



Newsletter

ethos openhands

EDITORIAL RO

Rugați-vă tot timpul și peste tot

Rugați-vă întotdeauna în Duhul, cu tot felul de rugăciuni și cereri. Vegheați la aceasta cu toată stăruința și rugăciunea pentru toți sfinții.

Efeseni 6:18



Dragi frați, colaboratori, prieteni,

Dintr-o librărie am cumpărat o carte de meditații pentru cuplurile căsătorite.

În prima seară după ce am cumpărat-o, i-am citit soțului meu din ea. Este meditația din 9 mai 2019.

După ce am terminat, am căzut pe gânduri. Wow! Bineînțeles că mă rog pentru soțul meu. Adesea însă, nu mă rog. Mă întreb dacă și când m-am rugat pentru el cu atâta profunzime. Cum suna textul? (Bineînțeles că face referire, atât la femei, cât și la bărbați. În traducere nu voi folosi însă mereu soție și soț, pentru că atunci textul ar fi greu de citit.):

“Cel mai mare cadou pe care îl puteți face persoanei iubite este rugăciunea făcută cu credincioșie. Fiind persoana care cunoaște cele mai profunde lupte, temeri și ispite ale partenerului, puteți să vă rugați pentru fiecare fațetă a vieții sale.

Rugați-vă cu stăruință pentru umblarea partenerului dumneavoastră cu Dumnezeu. Rugați-vă ca, Cuvântul lui Dumnezeu să îl/o înnoiască și să îi dăruiască înțelepciune. Rugați-L pe Dumnezeu pentru biruința asupra păcatului și îndoielii. Lăsați-vă conduși de El, ca să vă arate cum puteți să Îi slujiți împreună.

Cereți-I lui Dumnezeu binecuvântarea pentru munca dumneavoastră, în fiecare zi. Așteptați de la El tărie și perseverență. Aveți încredere că El vă dă ocazii și reușită, pentru ca partenerul/partenera să își poată folosi talentele.

Căutați-L pe Dumnezeu ca să știți cum puteți să vă încurajați și alinați partenerul. Rugați-vă pentru ochi care să vadă greutățile sale și să le înțeleagă. Rugați-vă pentru răbdare și îndurare când cade și păcătuiește. Priviți la Dumnezeu, pentru ca El să vă poată umple cu harul Său în orice situație.

Rugăciunea dă loc Duhului Sfânt în viața partenerului/partenerii și în căsnicia dumneavoastră. Încredeți-vă că El poate face mai mult decât v-ați putea închipui vreodată.

“Doamne, ajută-ne să ne rugăm continuu unul pentru celălalt. Să ne iubim cu adevărat, aducând nevoile noastre și mulțumirea noastră înaintea Ta.” Amin”.

Gândindu-mă mai mult, mi-am dat seama că textul acesta nu este doar pentru cupluri. Este valabil pentru noi toți. Dacă așa ne-am ruga unii pentru ceilalți, nu am avea multe probleme, mai ales relaționale. Căci: rugăciunea îl schimbă, în primul rând, pe cel ce se roagă. Așa spunea Bruno Schwengeler. Și așa este.

Ne rugăm noi, colaboratorii, unii pentru ceilalți? Mai ales când nu ne putem suporta și celălalt ne calcă pe nervi sau ne este antipatic? Ne rugăm unii cu ceilalți?

Întrebarea este dacă facem această lucrare și vrem să Îi fim ascultători lui Dumnezeu. Dacă da, Dumnezeu poate să ne binecuvânteze și o va face. Căci dacă ne rugăm, ne facem dependenți de El, în toate domeniile vieții noastre. Acesta ar fi cel mai bun lucru ce ni se poate întâmpla.

Sper acest lucru pentru mine și pentru noi toți!

Salutări din inimă,
Cornelia Nydegger

VIZITATORI:

Sămi Rhyner, Reto Lehmann, Pascal Breitenmoser, Daniel Veneziani,

Salomon Zehnder, Manuel Frischknecht, Naatan Lohrer

Lydia Schaub:

Walter Gfeller:

Werner și Steffi Trosse:

Andreas Stettler:

Familia Metzger:

Paul Kummer, Daniel Debrunner:

15.02 - 23.02.2019

13.03 - 15.05.2019

22.04 - 18.05.2019

23.04 - 04.05.2019

01.04 - 26.04.2019

09.05 - 30.05.2019

03.05 - 07.05.2019



ANGAJAȚI RECENT:



Marin Mirăuță - transferat de la Casa Ethos la Fundația Creștină Ethos, ca asistent social.

Chakanyuka Fidelis Tafadzwa - angajat începând cu 06.02.2019 în cadrul departamentului IT al Fundației Creștine Ethos.



Năstasie Andreea Mihaela - angajată începând cu 01.04.2019 în cadrul departamentului Resurse umane al Fundației Creștine Ethos.

Albu Ion - angajat începând cu 10.01.2019 în cadrul departamentului Construcții al Casei Ethos.



Horj Robert Adrian - angajat începând cu 06.02.2019 în cadrul departamentului Construcții al Casei Ethos.

