

# Newsletter

ethosopenhands





# EDITORIAL RO



Dragi frați, colaboratori, prieteni,

Programul de duminică dimineața la biserică s-a terminat. Unul dintre prietenii noștri se ridică și merge în față să spună ce are pe inimă. Citează Matei 26,53: „Crezi că n-aș putea să rog pe Tatăl Meu, care Mi-ar pune îndată la îndemână mai mult de douăsprezece legiuni de îngeri?”



Cu scurt timp înainte, Petru tăia urechea robului marelui preot. Isus nu a fost de acord și i-a dat răspunsul: „Cine ridică sabia, de sabie va pieri.”

Ce s-ar fi întâmplat, întreabă prietenul nostru, dacă Isus S-ar fi lăsat ademenit să Își reveleze puterea și slava deja de atunci? Nu ar fi însemnat un efort deosebit pentru El ca toți cei prezenți la arestarea Sa să se dizolve în aer. Judecata executată. Gata. S-a terminat. Nicio speranță pentru omenire.

În schimb, la serbările de Crăciun, copiii din grădiniță pot cânta: „Bine ai venit Isus, la noi! Bine ai venit, Isus iubit!”

Da, El a venit. Și da, El nu S-a lăsat tentat să Își arate măreția, tăria și atotputernicia. Ce am fi făcut noi în locul Lui? Isus a ținut piept tuturor ispitelor, nu a comis niciun singur păcat. Nici măcar o dată nu L-a dezamăgit pe Tatăl Său din ceruri. Dumnezeu a putut deschide cerul și spune: Acesta este Fiul Meu preaiubit. În El Îmi găsesc plăcerea.

Această plăcere a fost valabilă pentru venirea Sa. Această plăcere a fost valabilă pentru toată viața Lui. Și, mai ales, această plăcere a fost valabilă și pentru moartea Lui.

Mulțumiri fie aduse Cerului că El a venit și a biruit. El a deschis calea către cer. Slava și măreția Sa le va arăta la un alt moment. Vom fi uimiți de maiestatea Sa și ne vom bucura sau ne vom îngrozi amarnic. Ce bine, dacă dreptatea Sa deja ne înconjoară până atunci! Încă mai este timp pentru pocăință. El a venit pentru această pocăință și un început nou cu Dumnezeu. A fost singurul motiv. De ce altfel ar fi părăsit cerul?

Îngerii care ar fi putut să Îl ajute pe Isus la arestarea Sa erau aceiași care L-au lăudat și proslăvit pe Dumnezeu când au vestit păstorilor pe câmp venirea Mântuitorului. Cum trebuie să fi fost asta pentru ei?

Slavă lui Dumnezeu în cele înalte și pace pe pământ.  
Vă dorim harul lui Dumnezeu și pace pentru anul 2020.

Hans și Cornelia





## ANGAJAȚI RECENT:

Hord Anastasia- angajată începând cu 04.09.2019 la Fundația Creștină Ethos, în departamentul IT.



Ștefan Marinela - angajată începând cu 22.10.2019 la Școala Gimnazială Particulară Ethos.



Lisaru Cristian - angajat începând cu 16.10.2019 la Casa Ethos, în departamentul de Construcții.



Popa Roxana - angajată începând cu 10.10.2019 la Fundația Creștină Ethos, Căminul „Casa Mângâierii”.



Bălănoiu Iosif Tiberiu - angajat începând cu 12.09.2019 la Casa Ethos, în departamentul de Construcții.



Răducă Lavinia - angajată începând cu 10.09.2019 la Școala Gimnazială Particulară Ethos.



Dincă Lidia - angajată începând cu 15.07.2019 la Fundația Creștină Ethos, Căminul „Casa Mângâierii”.



## ANGAJAȚI PLECAȚI:

Începând cu 01.11.2019, Constantinescu Marian nu mai face parte din colectivul Casei Ethos.



Începând cu 06.09.2019, Bădică Alexandra-Gabriela nu mai face parte din colectivul Bucătărie Păltiniș.



Începând cu 01.09.2019, Parpală Ion nu mai face parte din colectivul Casei Ethos.



Începând cu 01.07.2019, Tîlcu Cristina Beatrice nu mai face parte din colectivul Căminului „Casa Mângâierii”.



Începând cu 01.07.2019, Kanteng Clarissa nu mai face parte din colectivul Căminului „Casa Mângâierii”.







## PROIECTE:

- Fii voluntar! Vă încurajăm ca, în măsura timpului disponibil, să ne sprijiniți!
- Donează!

