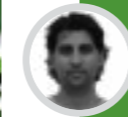


# Newsletter

ethosopenhands





„În cer nu este panică. Dumnezeu nu are probleme, ci doar planuri.”  
Corrie ten Boom

Dragi colaboratori și prieteni,

Când am fost ultima dată în Craiova, nu am fi visat că, la scurt timp după aceea lumea va sta în loc și nu ne vom mai vedea ceva vreme! Între timp a venit primăvara.

În primul rând, dorim să vă salutăm din toată inima, chiar dacă de la distanță. Puteți fi siguri că ne-am gândit mereu la voi și ne-am rugat pentru voi toți. Chiar și la orele de rugăciune cu adunarea noastră! Bineînțeles că am fost și suntem tot timpul în legătură online cu câțiva dintre voi!

Cu toții am trecut prin săptămâni și luni turbulente, provocatoare, care ne-au provocat și iritare. Ca și la voi, viața în afara casei a fost limitată doar la lucrurile strict necesare. Ceea ce nu a fost prea simplu, a fost felul în care ar trebui să reacționăm la părerile diferite, în parte chiar contradictorii, din mass-media. Tam-tam-ul mediatic a fost puternic. Ca întotdeauna, s-a remarcat o ruptură socială: pe de o parte sunt cei care acceptă fără critică orice li se spune și, pe de altă parte, cei care văd o conspirație în tot ce se întâmplă. Acum se vede că multe informații au avut surse inexacte și astfel, în parte, s-a indus panică populației. Divergențele de opinie au mers atât de departe, încât s-a iscat ceartă în familii.

Cu toții nu suntem doar părinți, angajați, responsabili, ci și, așa cum spune expresia modernă: influenceri (formatori de opinie) și îi influențăm pe cei din mediul nostru. În vremuri ca acelea pe care le-am trăit acum, este greu să găsești răspunsuri coerente la o problemă sau chiar să identifici problema. În calitate de creștini, Cuvântul lui Dumnezeu ne cere să evităm discuțiile inutile (2 Timotei 2,23), să nu ne certăm, dar să fim dispuși să indicăm adevărul în mod clar și lucid.

Constatăm că oamenii au simțit și simt frică, poate chiar panică, pentru viața lor. Nici noi, creștinii, nu suntem eliberați de aceasta. Ne poate mângâia însă realitatea că suntem în mâna lui Dumnezeu. Putem însă să povestim oamenilor din jurul nostru despre speranța care este în noi: „Fiți totdeauna gata să răspundeți oricui vă cere socoteală de nădejdea care este în voi, dar cu blândețe și teama...” (1 Petru 3,15).

Pe moment, granițele sunt încă închise. Din Elveția nu sunt zboruri. Mulți voluntari deja ne-au anunțat că vor să vină. Încă nu putem spune însă când vom putea călători.

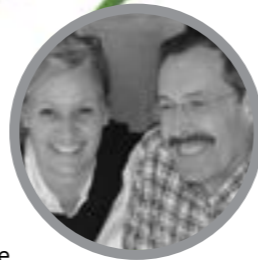
Vă mulțumim, cu această ocazie, pentru implicarea voastră în toate domeniile de activitate ale lucrării noastre. Ne este clar că pentru unii dintre voi provocările au fost foarte mari!

Corrie ten Boom a fost o tânără olandeză care, în timpul celui de-al doilea Război Mondial a ascuns evrei și pentru asta a fost dusă în lagărul de concentrare de la Ravensbrück. A supraviețuit și a scris, printre altele: “În cer nu este panică. Dumnezeu nu are probleme, ci doar planuri.”

Nu știm ce va aduce viitorul în detaliu, dar suntem recunoscători că Dumnezeu este la cârmă și nu pierde controlul. Nici în Elveția, nici în România.

Vă salutăm din toată inima! Ne bucurăm să ne revedem în curând!

Hans și Cornelia



## ANGAJAȚI RECENT:

Golumbeanu Constantin-Marian- angajat începând cu 20.01.2020 la Casa Ethos, în departamentul Construcții.



Icobescu Sorina- Alexandra - angajată începând cu 13.01.2020 la Școala Gimnazială Particulară Ethos.



## ANGAJAȚI PLECAȚI:

Începând cu 16.03.2020, Badea Emanuela nu mai face parte din colectivul Căminului „Casa Mângâierii”.