Albu George - angajat începând cu 19.03.2019 în departamentul de Construcții al Casei Ethos.



Dumbravă Iosif - angajat începând cu 06.02.2019 în cadrul departamentului Construcții al Casei Ethos.

Fira Aurelia - angajată începând cu 21.02.2019 ca asistentă medicală în cadrul Școlii Gimnaziale Particulare Ethos.



Delcea Elena - angajată începând cu 21.01.2019 în cadrul departamentului Căminul „Casa Mângâierii” al Fundației Creștine Ethos.

Negreț Adrian Florin - angajat începând cu 06.02.2019 în cadrul departamentului Construcții al Casei Ethos.



Simion Anișoara Daniela - angajată începând cu 06.02.2019 în cadrul departamentului Căminul pentru persoane vârstnice al Fundației Creștine Ethos.

ANGAJAȚI PLECAȚI:



Începând cu 01.04.2019, Stănică Silvia nu mai face parte din colectivul Fundației Creștine Ethos, bucătărie.

Începând cu 01.03.2019, Safta Fănel - Adrian - angajat în departamentul Tâmplărie, nu mai face parte din colectivul Casei Ethos.



Începând cu 19.02.2019, Costache Florin Mădălin nu mai face parte din colectivul Casei Ethos.

Începând cu 22.04.2019, Pais Dumitru nu mai face parte din colectivul Casei Ethos.

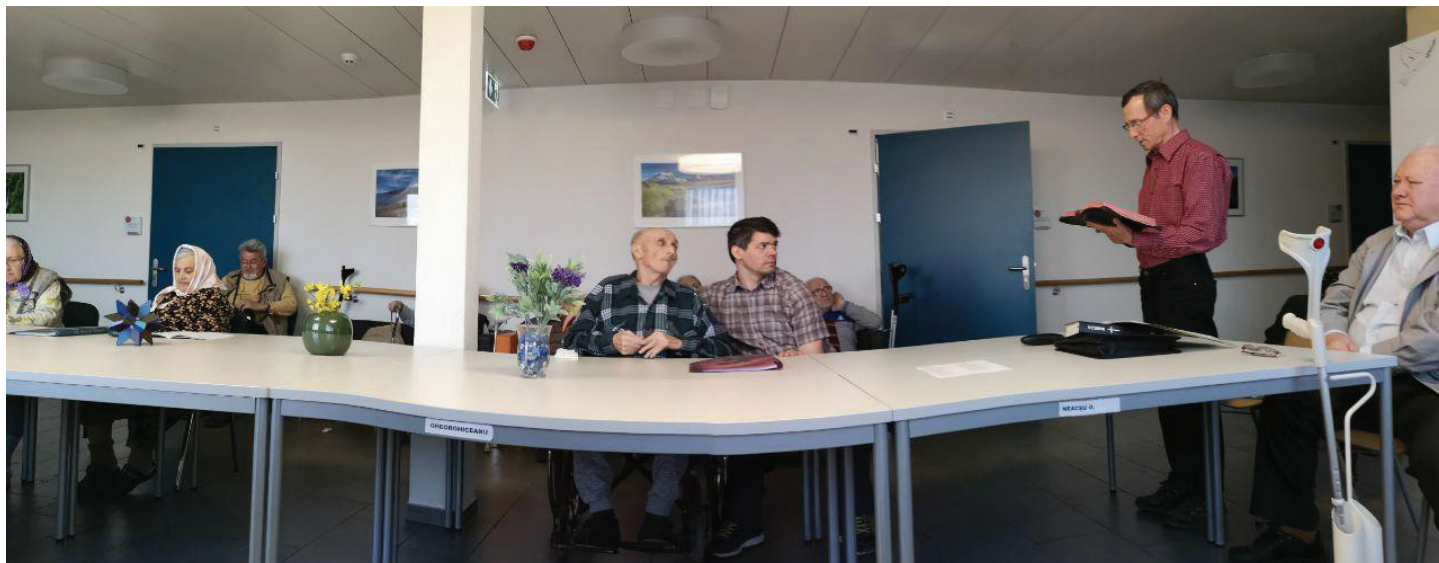


Începând cu 22.04.2019, Pais Elena nu mai face parte din colectivul Căminului pentru persoane vârstnice al Fundației Creștine Ethos.

Începând cu 22.04.2019, Mazilu Andreea nu mai face parte din colectivul Școlii Gimnaziale Particulare Ethos - Grădinița Ethos.



Începând cu 17.01.2019, Pîrvan Cristina nu mai face parte din colectivul Fundației Creștine Ethos.



PROIECTE:

- Fii voluntar! Vă încurajăm ca, în măsura timpului disponibil, să ne sprijiniți!
- Donează!

Pentru suflet

Locatarii Căminului pentru persoane vârstnice, "Casa mângâierii", sunt vizitați săptămânal de un grup de oameni inimoși, care îi încurajează, îi sfătuiesc și îi înveslesc cu cântări și mesaje biblice - amintindu-ne tuturor că omul nu este doar trup, ci și suflet. Cei care doresc să se alătore întâlnirilor de miercuri dimineața, sunt așteptați cu drag!