### 5 ani

Căminul pentru persoane vârstnice "Casa mângâierii" a împlinit de curând 5 ani de activitate. Pe parcursul celor aproape 2000 zile, colegii noștri care au făcut sau fac parte din echipa căminului au îngrijit 61 persoane vârstnice - tot atâtea vieți mângâiate, suferințe trupești alinate, inimi apăsate de tristeți și temeri au fost liniștite... și, inevitabil, unele pleoape au fost închise pentru totdeauna (24 persoane și-au sfârșit călătoria în cămin pe parcursul celor 5 ani).

Toți oamenii sunt copii, însă nu toți oamenii ajung să fie bătrâni. Este un privilegiu să fi bătrân...



## STATISTICI:

- Angajați îngrijire: 14
- Angajați bucătărie: 3
- Angajați curățenie și spălătorie: 3
- Angajați administrativ: 3
- Rezidenți: 25

Le amintim locatarilor Căminului că privilegiul bătrâneții se datorează bunăvoinței lui Dumnezeu: „... până la bătrânețea voastră Eu voi fi Același, până la căruntețele voastre vă voi sprijini. V-am purtat și tot vreau să vă mai port, să vă sprijinesc și să vă mântuiesc.” (cuvintele lui Dumnezeu prin profetul Isaia capitolul 46).

Ne rugăm ca Dumnezeul mângâierilor să continue să poarte de grijă celor bătrâni din Craiova și împrejurimi - folosindu-se și de căminul „Casa mângâierii”.

### Musafirii din Michigan

În luna iulie 2019, organizația Church Chapel, în colaborare cu Dan Vieru, împreună cu câțiva tineri din biserica Ethos au venit în vizită la Căminul „Casa mângâierii” cu o echipă de elevi din Michigan, SUA. Locatarii căminului au avut plăcerea de a asculta mărturii din viața tinerilor și relatări cu privire la momentul când unii dintre ei au luat hotărârea de a-L urma pe Domnul Isus.

De asemenea, locatarii au ascultat cu plăcere cântările lor - unii dintre locatarii, în special cei veniți recent, au fost impresionați până la lacrimi după ce au ascultat acele mărturii și au dorit să asculte în continuare de la colegii lor mărturia de credință și să continue să citească din Biblie, Sămânța bună și alte cărți creștine.

### Capela:

Săptămânal, în dimineața de miercuri, locatarii sunt invitați la o întâlnire spirituală, pe parcursul căreia diferiți invitați prezintă cântece creștine și meditații din Biblie. Locatarii căminului care au ales să participe la aceste întâlniri se consideră îmbogățiți spiritual - unii dintre ei deprinzându-se chiar să participe cu cântări, poezii, meditații personale. Mulțumim pe această cale colegilor din echipa socială care își rezervă timp pentru a veni să împărtășească Evanghelia cu locatarii Căminului „Casa mângâierii” (Dan Vizitiu, Marin Mirăuță), ca și altor persoane din Adunarea Ethos care participă cu regularitate la eveniment (familia Stoica, familia Păștiță, Manuela Andronie, familia Șomicu și alții).



Doamna Trandafir Foarea are 83 de ani, văduvă, fiul dumneaei a decedat în 2003, dar mai are un nepot. Cu toate greutățile prin care a trecut, credința în Domnul Isus Hristos a întărit-o. Locuia singură în comuna Bârca, sat Brîndușa și pentru că nu mai poate să își facă focul singură a trebuit să vină la noi.

## MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- O bună administrare a resurselor
- Viața veșnică pentru cei nemântuiți
- Să ne deprindem să fim mulțumitori (locatarii și angajați)
- O nouă operație a lui Florin la București

### 1 REZIDENȚI NOI: 2

- 2 **PERSONAL NOU:** Urăm un „Bun venit!” în echipa de îngrijire colegilor nou veniți.

### 3 PLECĂRI:



La numărul celor îngrijiiți de echipa noastră s-au adăugat anul acesta 3 persoane:

Familia Barbu sunt membri ai bisericii Ethos. Doamna Vasilica are 82 de ani și Domnul Mihai 89 de ani, puterile le scad cu cât înaintează în vârstă și astfel au luat hotărârea să locuiască la noi.