### PROIECTE:

- Fii voluntar! Vă încurajăm ca, în măsura timpului disponibil, să ne sprijiniți!
- Donează!

### Sărbători

*De Crăciun, prin centrul Craiovei*

Un grup dintre locatari - cei cărora puterea trupului le mai permite să se deplaseze singuri) au avut parte de o scurtă plimbare prin centrul orașului Craiova, în perioada sărbătorilor din luna decembrie. S-au bucurat de posibilitatea de a admira orașul „altfel” decât și-l aminteau - decorat de Crăciun, iluminat special...



### Sărbătoarea Învierii

Chiar dacă anul acesta sărbătoarea Învierii Domnului Isus a fost umbrită de consecințele sociale ale pandemiei de COVID19, angajații Căminului (aflați în izolare preventivă în clădire) s-au străduit să ofere locatarilor momente frumoase. Un exemplu de transformare a unei neplăceri - suferința personală a despărțirii de cei dragi, mai ales în zile de sărbătoare - în oportunitate de slujire, de a oferi bucurie altora... urmând modelul Mântuitorului, așa zice eu...

### STATISTICI:

- Angajați îngrijire: 14
- Angajați bucătărie: 3
- Angajați curățenie și spălatorie: 3
- Angajați administrativ: 3
- Rezidenți: 25

### Zile de naștere

Printre bucuriile locatarilor Căminului se numără și marcarea zilei de naștere - momente de amintiri și uimire („am ajuns să mai trăiesc și ziua asta”). În astfel de situații, noi, angajații Căminului, ne străduim să suplینim lipsa familiei și să-i ajutăm să se bucure de generozitatea lui Dumnezeu (care le-a purtat de grijă cu toate cele necesare pentru încă un an). Așa cum se poate observa din pozele realizate la evenimente, nu lipsesc cadrul festiv, prăjiturile (chiar dacă rețetele sunt de multe ori dietetice) și imortalizări fotografice ale clipelor. Le dorim fiecăruia o călătorie frumoasă prin viață în continuare, străduindu-ne să le ușurăm povara vârstei prin îngrijirea pe care le-o oferim.



### În „izolare preventivă”

În perioada 11 aprilie - 9 mai 2020, angajații Căminului pentru persoane vârstnice au trăit „starea de urgență” în perioade de „izolare preventivă” la muncă (adică au locuit și au lucrat 14 zile la rând în Cămin), apoi la domiciliu. Au fost zile așteptate cu teamă, ciudă și neplăcere... dar care au trecut cu bine, lăsând în urmă amintiri plăcute, relații mai profunde. Colegii și colegile obligate la izolare au folosit prilejul pentru a se cunoaște mai mult („cum fac față unei provocări / unei situații nedorite?”), pentru a se apropia de locatari (emoțional) și de colegi. Ne-am putut consolida dedicarea personală față de munca pe care o facem (uneori, în zile obișnuite, ca pe o rutină...). Suntem mulțumitori Tatălui care ne-a protejat în această perioadă - niciun locatar și niciun angajat nu s-a infectat cu COVID19, mai mult - nici celelalte afecțiuni ale locatarilor nu s-au agravat. Suntem convingși că o parte a acestei reușite se datorează și sprijinului în rugăciune venit din partea colegilor, vecinilor din cartierul Ethos, membrilor din bisericile din Craiova care nu ne-au uitat (chiar dacă nu ne-au putut vizita).



*Diverse - vopsit pardoseală beci, din bucătărie, curățenie, înlocuit gazon etc.*

Vă oferim aici ipostaze din munca „zilnică, obișnuită” la azil - activități de rutină ori de mentenanță, de multe privite ca „plictisitoare, neplăcute, secundare” - dar importante pentru bunul mers al întregului proiect „Căminul pentru persoane vârstnice - Casa mângâierii”.

### MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Modelarea unei atitudini de recunoștință pentru multele binefaceri ale Domnului către noi
- Continuarea sprijinului pentru Cămin - depindem de fonduri pentru asigurarea funcționării optime a Căminului

**1** REZIDENȚI NOI: 2

**2** PERSONAL NOU: Urăm un „Bun venit!” în echipa de îngrijire colegilor nou-veniți.

**3** PLECĂRI: Pentru perioada de vară, una dintre locatările Căminului - doamna Floarea - s-a întors în satul dumneaei „de dorul căsuței, al cățelușului, al vecinelor”...