Și noi, angajații Căminului pentru persoane vârstnice "Casa mângâierii", avem nevoie periodic de hrană sufletească.



STATISTICI:

- Angajați îngrijire: 12
- Angajați administrativ: 8,5
- Rezidenți: 24



Am început anul 2019 (15 ianuarie) cu o întâlnire colegială pe parcursul căreia ne-am încurajat și ne-am împărsătat motivația slujirii lecturând Pilda bunului samaritean.



La numărul celor îngrijiți de echipa noastră s-au adăugat anul acesta 4 persoane:

Doamna Toma are 80 de ani, este văduvă, are locuința la țară, împreună cu fiul. Majoritatea timpului doamna Toma era singură și starea dumea se agrava din cauza singurătății. Familia (fata este plecată din țară) a decis că ar fi bine ca doamna Toma să locuiască la noi. Fiind o persoană sociabilă și veselă, s-a acomodat rapid și se simte foarte bine la noi.

Domnul Ghiță Apostol are 82 de ani, este văduv. Din cauza diabetului și a altor complicații de sănătate, a fost nevoit să vină în „Casa Mângâierii”. Are o dispoziție bună, sociabilitate - evidențiată prin numărul mare de prieteni și persoane apropiate - și spiritualitate.

Familia Vlădulescu fac parte din colectivul nostru începând de anul acesta. Doamna Silvia de curând a împlinit 78 de ani, domnul Ion are 82 de ani, ambii au lucrat la fabrica Olcit. Din cauza deteriorării stării de sănătate, au decis că le este mai bine să fie îngrijiți în permanență.



O parte a echipei Căminului „Casa mângâierii” a vizitat Căminul „Senioren Hause Bethel” al Fundației Speranța din Șelimbăr - ca schimb de experiență.



Pe parcursul ultimelor luni, au fost derulate lucrări de îmbunătățire administrativă a spațiilor și clădirii Căminului. În imaginile de mai jos puteți privi aspecte din activitățile administrative.



MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- O bună administrare a resurselor
- Viața veșnică pentru cei nemântuiți
- Să ne deprindem să fim mulțumitori (locatari și angajați)

1 REZIDENȚI NOI: 2

- 2 **PERSONAL NOU:** Urăm un „Bun venit!” în echipa de îngrijire colegelor Delcea Elena și Simion Daniela.

3 PLECĂRI:

Începând cu luna mai a anului curent, s-a schimbat felul în care ne organizăm în departamentul Căminul pentru persoane vârstnice. Colaborăm cu doamna doctor Buzatu, medic de familie, care supervizează îngrijirea medicală a locatarilor.



În luna martie 2019, am primit vizita unui grup de elevi și cadre didactice din Colegiul Tehnic de Industrie Alimentară Craiova. Beneficiile au fost reciproce - bucuria socializării și a unor daruri simbolice pentru locatarii noștri, câștigarea unei perspective mai ample asupra vieții pentru tinerii liceeni.





PROIECTE:

- construcția nouă pentru Grădinița Ethos
- amenajări interioare

STATISTICI:

- Angajați full time:
 - 3 electricieni
 - 1 inginer
 - 3 șoferi
 - 1 instalator
 - 3 fierar-betoniști
 - 3 paznici
 - 1 tâmplar
 - 1 lăcătuș
 - 1 necalificat
- Angajați temporar: 0

Activitatea principală a șantierului în primele 3 luni ale anului 2019 a constat în continuarea lucrărilor de construcție la noua grădiniță Ethos și executarea unor lucrări de finisare la obiectivul "Centru social". În paralel, personalul calificat a efectuat lucrări de mentenanță în toate sectoarele de activitate ale Casei Ethos și Fundației Creștine Ethos.

Principalele lucrări efectuate în perioada aceasta:

- Canalizarea interioară a corpului administrativ al grădiniței
- Armare fundație corp administrativ (A) și turnare placă fundație (A)
- Montajul punților și al acoperișului corpului administrativ
- Montajul învelitorilor acoperișurilor de la corpurile A și C și definitivarea acoperișului corpului B
- Izolarea termică a acoperișurilor și pereților tuturor celor 4 corpuri de clădire
- Placarea cu rigips a tavanelor (în procent de 40%)
- Montarea ramelor din lemn la pereții-cortină
- Placarea cu rigips a tavanelor și pereților Centrului Social, gletuirea
- Obținerea autorizației de construire pentru branșamentul de gaze naturale pentru clădirea cea nouă a grădiniței



Colegii din atelierul de Tâmplărie au realizat, ori au în lucru, diverse comenzi de la persoane fizice sau instituții: în luna martie, am început prelucrarea panourilor pentru o mobilă de bucătărie însumând 7 metri liniari, iar pe mijloc este încadrată o insulă, fiind realizată în totalitate din lemn masiv de frasin și colorată în combinație de mov și alb, cu blatul de lucru imitație stejar.