## PROIECTE:

- construire case
- renovare brutărie

În ultimele trei luni, principalele lucrări pentru grădinița nouă au fost: s-a realizat instalația de încălzire prin pardoseală și izolarea pardoselii; s-a turnat șapa autonivelantă și apoi șlefuit șapa; s-a continuat lucrul la instalațiile electrice (montarea celor 4 tablouri de distribuție și executarea conexiunilor, montat lămpi în corpul B etc.), la instalațiile sanitare, de încălzire și la cea de preparare a aerului pentru bucătărie, s-a pus în funcțiune pompa de căldură pentru uscarea șapei, s-a montat toată sticla la pereții cortină și apoi s-au închis cu capacele ornamentale toate profilele Gutmann, s-a montat scheletul metalic de susținere a tavanelor suspendate din fibră la corpurile B,C și D, s-au vopsit toate tocurile de uși interioare, s-a terminat execuția măștilor din băile corpurilor B, C și D, s-au executat zugrăveli pereți în corpul B și s-a executat gardul pe sud și vest (aproximativ 147m).

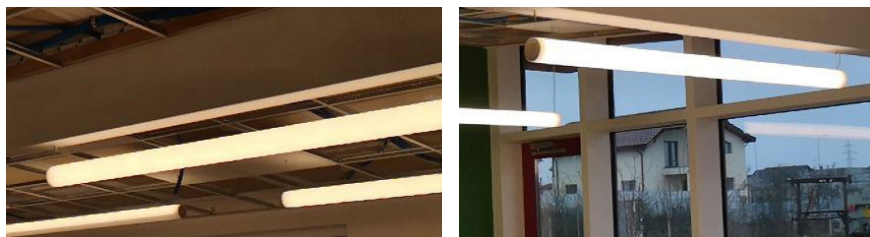
## STATISTICI:

- Angajați full time: 37
- Angajați temporar:





S-a lucrat în paralel și la șantierul Centrul Social (nua clădire a bisericii Ethos), unde s-au montat lămpile, tabloul electric general și cablul principal de alimentare cu energie electrică.



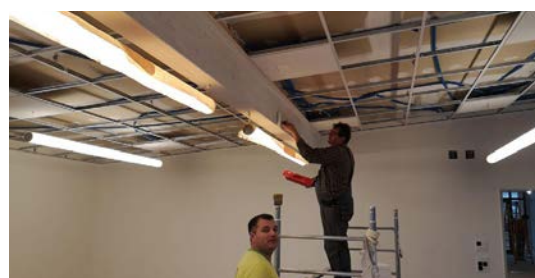
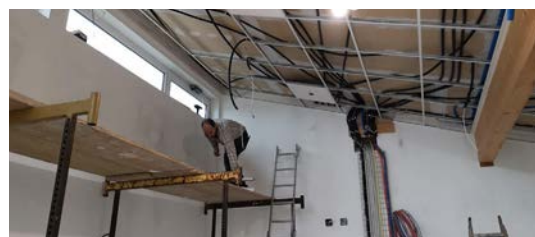
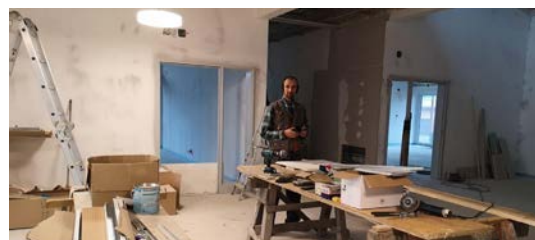
## MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Dumnezeu să ne ferească de accidente de muncă
- Să obținem aprobările necesare ca să putem continua lucrările

**1** PROIECTE NOI:  
construirea Grădiniței Ethos

**2** PERSONAL NOU

**3** PLECĂRI







## PROIECTE:

- Serbări de Nașterea Domnului
- Activități de ziua școlii (11.11.2019)
- Etapa a –II-a a concursului „Cel mai sănătos și haios pachetel”
- Ediția a doua a concursului județean “Just English/Einfach Deutsch”

Anul acesta, grădinița este implicată în mai multe proiecte de parteneriat cu grădinițe de stat din Craiova, Drănic și Țuglui, parteneriate ce au ca scop cunoașterea de către copii a valorilor moral-creștine, prin organizarea unor activități cu caracter extracurricular și educarea sentimentelor de prietenie, toleranță, armonie și bună dispoziție în relație cu copiii de aceeași vârstă. În acest semestru am realizat vizite la grădinițele partenere, dar am fost și gazde pentru două dintre grădinițele partenere. A fost o bucurie pentru copii să lucreze, să cânte și să se joace împreună.