### PROIECTE:

- construire case
- renovare brutărie

Anul acesta, șantierul de construcții a lucrat la amenajările interioare ale grădiniței și centrului social. În grădiniță s-au terminat de montat gresia, faianța și parchetul în toată clădirea. S-au montat wc-urile, chiuvetele și o parte de mobilier. S-au terminat, de asemenea, și toate finisajele cu glet în toată clădirea, iar în prezent se lucrează la exteriorul clădirii la canalizări, garduri, montarea tablei pe fațada grădiniței și amenajarea curții. Se lucrează intens la acest proiect în paralel cu proiectul de la centrul social unde lucrările interioare și exterioare sunt aproape complet executate până în prezent. De asemenea, în paralel, se lucrează și la porticul școlii Ethos unde deja s-au turnat fundațiile pentru structura metalică.



### STATISTICI:

- Angajați full time: 37
- Angajați temporar:

Echipa de tâmplari a lucrat la instalarea tavanului casetat iar în luna martie au lucrat la lipirea parchetului în sălile de clasă. De la începutul lunii aprilie, au lucrat la Bucovăț, proiectele pentru mobilier din lemn masiv și pal melaminat.



### MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Să fim feriți de accidente
- Finalizarea cu bine a acestor trei proiecte.

#### 1 PROIECTE NOI:

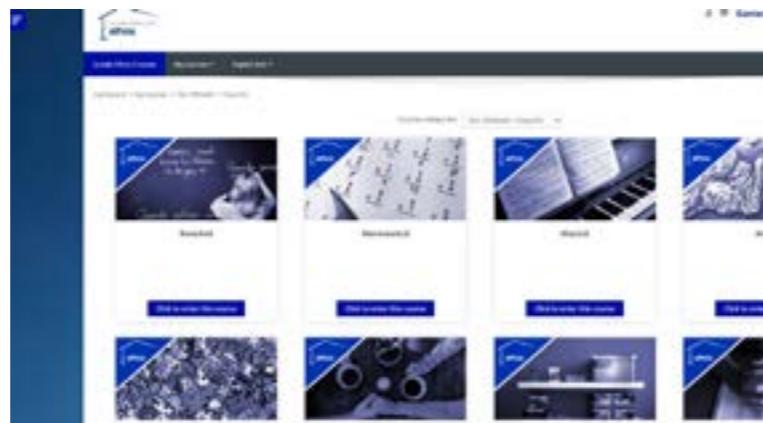
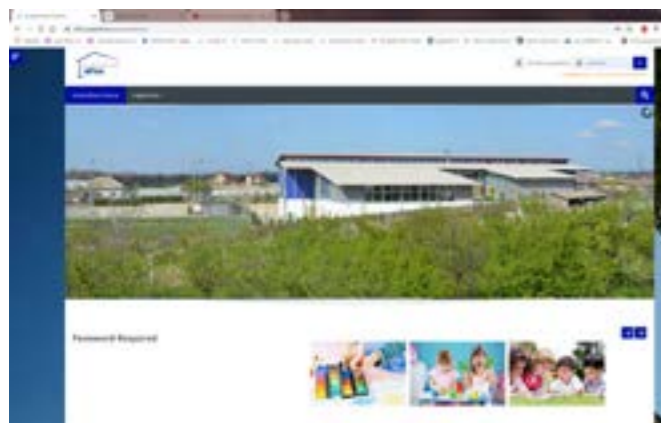
Construirea clădirii noi pentru grădinița Ethos  
Centru social  
Portic școală

#### 2 PERSONAL NOU

#### 3 PLECĂRI:

DUMBRAVĂ IOSIF





## PROIECTE:

- Mutarea în noua clădire a grădiniței

La concursul județean de limba engleză și limba germană, "Just English/Einfach Deutsch", ediția a doua, organizat pe 14 decembrie de școala noastră în parteneriat cu Colegiul Național Pedagogic „Ștefan Velovan”, au participat la proba de limba engleză 247 de elevi din clasele V-XII, iar la proba de limba germană 131 de elevi. 96 dintre cei 378 de participanți din peste 15 unități școlare din județ au obținut premii, printre premianți găsim și elevi ai școlii noastre.