Termenul de montaj este stabilit pe data de 25 aprilie 2019. În momentul actual lucrăm la vopsirea corpurilor, o operație foarte migăloasă, care necesită o atenție deosebită. Clienții noștri apreciază seriozitatea și calitatea muncii din cadrul tâmplăriei Ethos.



În luna ianuarie am realizat în tâmplărie pentru școala Ethos un perete cortină, reprezentând un oraș (imaginea de deasupra și în stânga).

Pentru un client am realizat un dressing, cu ușile din lemn masiv, având lungimea de 3 metri (imaginea din dreapta).

MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Dumnezeu să ne ferească de accidente de muncă
- Realizarea la timp a mobilierului pentru grădiniță

1 PROIECTE NOI:
confectionare mobilier pentru Școala Ethos (clădirile în construcție)

2 PERSONAL NOU

3 PLECĂRI





PROIECTE:

- EN la școală (clasele II, IV, VI, VIII)
- Școala de vară: 24 iunie - 05 iulie 2019
- Tabere: clasele primare - la Bălțișoara; clasele de gimnaziu, la Micești
- Înscrierea copiilor la grădiniță pentru anul școlar viitor

STATISTICI:

- 36 cadre didactice
- 22 personal nedidactic și didactic auxiliar

În februarie, în prima săptămână de școală a semestrului al doilea (11-15.02) am avut inspecție școlară generală pe toate nivelurile de învățământ (preșcolar, primar și gimnazial). S-a intrat la orele tuturor cadrelor didactice și s-au verificat documentele manageriale, portofoliile cadrelor didactice și dosarele comisiilor. În martie am primit raportul inspecției: am obținut calificativul „Bine” (maxim) pentru toate domeniile inspectate.

Pe 22 martie, în parteneriat cu asociația Gutenberg din Cluj, filiala din Craiova - elevi din Colegiul Național „Frații Buzești” din Craiova - a jurizat concursul de creație „Werkstatt”. Concursul s-a adresat claselor gimnaziale, tema pentru clasele 5-6 a fost „Culorile imaginației mele”, iar pentru clasele 7-8 „Contacte fără granițe”. Elevii au realizat texte scurte în proză sau versuri în limba germană, însoțite de desene (clasele 5-6) și vineri, pe 22 martie, le-au prezentat în fața juriului. Rezultatele se pot vedea pe site-ul școlii, aici https://scoalaethos.ro/theme_laze/static/src/img/rezultatewerkstatt.pdf

Pe 6 aprilie am organizat în școală concursul județean de engleză/germană „Just English/Einfach Deutsch”. Au participat 150 de elevi din județul Dolj la proba de limba engleză și 100 de elevi la proba de limba germană. Rezultatele sunt, de asemenea, publicate pe site-ul școlii. Elevii noștri au obținut 6 premii și mențiuni la concursul în limba engleză și 2 premii la concursul în limba germană.



TARG DE CARTE USBORNE *Scoala Ethos*



Joi - Sambata
11-13 aprilie 2019



Pe 13 aprilie am găzduit cercul pedagogic al profesorilor de limba engleză, zona Craiova și localitățile din nordul județului. La întâlnirea din semestrul al doilea, organizată în școala noastră, au participat peste 70 de profesori. 2 profesori din școala noastră au avut prezentări în cadrul cercului.

Suntem membri în
**Patrula de
reciclare!**



Prin programul eco-școala am realizat o activitate cu coordonatorii eco-școlilor din județ pentru a promova eco-codul școlii: „Gândim ce mâncăm, gândim cum reciclăm!” Tot în cadrul programului eco-școala, am organizat și desfășurat un concurs pe grădiniță cu tema: „Mic dejun haios și sănătos” la care au participat toți copiii din grădiniță.



În martie am desfășurat activități cu părinții, atât la Zao Park, cât și în grădiniță pentru a sărbători împreună Ziua femeii. Planificările activităților curriculare și extracurriculare au fost diversificate și interesante, preșcolarii au participat cu interes la toate proiectele desfășurate, acumulând prin propria experiență și implicare multe cunoștințe noi. Dintre acestea, amintim vizitele la piață, la gară, la brutărie, la stomatologie, proiectele tematice, proiectele de tip aventură organizate la grupele mari. Am participat și la concursuri naționale, precum Amintiri din copilărie, Universul copilăriei, Jurnalul exploratorului isteț, la care preșcolarii au câștigat multe premii.



MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Colaborarea cu părinții
- Relațiile din familiile elevilor

1 PROIECTE NOI

2 PERSONAL NOU

3 PLECĂRI





PROIECTE:

- Solarii
- Grădina de legume
- Lucernă
- Livada
- Stupi

STATISTICI:

- Angajați permanent: 8
- Angajați temporar:

În această perioadă, la ferma Ungureni s-au efectuat lucrări de tăiere a pomilor, de stropire a merilor, ca și fabricare a sucului de mere. Și în acest an, pentru stropiri avem ca și consultant pe Simon Heiniger - el fiind un specialist în domeniul acesta. La solarii anul acesta am încercat să îmbunătățim activitatea prin montarea unor folii speciale care opresc creșterea ierbii/a buruienilor. Anul acesta continuăm paleta de culturi cu cinci tipuri de legume: vinete, ardei capia, ardei gras, roșii și castraveți.