## STATISTICI:

- Angajați full time: 63
- Angajați temporar:
- Copii înscriși: 423

Pentru a dezvolta deprinderi de socializare, comportare în anumite situații și de gestionarea resurselor materiale pe care le au la dispoziție, am organizat diferite activități tematice în care copiii au jucat diferite roluri: - „De-a vânzătorii”, „La piață”, „De-a bucătarii”, „De-a doctorița”, „De-a polițistul”, etc.



În cadrul proiectului Eco-școala am organizat și desfășurat prima etapă a concursului „Cel mai sănătos și haios pachetel” pentru micul dejun, concurs la care au participat toți copiii din grădiniță. Scopul acestui concurs este acela de a educa copiii un stil de viață sănătos,



În colaborare cu părinții acestora. Criteriile de acordare a premiilor au fost:

- realizarea unor pachetele din ingrediente sănătoase,
- pregătite într-un mod haios, care să provoace copiii poftă de mâncare,
- să fie suficient cât să poată consuma tot pachetul pentru a nu se face risipă.



De ziua școlii, grupele de grădiniță au avut un program artistic, având ca temă importanța dezvoltării sentimentului de recunoștință și mulțumire pentru tot ce primim de la Dumnezeu și de la cei din jurul nostru. Astfel, copiii, împreună cu părinții acestora au fost implicați în proiectul "UN GEST CÂT O MIE DE CUVINTE", proiect ce presupune colectarea de produse alimentare (fructe, legume, conserve de iarnă, etc.) pentru a fi donate unor familii nevoiașe, ai căror copii cu vârste între 3-5 ani, frecventează grădinița la noi.



Cu ocazia zilei de 1 Decembrie, ziua României, în grădiniță au fost atât activități cu părinții pe grupe, cât și o activitate comună cu vecinii de la Casa mângâierii, pentru a marca importanța acestui eveniment. Copiii au intonat cântece patriotice și au recitat poezii, dar au ascultat și o poveste despre importanța valorilor morale.



**Clubul de vară - grădiniță**, cu tema „Aventurile lui Roboțel”, s-a desfășurat în perioada iunie-iulie 2019, pe parcursul a 3 săptămâni, durata unei întâlniri fiind de două ore pe zi. La activitățile clubului au participat copii cu vârste cuprinse între 3 și 6/7 ani, cei mai mici fiind permanent însoțiți de un adult. Scopul clubului a fost acela de a facilita acomodarea copiilor de vârste mici în grădiniță și de a face cunoscute părinților activitățile biblice pe care le desfășurăm zilnic cu preșcolarii.

### Clubul de vară-primar

Tema clubului de vară de la ciclul primar a fost „Pierdut și găsit” și s-a referit la faptul că noi, oamenii, suntem pierduți față de Dumnezeu și găsiți, prin credința în Domnul Isus Hristos.

La club au fost înscriși în jur de 35 de copii, dar au frecventat în medie 20 de copii. Prin lecții biblice precum „Oaia pierdută”, „Bănuțul pierdut” sau „Fiul risipitor”, am evidențiat faptul că Dumnezeu ne așteaptă și ne caută. Elevii au învățat verse-

## MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Colaborarea cu părinții
- Relațiile din familiile elevilor

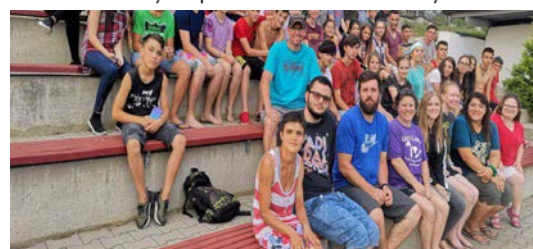
### 1 NOUȚĂȚI:

2 PERSONAL NOU: Răducă Lavinia, Vlaicu Georgiana

### 3 PLECĂRI

te și cântece specifice acestei teme. Dintre cântecele învățate au fost multe cu mesaj de bucurie „Al bucuriei steag”, „Bucurați-vă în Domnul”, „Am bucurie ca fântâna”, „Eu cunosc un mielule”, „Cu bucurie Doamne” etc. Din programul clubului nu au lipsit jocurile, atât în aer liber, cât și în sala de clasă.

La sfârșitul clubului, elevii au realizat o scurtă serbare cu versetele și cântecele învățate. Am constatat faptul că majoritatea copiilor au memorat versetele și cântecele studiate. Elevii au primit cadouri și înghețată din partea școlii și s-au bucurat de aceste surprize. Credem că versetele și lecțiile biblice studiate vor contribui la formarea caracterului creștin pentru unii dintre acești elevi.