Pe 8 februarie, 15 elevi ai școlii noastre au participat, alături de aproape 1500 de elevi din toată țara, la etapa locală a concursului internațional de limba engleză Koala, organizat la nivel global de International Testing Authority, Irlanda. În prezent există 31 de parteneri oficiali ai concursului la nivel mondial, proveniți din: Albania, Afganistan, Azerbaidjan, Birmania, Bulgaria, Croația, China, Cipru, Egipt, Emiratele Arabe Unite, Franța, Grecia, Iran, Italia, Kosovo, Filipine, Malaiezia, Maroc, Mongolia, Portugalia, România, Rep. Moldova, Serbia, Spania, Singapore, Thailanda, Turcia, Ucraina, Uruguay, Uzbekistan și Vietnam. 4 dintre elevii noștri s-au calificat la etapa națională, împreună cu alți 200 de elevi din România și 3 au obținut mențiuni, necalificându-se însă la etapa internațională.

## STATISTICI:

- Angajați full time: 63
- Angajați temporar: 4
- Copii înscriși: 412
- Cadre didactice înscrise la grade didactice: 10

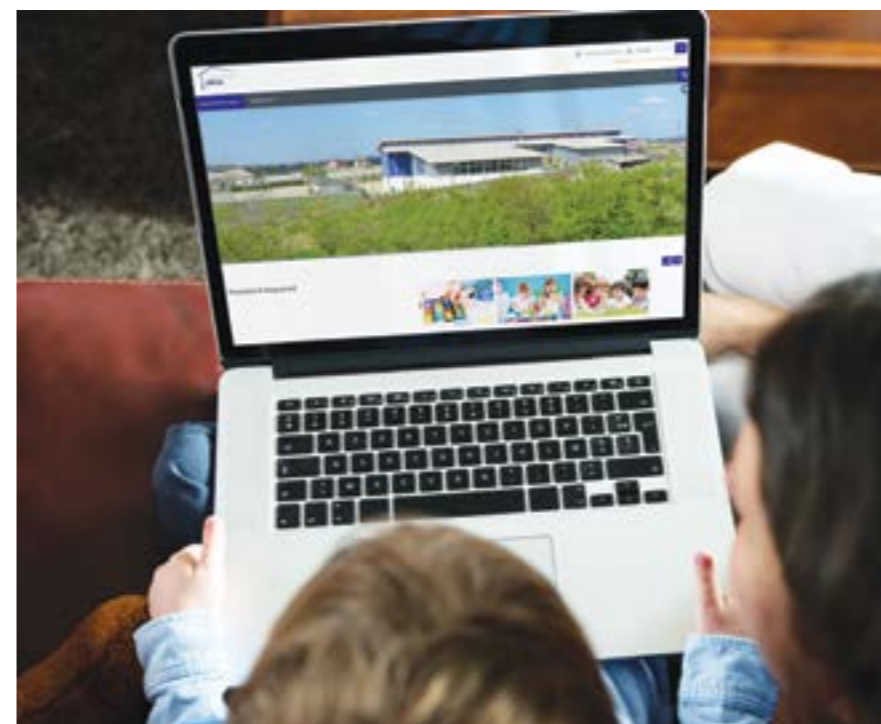


Din 11 martie activitățile educative, atât pentru grădiniță, cât și pentru școală, s-au mutat în online. Până la 12 iunie cursurile vor continua online, apoi din 15 iunie va urma perioada examenelor clasei a opta și a procedurilor de înscriere la liceu. Suntem recunoscători pentru platforma educațională creată de Hans special pentru școală și pentru ajutorul oferit de colegii de la IT pentru a putea învăța cât mai repede să folosim diverse aplicații și instrumente de lucru online. De asemenea, cadrele didactice, elevii și părinții lor au reacționat prompt, învățând să folosească mijloacele tehnice disponibile pentru învățarea online. Ne bucură mult această colaborare frumoasă!

## Coronavirusul și școala

„De două luni, școala a intrat într-o nouă etapă. Din cauza epidemiei de COVID-19, am închis porțile școlii și am trecut, cu arme și bagaje, în mediul online. Începutul a fost mai greu. Pentru profesori a însemnat o perioadă în care a trebuit foarte rapid să iasă din zona de confort și să își însușească cunoștințe de lucru online. Pe elevi însă, noua experiență i-a încântat la maxim. Ideea de a face școala de acasă, din camera lor, pe computer sau telefon, li s-a părut extraordinară! Sincer, și mie îmi place mult să folosesc zoomul cu ei. Împărțirea pe grupe, lucrul în echipă, posibilitatea de a le trimite online texte, documente, precum și de a le explica noțiuni a făcut din ora de română o experiență nouă și interesantă.