De asemenea, anul acesta pare a fi un an foarte bun pentru creșterea albinelor, cei 30 de stupi de anul trecut s-au făcut 34 și producția de miere de floarea soarelui este bună.



Dăruim pentru că ne pasă!

Casa Ethos – producător agricol, în colaborare cu Fundația Creștină Ethos – entitate ce desfășoară programe sociale, au dăruit de la ferma Ungureni, în cadrul unei campanii de promovare, câteva tone de mere către școli, azile, spitale, grădinițe.



Printre organizațiile care au primit mere din partea Casei Ethos/Fundației Creștine Ethos, se numără: Asociația Amicus, Biserica Râul Vieții, Organizația Armata Salvării, Asociația Plus Omenia Filași, Organizația Vasiliada, Școala Gimnazială Grozești MH, Asociația World Vision, Primăria Comunei Pielești, Asociația Tineri Pentru Misiune, Fundația Câmpeni ș.a.



Și astăzi am făcut o bucurie unor oameni, fie ei copii, adulți sau bătrâni.
Cu toții avem nevoie de un gest frumos și de ce nu, de o surpriză făcută de niște oameni inimoși care se gândesc la aproapele lor.
2100 kg de mere din livada Casei Ethos, au fost dăruite azi de Fundația Creștină Ethos la:
- Asociația World Vision
- Asociația Tinerilor cu Inițiativă Oltenia
- Consiliul Județean Dolj – Unitatea Medicală Cetate
- Școală Gimnazială Țuglui
- Centrul Regional de Transfuzii Dolj (Caravana Donare Sânge din Piață Mihai Viteazu)
- Parohia Petru Movilă Craiova
Sperăm că beneficiarii finali, copiii, bătrânii, persoanele nevoiașe sau oamenii din spitale, vor fi bucușoși de daruri!



18.04.2019

În ultimele trei zile am reușit să dăruim aproape două tone de mere către:

- Grădinița Floare Albastră
- Grădinița Petrece Poenaru
- Centrul Regional de transfuzii Dolj
- Asociația EXPLORATORI PENTRU VIITOR
- Biserica Crestina după Evanghelie nr 1
- Biserica Crestina după Evanghelie nr 2

Să fiți sănătoși și să le mâncați cu drag!
Ne bucurăm să fim de folos!

Campania dărniceii continuă...



MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Să mulțumim Domnului pentru anul acesta binecuvântat
- Să ne rugăm pentru:
 - vânzarea sucului de mere
 - a nu avea probleme cu dăunătorii la legume
 - pentru o producție bună la legume și mere

1 PROIECTE NOI

2 PERSONAL NOU

3 PLECĂRI : Pais Dumitru, Viorel Constantin, concediu paternal

Casa Ethos este încântată să vă ofere miere de floarea soarelui la prețul de 20 lei/ kg.
Pentru comenzi, sunați la 0770537377.





PROIECTE:

- Promovare produse și creșterea vânzărilor

Am participat la Târgul de nunți organizat la Centrul Multifuncțional în perioada 1-3 martie și am promovat sucul nostru, propunând viitorilor miri, firmelor de catering sau cofetărilor care amenajează candy-baruri să folosească acest delicios suc pentru evenimentele pe care le organizează. În luna martie am început colaborarea cu Complex turistic Forest Retreat & Spa Oveșelu din județul Vâlcea și, de asemenea, cu două cafenele din Electroputere Parc Mall. Sperăm ca sucul de mere să fie bine primit și apreciat de clienți - totul depinde de cererea pieții. Am primit o confirmare de colaborare începând din aprilie - mai și cu Mircea Dinescu, la evenimentele ce se vor organiza la Port Cultural Cetate. Suntem în discuții cu Salad Box pentru distribuirea de suc de mere la magazinele care au această franciză, urmând să primim un răspuns.

STATISTICI:

- Angajați fulltime: 16
- Angajați temporar:



La brutăria și patiseria Casei Ethos producem pentru clienții noștri produsele obișnuite. De curând, însă, am scos un produs nou cerut de clienți: cornulețe de post cu gem. Cu ajutorul echipei de la IT implementăm în departamentul de vânzări și brutărie programul ERP (de evidență și management).



Vindem sucul de mere prin magazinul nostru din strada Păltiniș, la diverse târguri, la restaurante (mai mult în timpul verii), către persoane fizice - credincioșii din diverse biserici din țară, către Fundația Creștină Ethos, online prin eMag (începând cu luna martie). Supermarketul Auchan ne-a trimis răspuns că are lista de furnizori completă și definitivată și oricum nu agreează cantități de 10 litri/bax.