### PROIECTE:

- Solarii
- Grădina de legume
- Lucernă
- Livadă
- Stupi

Anul acesta la fermă nu s-a mai continuat cu producția de mere, în livadă fiind doar tăiată iarba și udați pomii.

În fermă s-au executat lucrări de mentenanță a utilajelor, pregătirea comenzilor de suc și gume, lucrări apicole la stupi.



### STATISTICI:

- Angajați permanent: 1
- Angajați temporar:





S-au efectuat lucrări la îmbunătățirea producției în solarii prin aplicarea foliei de mulcire pentru a nu mai crește iarba între legume.  
La depozit s-a lucrat și la etichetarea și livrarea sucului donat către biserici și asociații.



În această perioadă au mai fost mutați angajați de la fermă la alte departamente, astfel:

Oprea Adrian – Construcții  
Răducu Marin – Construcții  
Fieraru Victoria - Brutărie



## MOTIVE DE RUGĂCIUNE

1 PROIECTE NOI

2 PERSONAL NOU

3 PLECĂRI







### PROIECTE:

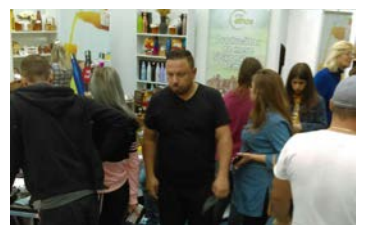
- Promovare produse și creșterea vânzărilor

În luna noiembrie am definitivat începerea colaborării cu două firme de livrări la domiciliu. Astfel, clienții pot comanda suc de mere de 3 litri și termosuri prin firma Glovo și suc de mere de 3l, 5l și 10 l prin firma Food Panda. În diferența de preț între chioșc și aceste firme sunt incluse comisioanele firmelor și costurile de livrare. În perioada 11-13 octombrie am participat la Târgul de Comerț al Olteniei organizat la Centrul Multifuncțional Craiova. Alături de produsele cu care clienții erau deja obișnuiți, ca o noutate, anul acesta am prezentat oferta noastră de termosuri din oțel inoxidabil și posibilitatea reumplerii lor cu suc natural de mere de la Casa Ethos. Am promovat astfel mâncarea sănătoasă și am încurajat folosirea produselor care nu conțin plastic, pentru protejarea planetei.



### STATISTICI:

- Angajați fulltime: 11
- Angajați temporar:





Prin Fundația Creștină Ethos, în perioada aprilie – iunie 2019 am donat 35 tone de mere la mai multe organizații neguvernamentale, bolnavilor din câteva spitale din Craiova și din județul Dolj, Centrului de transfuzii sanguine, copiilor din foarte multe școli și grădinițe și mai multor biserici.



În primele 10 luni ale acestui an, am livrat 68 tone de pâine, dar și produse de patiserie la Fundația Creștină Ethos, la Azilul Ethos, la Școala și Grădinița Ethos, la câteva grădinițe din Craiova, la Liceul Teologic Adventist și la chioșc.

La brutărie, în decursul anului 2019, activitatea s-a desfășurat întâmpinând de foarte multe ori probleme. Pe de o parte, din cauza utilajelor foarte vechi care s-au defectat destul de des, și pe de altă parte, din cauza spațiului mic pentru desfășurarea tuturor operațiilor care se impun (răcire produse, feliere, ambalare, etichetare). Mulțumim pe această cale colegilor de la Departamentul Construcții, care ne-au acordat asistență tehnică foarte prompt, de fiecare dată când au fost defecțiuni.



## MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Ne rugăm pentru înțelepciune, înțelegere și bună conlucrare între angajați.
- Ne rugăm pentru terminarea sucului de pe stoc până în luna aprilie 2020.
- Ne rugăm pentru decizii înțelepte în toate domeniile de activitate.

1 PROIECTE NOI

2 PERSONAL NOU

3 PLECĂRI

În luna iulie, am primit confirmarea înscrierii singlei Casei Ethos cu sloganul „Din regiune. Pentru regiune.” la OSIM (Oficiul de stat pentru invenții și mărci).



Din regiune. Pentru regiune.







## PROIECTE:

- Mâncare pe roți
- Cantină socială
- Diferite ajutoare

## STATISTICI:

- Angajați full-time: 4
- Angajați parțial:

### Programul de alfabetizare

În vizitele noastre la diverse familii am încercat să observăm care sunt copiii care nu merg la școală sau copiii care merg la școală și, totuși, nu știu să citească. Acolo unde am observat aceste lucruri, am îndemnat părinții să își trimită copiii la școală.