În acest timp, fundația și școala s-au organizat rapid, au început lucrul la clădirea unei platforme online care să servească scopului educațional al școlii noastre. În paralel cu aceasta, a început și instruirea cadrelor didactice pentru folosirea acestei platforme, lucru care ne entuziasmează.



Partea mai greu de gestionat a fost cea emoțională. Mulți copii au fost la început speriați, panicați de avalanșa de informații care îi copleșeau. Unii se plâneau că atmosfera în casă era tot mai greu de suportat, din cauza părinților care erau speriați. Aici profesorii au intervenit consiliindu-i, ajutându-i să depășească perioada aceasta. Am reușit să facem și câteva ore de capelă, timp în care am putut vorbi în continuare despre speranța noastră: Domnul Isus Hristos. Am încercat să îi ajutăm pe copii să înțeleagă că viața lor este în mâna Domnului și trebuie să se încreadă în El, chiar și în mijlocul unor circumstanțe grele.

Suntem printre puținele școli din Craiova care am fost, încă de la început, angajați în predarea online și acest lucru este încurajator.

Nu știm cum va arăta viitorul, dar știm că Domnul Isus este Același. Învățăm să ne încredem în El, chiar dacă e greu să vedem ceva pozitiv în viitor. Perioada aceasta a însemnat mult pentru toți. În ciuda tuturor adversităților, posibilitatea de a fi în familie așa mult timp, de a petrece timp cu cei dragi, de a ne ruga împreună, de a face lucruri împreună este un dar, o binecuvântare.

Faptul că putem să lucrăm, chiar și de acasă, este o mare binecuvântare. Mulți și au pierdut serviciul în această vreme.

Provocarea de a trăi cu Dumnezeu în mijlocul unei astfel de amenințări, convingerea că suntem păziți de El, că nu ne-a abandonat, că pentru copiii Lui a pregătit un viitor și o nădejde, este o altă binecuvântare.

## MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Răbdare, înțelepciune, inspirație, creativitate și rezistență la efort pentru cursurile online, atât pentru cadrele didactice, cât și pentru copii și părinți
- Examenele naționale din iunie pentru admiterea la liceu
- Să ne punem toată încrederea în Domnul în contextul dificil al izolării

## 1 NOUȚĂȚI:

## 2 PERSONAL NOU:

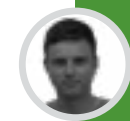
Răducă Lavinia, Vlaicu Giorgiana

## 3 PLECĂRI

Așa am înțeles că suntem mai bogați, nu mai săraci după această perioadă.”

Dan Vieru





### PROIECTE:

La fermă, anul acesta s-au executat lucrări de tăiere la soiul Braeburn precum și la peri și pruni. Tot în acest an am obținut autorizația de desființare a 6 hectare din livadă, pentru soiurile Gala, Golden și Fuji.



### STATISTICI:

- Angajați permanent: 1
- Angajați temporar:



În prezent, la fermă mai sunt doi angajați, iar pentru lucrările mai mari se folosesc zilieri.



Se lucrează în prezent și la solarii, unde avem roșii, ardei, castraveți și vinete. Avem, de asemenea, și lucernă în suprafața de 4 ha.



### MOTIVE DE RUGĂCIUNE

1 PROIECTE NOI

2 PERSONAL NOU

3 PLECĂRI





### PROIECTE:

- Modificare brutărie

Încep prin a vă aduce în atenție sfârșitul anului trecut despre care nu am apucat să fac vreo prezentare în ultimul newsletter.

„Campania dărnicii”, inițiată de Casa Ethos și susținută financiar de Fundația Creștină Ethos, a donat anul trecut în vară, 35 tone de mere și a încheiat această campanie în luna decembrie când a donat 2400 baxuri de 10 litri suc natural de mere, făcut din merele din livada noastră.