Merele noastre sunt apreciate de clienții care le cunosc și le-au gustat și care nu vor neapărat mere mari și frumoase, ci mere care fac bine la sănătate, care nu sunt gazate și ceruite și aduse de la mii de kilometri, însă ei sunt în cea mai mare parte clienți de proximitate sau cei care, într-adevăr, vor ceva românesc și natural. Din aproximativ 270 tone de mere culese, în acest moment mai avem aproximativ 85 tone de mere, de soiuri și calități diferite. Aproximativ jumătate de cantitate trebuie să o vindem cât mai repede, iar cealaltă jumătate are calitate inferioară, deci ar mai trebui produs suc - dar deja din merele de calitate inferioară am produs anul acesta aproximativ 90.000 de litri suc de mere, (ceea ce este foarte mult) și s-a vândut până în acest moment aproximativ 25% din cantitate.



În colaborare cu Fundația Creștină Ethos, în calitate de finanțator și cu Școala Gimnazială Particulară Ethos, în calitate de coordonator, am început programul social de promovare a consumului de mere și suc de mere în rândul elevilor noștri (școala și grădinița Ethos), sub sloganul „Câștigă un obicei sănătos”. Dorim ca obiceiul de a consuma fructe și sucuri naturale, care înseamnă „aur pentru sănătate”, să fie preferat de elevii noștri, înlocuind obiceiul de a consuma junk food și sucuri carbogazoase, dăunătoare sănătății.



MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Cerem bunului Dumnezeu înțelepciune pentru a putea lua cele mai bune decizii.
- Ne rugăm pentru înțelegere și bună conlucrare între angajați.
- Ne rugăm pentru clienți care să cumpere toată marfa pe care o avem pe stoc.

1 PROIECTE NOI

2 PERSONAL NOU

3 PLECĂRI

Dragi colegi, vă mulțumim anticipat dacă ne furnizați orice sugestie privind o posibilă colaborare cu vreo biserică creștină sau firmă care ar putea cumpăra suc și mere de la noi. Suntem în căutarea unui spațiu într-un loc cu vad comercial





PROIECTE:

- Mâncare pe roți
- Cantină socială
- Diferite ajutoare

STATISTICI:

- Angajați full-time: 4
- Angajați parțial: 1

Pe 14.03.2019 ne-am deplasat la casa familiei Zamfir după ce aceasta ne-a anunțat că le-a luat foc locuința. În urma vizitei, am constatat că incendiul s-a declanșat în urma unui scurtcircuit la o priză. Focul a cuprins rapid toată casa, dar, cu ajutorul lui Dumnezeu, a fost oprit înainte ca să cuprindă și acoperișul.



Doamna Zamfir se afla în casă când unul din vecini a strigat la dânsa să iasă afară pentru că i-a luat casa foc. Era în cameră împreună cu copiii. A reușit să scoată copiii afară fără ca aceștia să pățească ceva. În discuția noastră, era mulțumitoare lui Dumnezeu pentru faptul că aceștia nu au pățit nimic.



Ne-a spus că i-au ars toate hainele, dulapul și lucrurile pe care le mai aveau în camera din care a pornit focul, această cameră fiind cea mai avariată.

De asemenea tot restul casei este negru din cauza fumului. Ceea ce am apreciat la ei a fost că atunci când noi am ajuns deja, o cameră era șlefuită pentru a se lua fumul - nu au așteptat să le cadă din cer ajutorul, ci s-au apucat de treabă.

Momentan locuiesc într-o altă cameră în care locuia tatăl ei, domnul Nicolae Petre, iar soțul doamnei locuiește într-o cameră care a fost afectată de foc.



Ne-au cerut sprijinul. Nevoia principală în acest moment este să își reamenajeze o cameră în care apoi să se poată muta. Pentru terminarea unei camere au fost ajutați de Fundația Ethos cu 5 saci de adeziv, un sul de plasă și o găleată de lavabil. Familia este formată din doamna Zamfir, soțul dânzei, 4 copii și tatăl acesteia, domnul Nicolae Petre.



MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Oamenii să-L caute pe Dumnezeu, nu din interes, ci din dorință sinceră

1 PERSOANE NOI ASISTATE

2 PERSONAL NOU

3 PLECĂRI





PROIECTE:

Personele care administrează parcul auto - Cornel Miu și Claudiu Stoian - se asigură de buna funcționare a tuturor autovehiculelor (din dotarea Fundației Ethos, a firmei Casa Ethos, a Școlii Ethos). Munca lor include achiziționarea consumabilelor, a pieselor de schimb, reparații/schimbări consumabile, verificare foi de parcurs.

Tarifele pentru închirierea mașinilor au fost modificate începând cu 01.07.2018, din cauza modificării prețurilor carburanților și a salariilor. Tarifele conțin TVA 19%.