Una dintre familiile aflate în această situație este familia Drăgușin. În urma unei evaluări sumare făcute de fratele Marin, am observat că nici unul dintre copiii nu știe să citească și să scrie. De asemenea, menționăm că mama copiilor nu știe să citească, iar tatăl lor se descurcă puțin. La momentul respectiv, am mers la școală și am dat de profesorii copiilor care ne-au spus că aceștia nu trec prea des pe la școală. Am comunicat și părinților lucrul acesta și a fost chiar o perioadă în care erau sunați aproape în fiecare dimineață pentru a vedea dacă au trimis copiii la școală. Credem cu tărie că o modalitate bună de a ajuta acest tip de familii e să îi încurajăm să își trimită copiii la școală, iar pe copiii să îi încurajăm să învețe cel puțin să scrie și să citească. Credem că viața lor o să arate diferit, din perspectiva socială, dacă își însușesc măcar aceste abilități de bază. De asemenea, o altă observație e că, cel mai probabil, următoarea generație va urca și mai mult din perspectiva educației și din perspectiva socială. Am văzut multe familii în care dacă părinții au făcut 4 clase, copiii lor au făcut poate 8 clase. Dacă părinții au făcut 8 clase, unii din copiii lor au ajuns chiar și până la liceu. De aceea, credem că pentru a schimba următoarea generație și pentru a nu rămâne tot în sărăcie este nevoie ca generația actuală să aibă măcar aceste deprinderi de bază de a citi și a scrie.

Începutul acestui proiect a fost unul cu multe incertitudini. Am mers acasă la familia Drăgușin împreună cu Ligia Stoica, care a încercat să evalueze cei 4 copii ai familiei. După ce ea și-a dat seama care este nivelul lor, ne-a recomandat să îi aducem într-un mediu străin și să nu facem aceste lecții la ei acasă, pentru că se lasă distrași foarte ușor, fiind un mediu cunoscut.

În data de 29 iulie, ne-am întâlnit pentru prima dată la Romanești pentru alfabetizare. Pe lângă copiii familiei Drăgușin, au fost invitați în acest program și copiii Argentinei Ștefan (4 copii și verișoara lor), copilul Carmeluței Tiniu (Saman și verișoara lui) și copiii doamnei Covaci. După prima întâlnire, discutând cu Ligia cum ar fi mai bine să facem, am decis că e nevoie de mai multe întâlniri pe săptămână și, de asemenea, am realizat că noi, cei din echipa socială, nu avem deprinderile pe care le au învățătorii și educatorii care fac lucrul acesta de o bună bucată de timp.



Atunci am vorbit cu Vica și Simona pentru a le cere ajutor în derluarea acestui proiect și a le întreba dacă este cineva de la grădiniță sau școală care ar putea să ne ajute cu predarea. Au fost deschise și ne-au ajutat, iar de-a lungul acestui proiect mai multe educatoare (Luciana, Steluța) și învățătoare (Florina, Ramona) și învățători (Gigi) ne-au ajutat. Tot atunci am stabilit că o să avem 3 întâlniri pe săptămână - lunea, miercurea și vinerea și că o să fie nevoie probabil să facem 2 grupe, pentru că erau copii care se aflau la niveluri diferite.

Programul unei astfel de întâlniri era acesta: dimineața se mergea cu mașina și se luau copiii în Romanești, unde aveau loc întâlnirile noastre. Odată ajunși, se spălau pe mâini și primeau o mică gustare de dimineață. Se cântau 2 cântecele, ne rugam și apoi porneam timpul de învățare. După aproximativ 1 oră, aveam o pauză în care copiii puteau să meargă la locul de joacă pentru a se juca timp de aproximativ 10 minute. Apoi reveneau și continuam să învățăm. La final erau duși acasă cu mașina. Numărul copiilor prezenți a variat de la 8-9 copii până la 13 copii.

În data de 6 septembrie a avut loc ultima întâlnire din programul de alfabetizare din timpul vacanței. Am făcut o lecție mai scurtă și apoi am mers cu copiii pe terenul de fotbal de la Școala Ethos și ne-am jucat. În acest timp li s-a pregătit o surpriză, iar când s-au întors la locul în care învățaseră, o masă plină a fost pregătită pentru ei. De asemenea, tot atunci a avut loc și premeierea pentru cei care au participat în această vară la proiectul de alfabetizare. Au primit câte o diplomă și un mic pachet cu câteva produse de igienă, o jucărie, ciocolată, un penar și câte un ghiozdan. La sfârșitul întâlnirii i-am încurajat ca de săptămâna următoare, de când începe școala, să meargă și ei la școală.