Printre beneficiari amintim:

- elevii GRĂDINIȚEI și ȘCOLII GIMNAZIALE PARTICULARE ETHOS
- angajații CASEI ETHOS și ai FUNDAȚIEI CREȘTINE ETHOS
- ASOCIAȚIA „BUCURIE PENTRU VIAȚĂ”- (copii cu afecțiuni oncologice)
- ANCAAR – (copii cu afecțiuni din spectru autist)
- ASOCIAȚIA „START AUTISM”
- PAROHIA PETRU MOVILA
- ASOCIAȚIA „VASILIADA”
- ASOCIAȚIA „AMICUS”
- FUNDAȚIA „BUNUL SAMARITEAN”
- ASOCIAȚIA „DRUMURI DESCHISE”
- ASOCIAȚIA UMANITAR RELIGIOASĂ „ACȚIUNILE HARULUI”
- OSCEC - ASOCIAȚIA STUDENȚILOR CREȘTINI
- elevii de la ȘCOLILE Drănic și Țuglui și de la LICEUL de INDUSTRIE ALIMENTARĂ
- ASOCIAȚIA „TINERI PENTRU MISIUNE”
- ASOCIAȚIA „ARMATA SALVĂRII”
- CENTRUL EDUCAȚIONAL DE RESURSE ȘI TRAINING

În perioada decembrie 2019 - ianuarie 2020, am vândut la Târgul de Crăciun organizat în centrul Craiovei, 350 baxuri de suc natural de mere printr-o firmă colaboratoare care a avut o căsuță închiriată în cadrul acestui târg.

În perioada ianuarie – mai 2020, am vândut restul de suc de mere de pe stoc, astfel că la mijlocul lunii mai, aveam pe stoc un număr de 75 baxuri de 10 litri, urmând să epuizăm stocul până la sfârșitul lunii iunie.

Ne-am confruntat cu o scădere masivă a vânzărilor din cauza pandemiei cauzată de coronavirus, pandemie care a afectat toată economia, atât națională, cât și mondială.

### STATISTICI:

- Angajați fulltime: 11
- Angajați temporar:

Începând cu luna martie, de când s-a declarat starea de urgență, am avut program redus la chioșc și a lucrat o singură vânzătoare, celelalte două persoane fiind în șomaj tehnic.

Cu toate că au fost clienți foarte puțini, oamenii fiind nevoiți să stea în casă din motive de securitate sanitară, i-am asigurat pe clienții noștri că le vom livra pâine pe toată această perioadă de urgență, asigurându-ne că avem un stoc suplimentar de făină și drojdie.

Am traversat astfel și perioada Sărbătorii Pascale, și am făcut cozonaci și produse de patiserie clienților care, din păcate, nu au mai fost la fel de numeroși ca în alți ani, în aceeași perioadă.



La brutărie producem pâine și produse de patiserie, lucrând cu efectiv de personal diminuat din luna martie, de când a început starea de urgență și până la 1 iunie. Jumătate de echipă a fost în șomaj tehnic și cealaltă jumătate a lucrat, făcând schimb la jumătatea perioadei.

Am pierdut o mare parte din clienții care comandau pâine și produse de patiserie, deoarece școlile, liceele, grădinițele s-au închis în luna martie și vor fi închise până în septembrie. De asemenea, nu am mai produs pâine decât ocazional pentru activitatea socială a Fundației Creștine Ethos.

Sperăm să începem în luna iunie lucrarea de modernizare a brutăriei și să o terminăm până la începutul școlii, în septembrie, pentru a putea furniza produse începând cu noul an școlar clienților noștri. Vom avea astfel o brutărie cu spațiu suplimentar și utilaje noi sau reconșionate, ceea ce este o necesitate.

Am depus actele pentru „certificarea conformității brutăriei”, așa cum ne cere Direcția de Sănătate Publică și așteptăm terminarea lucrărilor în brutărie pentru a putea primi această certificare.

Suntem mulțumitori lui Dumnezeu că ne-a trecut cu bine până acum prin perioada pandemiei și suntem sănătoși și cu putere de muncă în continuare.

Traversăm o perioadă grea din toate punctele de vedere – sanitar, economic, climatic, social, dar stăm lângă Domnul nostru și știm că va avea grijă de noi!



### MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Ne rugăm pentru începerea lucrărilor și terminarea lor până la începutul anului școlar.
- Ne rugăm pentru ocrotirea Domnului, pentru vindecare și mângâiere unde e cazul, pentru călăuzire și înțelepciune pentru toți, în această perioadă de pandemie.

#### 1 PROIECTE NOI

#### 2 PERSONAL NOU

#### 3 PLECĂRI

Cu ocazia sărbătorii de Mărțișor am pregătit și vândut clientelor noastre surprize dulci, borcanele mici de miere, ambalate special pentru acest eveniment.