STATISTICI:

- Angajați full-time: 2
- Angajați temporar:
- Kilometri:

Denumirea	Tipul	Nr. înmatriculare	Categorie	Angajați lei/km	Terti lei/km
VW Man	Autoutilitara	DJ 04 BAU	Peste 3,5 t	1,65	3,33
Mercedes-Benz	Autoutilitara	DJ 92 ETH	Peste 3,5 t	3,3	5,56
VW	Autofurgon	DJ 85 ETH	Sub 3,5 t	1,32	1,95
Mercedes Vito	Microbus	DJ 94 ETH	8+1 loc	1,1	1,61
VW Transporter	Microbus	DJ 97 ETH	8+1 loc	1,1	1,61
Mitsubishi	Auto de teren	DJ 99 ETH	5 loc	1,1	1,61
Opel Agila	Autoturism	DJ 89 ETH	4 loc	0,88	1,29
Opel Astra Combi	Autoturism	DJ 83 ETH	5 loc	0,88	1,29
Opel Astra Caravan	Autoturism	DJ 81 ETH	5 loc	0,88	1,29
Skoda	Autoturism	DJ 91 ETH	5 loc	0,88	1,29
Skoda	Autoturism	DJ 93 ETH	5 loc	0,88	1,29
Skoda	Autoturism	DJ 09 BAU	5 loc	0,88	1,29
Matiz	Autoturism	DJ 88 ETH	5 loc	0,88	1,29
Alte Autoturisme	Autoturism	-	5 loc	0,88	1,29

PROCEDURĂ ÎNCHIRIERE MAȘINI

1. Se întocmește cerere care cuprinde nevoia solicitantului (tipul de mașină) și distanța de deplasare (km).
2. Cererea se avizează de șeful de compartiment (Cornel Miu) și se aprobă de director (Emil Cucu).
3. Mașina va fi dată în primire și predată în prezența persoanei care răspunde de mașină.
4. Se notează deplasarea în foaia de parcurs.
5. Se tarifează conform tabelului (vezi pagina alăturată).
6. În cazul în care mașina este condusă de angajatul firmei, se aplică tariful din coloana 1, în cazul în care mașina nu este condusă de angajatul firmei care face solicitarea de închiriere, se aplică tariful din coloana 2.
7. Mașina se returnează în starea în care a fost primită.

Sâmbătă, 30.03.2019, la depozitul Ethos din Bucovăț s-a desfășurat Târgul de mobilă și biciclete pentru ANGAJAȚI.



MOTIVE DE RUGĂCIUNE

1 PROIECTE NOI

2 PERSONAL NOU

3 PLECĂRI





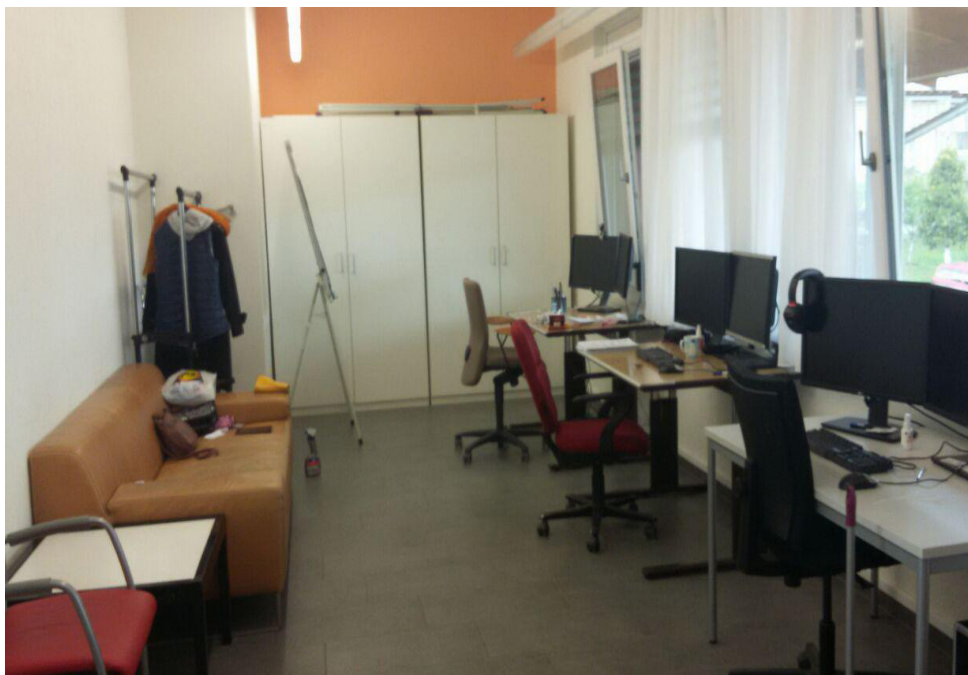
PROIECTE:

- Point of Sale
- Revista Ethos
- Rest API
- E- Learning
- Broșura inddesign

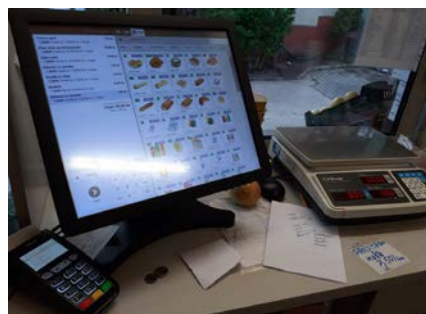
Am încercat să integrăm în colectiv noii noștri colegi din diferite departamente oferindu-le suport atât la încărcarea datelor pe sistemul ERP (contacte, prescripții medicale pacienților din azil, concedii, facturi, echipamente), cât și totodată, am lucrat grafic câteva materiale în funcție de necesitățile acestora.

