De câteva luni ajutăm și familia B., frații noștri din biserica Ethos. De mai multă vreme, sora este bolnavă, se simte slăbită și nu mai poate să stea în bucătărie pentru a pregăti mâncare. Încrederea și credința în Dumnezeu îi ajută să treacă peste greutățile bătrâneții cu răbdare și zâmbitori. Fratele Mihai cântă câte o cântare în biserică spunând: "cei tineri mai au timp, însă eu trebuie să mă grăbesc, pentru că timpul rămas este scurt". La vizita făcută acasă ne-am bucurat să ne zidim unii pe alții. Chiar dacă se simt rău, tot nu stau acasă, vin la Adunare - pentru că "acolo este locul unde este Domnul Isus prezent și trebuie onorat pentru tot ce a făcut pentru noi".

*Echipa socială: Stelică și Mariana*







## PROIECTE:

În ultimele luni au fost achiziționate următoarele mașini: Opel Astra Station Wagon 1.6 - ca să fie folosit în cadrul departamentului Construcții al Casei Ethos; Opel Combo van - folosit ca mașină de aprovizionare pentru Școala Ethos; Opel Astra - pentru deplasările personalului de la birouri. Persoanele care administrează parcul auto - Cornel Miu și Claudiu Stoian - se asigură de buna funcționare a tuturor autovehiculelor (din dotarea Fundației Ethos, a firmei Casa Ethos, a Școlii Ethos). Munca lor include achiziționarea consumabilelor, a pieselor de schimb, reparații / schimbări consumabile, verificare foi de parcurs.



## STATISTICI:

- Angajați full-time: 2
- Angajați temporar:
- Kilometri:

Tarifele pentru pentru închirierea mașinilor au fost modificate începând cu 01.07.2018, din cauza modificării prețurilor carburanților și a salariilor. Tarifele conțin TVA 19%.

Denumirea	Tipul	Nr. înmatriculare	Categorie	Angajați lei/km	Terti lei/km
VW Man	Autoutilitara	DJ 04 BAU	Peste 3,5 t	1,65	3,33
Mercedes-Benz	Autoutilitara	DJ 92 ETH	Peste 3,5 t	3,3	5,56
VW	Autofurgon	DJ 85 ETH	Sub 3,5 t	1,32	1,95
Mercedes Vito	Microbus	DJ 94 ETH	8+1 loc	1,1	1,61
VW Transporter	Microbus	DJ 97 ETH	8+1 loc	1,1	1,61
Mitsubishi	Auto de teren	DJ 99 ETH	5 loc	1,1	1,61
Opel Agila	Autoturism	DJ 89 ETH	4 loc	0,88	1,29
Opel Astra Combi	Autoturism	DJ 83 ETH	5 loc	0,88	1,29
Opel Astra Caravan	Autoturism	DJ 81 ETH	5 loc	0,88	1,29
Skoda	Autoturism	DJ 91 ETH	5 loc	0,88	1,29
Skoda	Autoturism	DJ 93 ETH	5 loc	0,88	1,29
Skoda	Autoturism	DJ 09 BAU	5 loc	0,88	1,29
Matiz	Autoturism	DJ 88 ETH	5 loc	0,88	1,29
Alte Autoturisme	Autoturism	-	5 loc	0,88	1,29



Sâmbătă, 23.06.2018, la depozitul Ethos din Bucovăț s-a desfășurat Târgul de mobilă și biciclete pentru ANGAJAȚI. Procedura într-o situație de acest fel este următoarea:



Persoanele interesate din fiecare departament ajung la Bucovăț în intervalul stabilit, văd mobilierul expus - cu prețul deja lipit pe el, aleg un singur tip de mobilier - ca să ajungă pentru toată lumea (dacă o persoană are nevoie de scaune, nu înseamnă că nu poate lua decât un scaun, poate lua masa cu scaune, dar nu mai poate lua și un pat sau un dulap), mobilierul respectiv este notat, fotografiat și înregistrat de Christian pe o listă în format electronic. Plata se face pe loc și ridicarea produselor cât se poate de repede, conform înțelegerii cu dl Cornel Miu. La 14.30, după ce au trecut prin depozit toți angajații și și-au ales câte un obiect de mobilier, cei care mai doresc și alte obiecte, pot alege (până la ora 15.00). Fiecare ajunge și pleacă pe cont propriu la /de la Bucovăț; transportul mobilelor de la depozit la cumpărător nu este inclus în preț. Prețurile sunt accesibile, acoperă doar costul de transport spre România și tva - nu și munca oamenilor implicați în organizarea târgului (contabilitate, cei care asamblează și pregătesc mobila de vânzare etc.).



Târgul a fost DOAR pentru angajații ethos. După târgul de sâmbătă, dacă aveți rude sau cunoștințe care doresc să cumpere ceva, îl puteți contacta pe dl Cornel Miu pentru obiectele rămase nevândute.