În ultima săptămână înainte să înceapă școala, Dan și Marin s-au luptat ca să înscrie la școală 2 din fetele Argentinei care nu fuseseră înscrise niciodată la școală (Dana -8 ani și Contesa-10 ani). Cu ajutorul lui Dumnezeu, au reușit să le înscrie, după o serie de complicații.

În data de 9 septembrie, am mers la deschiderea anului școlar la copiii Argentinei pentru a ne asigura că merg la școală. Cu această ocazie, am vorbit și cu învățătorii lor și cu diriginta Sorinei, am schimbat numerele de telefon și i-am rugat să ne comunice dacă nu vin la școală sau dacă au nevoie de ceva pentru școală. La Mario a trebuit să plătim 60 de lei pentru niște caiete auxiliare. A fost o mare bucurie să îi vedem pe toți 4 cu ghiozdanele în spate la deschiderea anului școlar.

După începerea anului școlar am încercat să acoperim nevoile de rechizite sau orice altă nevoie legată de școală au avut. Am mers la școlile în care sunt, am vorbit cu profesorii lor și am schimbat numerele de telefon astfel încât să putem să știm dacă copiii merg la școală. La una dintre familii au apărut păduchi și atunci profesorii i-au trimis acasă. A trebuit să cumpărăm șampon pentru păduchi și să mergem cu o firmă de deratizare pentru a-i ajuta să scape de păduchi.

În acest moment se pare că lupta cea mai mare este de fapt cu părinții care nu îi trimit pe copii la școală. Fără ajutorul unui părinte care să îl trezească pe copil și să îl trimită la școală, să îl ajute să îl pregătească pentru școală, pentru copil va fi foarte greu să aibă singur această disciplină. Astfel se ajunge ca în mai multe dăți când am sunat părinții să vedem dacă i-au trimis la școală să ne spună că nu i-au trimis. Este un proces greoi în care trebuie formate noi obiceiuri (obiceiul de a te trezi dimineața, de a avea o igienă adecvată, de a merge la școală, de a sta atent la școală). Continuăm și ne rugăm să avem înțelepciune cum să ajutăm mai bine și să îi responsabilizăm pe părinți.

## MOTIVE DE RUGĂCIUNE

1 PERSOANE NOI ASISTATE

2 PERSONAL NOU

3 PLECĂRI

În acest moment, pe lângă lupta de a ajuta copiii să meargă la școală și să îi responsabilizăm pe părinți să îi trimită la școală, încercăm, de asemenea, ca în fiecare luni și joi, după ce iau mâncare să îi oprim pe copii să mai facem cu ei lecții care să îi ajute să învețe să scrie și să citească.







DEPOZIT / MAȘINI

WAREHOUSE / GARAGE



PROIECTE:

STATISTICI:

- Angajați full-time: 2
- Angajați temporar:
- Kilometri:





Denumirea	Tipul	Nr. înmatriculare	Categorie	Angajați lei/km	Terti lei/km
VW Man	Autoutilitara	DJ 04 BAU	Peste 3,5 t	1,65	3,33
Mercedes-Benz	Autoutilitara	DJ 92 ETH	Peste 3,5 t	3,3	5,56
VW	Autofurgon	DJ 85 ETH	Sub 3,5 t	1,32	1,95
Mercedes Vito	Microbus	DJ 94 ETH	8+1 loc	1,1	1,61
VW Transporter	Microbus	DJ 97 ETH	8+1 loc	1,1	1,61
Mitsubishi	Auto de teren	DJ 99 ETH	5 loc	1,1	1,61
Opel Agila	Autoturism	DJ 89 ETH	4 loc	0,88	1,29
Opel Astra Combi	Autoturism	DJ 83 ETH	5 loc	0,88	1,29
Opel Astra Caravan	Autoturism	DJ 81 ETH	5 loc	0,88	1,29
Skoda	Autoturism	DJ 91 ETH	5 loc	0,88	1,29
Skoda	Autoturism	DJ 93 ETH	5 loc	0,88	1,29
Skoda	Autoturism	DJ 09 BAU	5 loc	0,88	1,29
Matiz	Autoturism	DJ 88 ETH	5 loc	0,88	1,29
Alte Autoturisme	Autoturism	-	5 loc	0,88	1,29