STATISTICI:

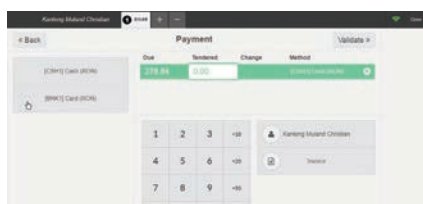
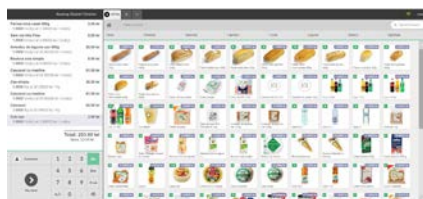
- Angajați full-time: 4
- Angajați temporar:



Lucrăm la integrarea modului Punct de Vânzare în chioșc. Acesta este conectat direct cu modulul de inventar, astfel încât se poate vedea în timp real disponibilitatea produselor în magazin.



Încercăm să implementăm sistemul de evidență al bucătăriei sociale din Păltiniș, cât și al bucătăriei căminului de bătrâni, "Casa Mângâierii", al Fundației Creștine Ethos.



Am acordat instruire pe calculator și asistență tehnică colegilor noștri din celelalte departamente și am oferit suport pentru editări foto/video, cât și la realizarea de materiale grafice.



MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Înțelepciune de la Dumnezeu
- Concentrare
- Decizii bune
- Relații bune, atât familiale, cât și de serviciu
- Sănătate

1 NOUTĂȚI: Căutăm web designer și programator cu experiență

2 PERSONAL NOU

3 PLECĂRI



Căutăm programator/webdesigner cu experiență în Python, XML, CSS, Javascript, care să lucreze pe odoo framework. Se dorește crearea unui sistem ERP stabil, urmând ca acesta să fie vândut. CV-urile se pot depune pe site-ul fundației, la secțiunea *jobs* „<https://fundatiaethos.ro/jobs>”

ANUNȚURI

ANNOUNCEMENTS

PROCEDURĂ TÂRG DE MOBILĂ ȘI BICICLETE

Persoanele interesate din fiecare departament ajung la Bucovăț în intervalul stabilit, văd mobilierul expus - cu prețul deja lipit pe el, aleg un singur tip de mobilier - ca să ajungă pentru toată lumea (dacă o persoană are nevoie de scaune, nu înseamnă că nu poate lua decât un scaun, poate lua masa cu scaune, dar nu mai poate lua și un pat sau un dulap), mobilierul respectiv este notat, fotografiat și înregistrat de Christian pe o listă în format electronic. Plata se face pe loc și ridicarea produselor cât se poate de repede, conform înțelegerii cu domnul Cornel Miu. La 14.30, după ce au trecut prin depozit toți angajații și și-au ales câte un obiect de mobilier, cei care mai doresc și alte obiecte, pot alege (până la ora 15.00). Fiecare ajunge și pleacă pe cont propriu la/de la Bucovăț, transportul mobilelor de la depozit la cumpărător nu este inclus în preț. Prețurile sunt accesibile, acoperă doar costul de transport spre România și tva - nu și munca oamenilor implicați în organizarea târgului (contabilitate, cei care assemblează și pregătesc mobila de vânzare etc.).

Târgul este fost DOAR pentru angajații ethos. După târgul de sâmbătă, dacă aveți rude sau cunoștințe care doresc să cumpere ceva, îl puteți contacta pe domnul Cornel Miu pentru obiectele rămase nevândute.

Dragi colaboratori,

Mai sus aveți procedura pentru târgul de mobilă de la Bucovăț, ca să vă reamintiți cum decurg lucrurile. Am implementat-o de ceva timp și, după părerea noastră, s-a confirmat că funcționează bine.

Din cauza comunicării greșite din partea noastră (Hans și Cornelia), la ultimul târg s-au produs neînțelegeri mari și reacții nu tocmai plăcute din partea colaboratorilor. (Apropo: nu așa vrem să rezolvăm problemele la noi!!!) Dorim să lămurim aici neînțelegerile:

- 1) Trebuie respectată cu strictețe ordinea în care vin departamentele. Cei care au fost primii data trecută, vor fi ul timii data viitoare, iar ceilalți avansează cu câte o oră mai devreme.
- 2) Nu sunt permise schimburi în ordinea comunicată.
- 3) Nu se fac rezervări pentru colaboratorii care sunt pe locul 2, 3, 4, etc.
Nu este permis ca aceia care nu vor să cumpere nimic să pună la dispoziție „locul” lor altor persoane și să rezerve lucruri pentru ei. Fiecare cumpără pentru sine.
- 4) Singura excepție: tinerii căsătoriți.

Salutări din inimă,
Hans și Cornelia



Copyright

Publicația aceasta este DOAR pentru uz intern (doar pentru angajații noștri)!