## MOTIVE DE RUGĂCIUNE

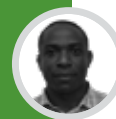
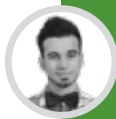
1 PROIECTE NOI

2 PERSONAL NOU

3 PLECĂRI







```

if (element* item = el->FirstChildElement(); item != 0; item = item->NextSibling())
{
    std::string el_name = item->Attribute( "name" );
    std::string type = item->Attribute( "type" );

    if ( type == "sprite" )
    {
        std::string item_name = item->Attribute( "name" );
        std::string spritename = item->Attribute( "spritename" );
        float x = boost::lexical_cast<float>( item->Attribute( "x" ) );
        float y = boost::lexical_cast<float>( item->Attribute( "y" ) );
        float offset = boost::lexical_cast<float>( item->Attribute( "offset" ) );

        SpriteDescList::iterator sp = sprite_descs.begin();
        for( ; sp != sprite_descs.end(); ++sp )
            if ( sp->name_ == spritename )
                break;

        if ( sp == sprite_descs.end() )
            throw "error";
    }
}

```

## PROIECTE:

- Point of Sale
- Revista Ethos
- Rest API
- E- Learning
- Broșura inddesign

## STATISTICI:

- Angajați full-time: 3
- Angajați temporar: 1

Job cost este un modul ce permite conectarea modului de proiecte la modulul de achiziții sau vânzări. Acest modul permite totodată planificarea resurselor materiale, cât și umane. Se dorește încărcarea proiectelor și a sarcinilor în sistemul ERP pentru a putea fi urmărite și accesate mai ușor de către conducerea din România sau Elveția, dar și pentru obținerea unor rapoarte lunare.



Orice angajare de personal trebuie să urmeze pașii descriși mai jos. Principala responsabilitate și coordonare este atribuită departamentului de resurse umane. Cererea inițială pentru o nouă poziție poate veni de la responsabilul de departament sau de la administrator.

### Inițiere & resurse umane:

- Responsabilul departamentului trasează calificarea necesară;
- Informația trebuie transmisă responsabilului departamentului de resurse umane;
- Angajații Ethos au prioritate dacă se potrivesc cerințelor. Lucrul acesta trebuie făcut de către responsabilul departamentului de resurse umane în coordonare cu responsabilul departamentului;
- Responsabilul departamentului trebuie să asigure textul pentru angajare și e-mailul de informare către angajații Ethos;
- Dacă se aprobă, departamentul de resurse umane va iniția pașii următori cu echipa IT.



### Interviul și procesul de angajare:

- Depunerea CV-urilor (se preferă versiunea online: fundatiaethos.ro, casaethos.ro, scoalaethos.ro);
- Programarea interviului;
- Responsabilul departamentului de resurse umane va lua parte la interviu;
- Procedurile ulterioare ale departamentului de resurse umane sunt: candidatul poate fi angajat direct (pt. salariații Ethos); candidatul poate fi angajat susținând o perioadă de probă; candidatul poate fi respins, dar păstrat în baza de date; candidații pot fi puși în lista de așteptare (aceștia pot să omită pașii inițiali ai angajării, în decurs de un an);
- Odată ce o persoană este angajată, i se va face o prezentare a lucrării Ethos.

Skills/Qualification este un modul instalat recent de IT ce permite filtrarea rapidă după calificarea educațională, experiența profesională a angajaților, dar și după aptitudinile pe care aceștia le au în diverse domenii.



În ultima perioadă am oferit suport tehnic în lucrul pe calculator colegilor noștri din diferite departamente și, totodată, am lucrat grafic câteva materiale în funcție de necesitățile acestora.



## MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Înțelepciune de la Dumnezeu
- Concentrare
- Decizii bune
- Relații bune, atât familiale, cât și de serviciu
- Sănătate

**1 NOUTĂȚI:** Căutăm web designer și programator cu experiență

**2 PERSONAL NOU**

**3 PLECĂRI**



Căutăm programator/webdesigner cu experiență în Python, XML, CSS, Javascript, care să lucreze pe odoo framework. Se dorește crearea unui sistem ERP stabil urmând ca acesta să fie vândut. CV-urile se pot depune pe site-ul fundației la secțiunea jobs „<https://fundatiaethos.ro/jobs>”



# RETREAT 2018

TEAM BUILDING

În 2018, fundația ethos open hands a făcut posibile 3 excursii pentru angajații Casei Ethos, Fundației Ethos, Grădiniței și Școlii Ethos (împreună cu soți și copii).



# RETREAT 2018

TEAM BUILDING

Impresiile primite de la colegi în urma participării la activitățile pregătite, din toate cele 3 grupuri, au fost pozitive – apreciind această oportunitate de relaxare, instruire și consolidare a relațiilor de grup.





## ANUNȚURI

## ANNOUNCEMENTS

### PROCEDURĂ ÎNCHIRIERE MAȘINI

1. Se întocmește cerere care cuprinde nevoia solicitantului (tipul de mașină) și distanța de deplasare (km).
2. Cererea se avizează de șeful de compartiment (Cornel Miu) și se aprobă de director (Emil Cucu).
3. Mașina va fi dată în primire și predată în prezența persoanei care răspunde de mașină.
4. Se notează deplasarea în foaia de parcurs.
5. Se tarifează conform tabelului (vezi pag. 19).
6. În cazul în care mașina este condusă de angajatul firmei se aplică tariful din coloana 1, în cazul în care mașina nu este condusă de angajatul firmei care face solicitarea de închiriere se aplică tariful din coloana 2.
7. Mașina se returnează în starea în care a fost primită.

Tarifele au fost modificate începând cu 01.07.2018, din cauza modificării prețurilor carburanților și a salariilor. Tarifele conțin TVA 19%.



### Copyright

Publicația aceasta este DOAR pentru uz intern (doar pentru angajații noștri)!