**PROIECTE:**

**Cristi**

Timp de 28 de ani, Cristi a fost dependent de alcool și droguri. Puțini i-ar mai fi dat poate o șansă la o viață liberă. Dependența de droguri l-a făcut să manipuleze, să fure, să petreacă mulți ani în închisoare, și, în cele din urmă, să ajungă pe stradă, pierzând totul. Când era pe stradă, a ajuns în programul nostru social. Ne-a spus atunci că are nevoie de mai mult ajutor decât să primească mâncare și pâine, părea să își dorească să scape de dependențe. Cu ajutorul lui Dumnezeu, am reușit să îl ducem lângă București la centrul Teen Challenge, un centru creștin care ajută în lupta cu dependențele. Prin harul lui Dumnezeu, Cristi a absolvit programul de acolo, iar acum a rămas ca intern pentru următoarea perioadă. Încă ne rugăm pentru mântuirea lui.



**STATISTICI:**

- Angajați full-time: 4
- Angajați parțial:



Perioada aceasta de pandemie a fost una provocatoare pentru echipa socială. Am redus activitatea, dar am căutat să îndeplinim într-un alt fel nevoile oamenilor pe care încercăm să îi ajutăm.



Am creat un loc în care punem în fiecare zi câteva porții de mâncare pentru cei care sunt din zona aceasta și, de asemenea, pentru a rări contactul am creat pachete lunare de alimente de bază astfel încât ei să își poată găti.



**MOTIVE DE RUGĂCIUNE**

- Protecție pentru cei din echipa socială
- Înțelepciune ca să știm cum să ajutăm în perioada aceasta și să păstrăm relațiile cu ei

1 PERSOANE NOI ASISTATE

2 PERSONAL NOU

3 PLECĂRI

Pentru a păstra legătura, am încercat să îi sunăm și chiar să facem alfabetizare prin telefon.







### PROIECTE:

În perioada stării de urgență la nivel național, în ceea ce privește departamentul auto, Valentin împreună cu Fidelis au fost cei care s-au ocupat mai intens de activitatea departamentului.

Scopul pe care l-am urmărit, a fost acela de a aduce la zi situația de pe teren și, de asemenea, de a actualiza informațiile/datele în ERP.

Dintre sarcinile stabilite și rezolvate putem aminti:

- urmărirea costurilor la toate autoturismele din parcul auto Ethos, cu scopul optimizării acestuia;
- înregistrarea în ERP a orelor de lucru pentru fiecare autoturism în parte;



### STATISTICI:

- Angajați full-time: 2
- Angajați temporar:
- Kilometri:

- implementarea informațiilor în ERP, în ceea ce privește schimbul de ulei și schimbul de distribuție la autoturisme. Aici ne-am dorit ca, atunci când se apropie de km prestabiliți privind schimbul de ulei sau distribuție, să fim notificați în prealabil în ERP, lucru care se întâmplă deja.



- achiziționarea și verificarea exclusiv online a rovinietelor;
  - plata combustibilului exclusiv cu cardul de la Rompetrol;
  - implementarea unor proceduri privind transferul informațiilor către responsabilul de departament auto;
  - redactarea sarcinilor pentru fiecare conducător auto având ca scop transparența, întreținerea și folosirea cu responsabilitate a autoturismelor;
- Prin rezolvarea sarcinilor stabilite, ne-am dorit optimizarea și eficientizarea timpului și costurilor la departamentul auto. Toate datele despre activitatea departamentului sunt înregistrate în ERP, ceea ce ajută la o evidență foarte clară și promptă.

De când a început lucrarea de la grădinița nouă, colegii noștri de la tâmplărie lucrează mai mult în construcție și nu mai au timp pentru montarea mobilierului la depozit. Avem mobilier venit din Elveția, depozitat așa cum a venit, pe paleți. Anul acesta nu a fost organizat niciun târg de mobilă. Va mai dura până ce se va monta mobilă.