## MOTIVE DE RUGĂCIUNE

1 PROIECTE NOI

2 PERSONAL NOU

3 PLECĂRI







### PROIECTE:

- Point of Sale
- Revista Ethos
- Rest API
- E- Learning
- Broșura indesign

Departamentul IT dorește să implementeze instrumente de management moderne care, la rândul lor, să completeze infrastructura modernă pe care o avem în Ethos. Suntem hotărâți să implementăm ERP în activitatea noastră pentru a completa echipamentele și clădirile moderne pe care le avem la Ethos. În această privință, departamentul IT dorește să includă pe toți în proces și să instruiască angajații doritori, astfel încât să se îmbunătățească conștientizarea funcționalității Odoo ERP.

Principalele avantaje ale utilizării instrumentelor de management ERP includ îmbunătățirea comunicării în cadrul companiei, eliminarea timpului inactiv și oferă un impuls pentru îmbunătățire continuă și eficiență.

În luna august am început un training pentru un grup de angajați care s-au înscris (momentan au rămas doar Carmen Hord, Anastasia Hord, Ana Maria Răducu, Alina Crețu, Alin Negreț și George Albu), am pus la dispoziția lor un server de test unde pot exersa și în timpul lor liber. Ușa este deschisă pentru cine vrea să învețe.

### STATISTICI:

- Angajați full-time: 4
- Angajați temporar: 1





Pe 26 noiembrie 2019, un grup de angajați Ethos au participat la o conferință organizată de Odoo în București împreună cu departamentul IT.



În această etapă, implementăm ERP pentru gestionarea inventarului și a producției în cantina de la Pălținiș, toate datele sunt introduse în sistem de doamna Enache Marinela. Sperăm ca, începând din ianuarie 2020, doamna Alina Crețu să introducă datele pentru bucătăria azilului.

Stoc

Căută

Filtre Grupază după Favorite

Receipts Administrative 0 Processes	Internal Transfers Administrative 0 Processes	Delivery Orders Administrative 0 Processes	Manufacturing Administrative 0 Processes
Internal Transfers Azil 0 Processes	Delivery Orders Azil 0 Processes	Manufacturing Azil 0 Processes	Receipts Social 0 Processes
Delivery Orders Social 0 Processes	Manufacturing Social 0 Processes	Receipts Bucatarie Paltinis 1 Processes	Internal Transfers Bucatarie Paltinis 0 Processes
Manufacturing Bucatarie Paltinis 23 Processes	Dropship 0 Processes		

## MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Înțelepciune de la Dumnezeu
- Concentrare
- Decizii bune
- Relații bune, atât familiale, cât și de serviciu
- Sănătate

**1 NOUTĂȚI:** Căutăm web designer și programator cu experiență

**2 PERSONAL NOU:** Urăm un "Bun venit!" colegei noastre, Hord Anastasia

**3 PLECĂRI**



Căutăm programator/webdesigner cu experiență în Python, XML, CSS, Javascript, care să lucreze pe odoo framework. Se dorește crearea unui sistem ERP stabil urmând ca acesta să fie vândut. CV-urile se pot depune pe site-ul fundației la secțiunea jobs „<https://fundatiaethos.ro/jobs>”



## ANUNȚURI

## ANNOUNCEMENTS

### PROCEDURĂ ÎNCHIRIERE MAȘINI

1. Se întocmește cerere care cuprinde nevoia solicitantului (tipul de mașină) și distanța de deplasare (km).
2. Cererea se avizează de șeful de compartiment (Horcea Antoniu) și se aprobă de director (Emil Cucu).
3. Mașina va fi dată în primire și predată în prezența persoanei care răspunde de mașină.
4. Se notează deplasarea în foaia de parcurs.
5. Se tarifează conform tabelului (vezi pag. 17).
6. În cazul în care mașina este condusă de angajatul firmei se aplică tariful din coloana 1, în cazul în care mașina nu este condusă de angajatul firmei care face solicitarea de închiriere se aplică tariful din coloana 2.
7. Mașina se returnează în starea în care a fost primită.

Tarifele au fost modificate începând cu 01.07.2018, din cauza modificării prețurilor carburanților și a salariilor. Tarifele conțin TVA 19%.



### Copyright

Publicația aceasta este DOAR pentru uz intern (doar pentru angajații noștri)!