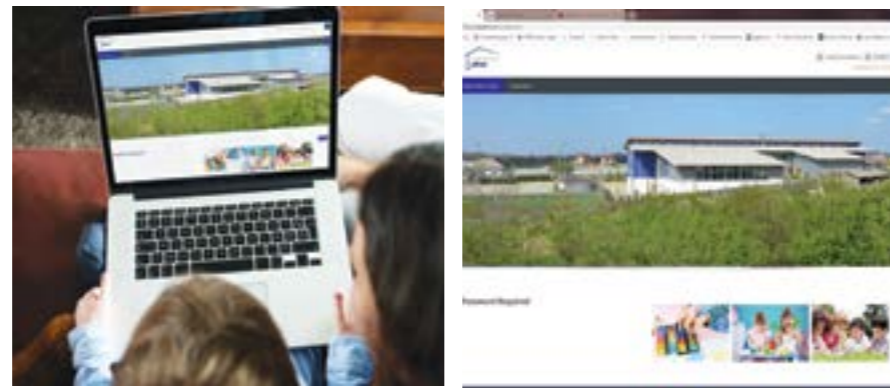
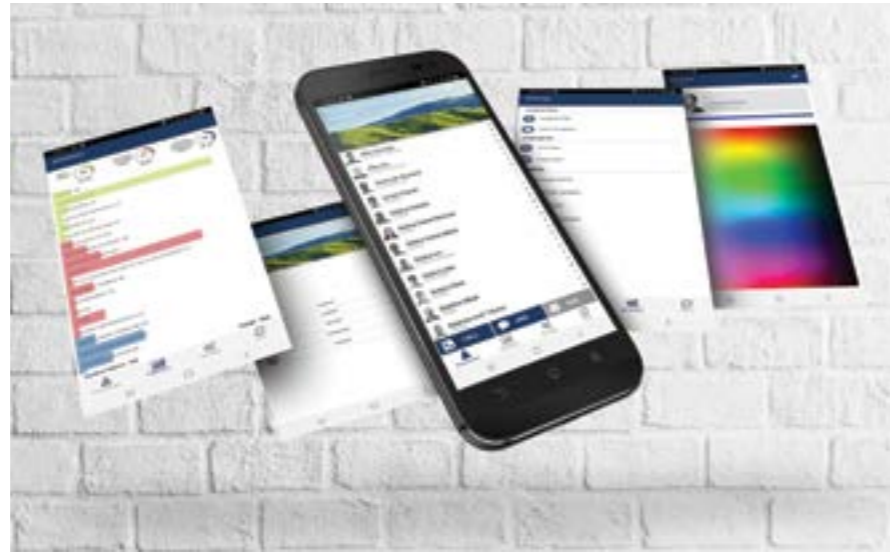
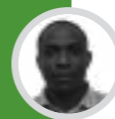
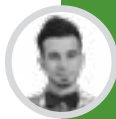
### MOTIVE DE RUGĂCIUNE

1 PROIECTE NOI

2 PERSONAL NOU

3 PLECĂRI





## PROIECTE:

- Point of Sale
- Revista Ethos
- Rest API
- E- Learning
- Broșura inddesign

## STATISTICI:

- Angajați full-time: 4
- Angajați temporar: 1

Echipa IT dezvoltă sisteme pe calculator ce vor duce, în pași mărunți, la digitalizarea proceselor din firma noastră.

În acest început de an am avut ca principale acțiuni crearea de aplicații în limbajul livecode integrând Rest Api în ERP, actualizarea sistemelor noastre ERP la versiunea 12, modificarea unor module în funcție de necesități, suport pentru colegii noștri, introducerea de date în ERP, dar și alte activități.

Teachercall.net și doctorcall.net sunt servere create de echipa IT pentru videoconferințe securizate. Fiind un server propriu, avem certitudinea că datele noastre vor fi protejate nefiind înregistrate în alte baze de date cum ar fi ZOOM, Google, Cisco Webex sau alte platforme populare, având totodată posibilitatea de distrugere a acestora în orice moment. Serverul conține un framework jitsi și este securizat SSL, dar și cu SSH key, iar configurarea acestora pentru o performanță mai bună este în curs de dezvoltare.

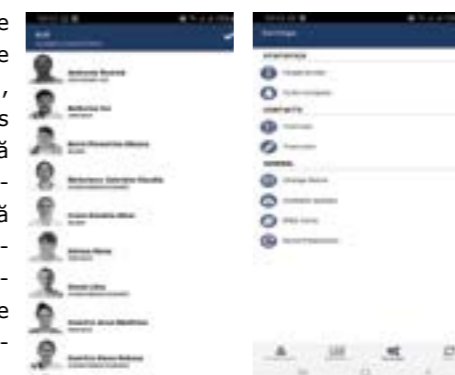


Timesheets app este o aplicație mobilă creată în special pentru colegii noștri de la construcții, dar și pentru alte departamente ce doresc să înregistreze fișe de pontaj digital. Aplicația conține o interfață simplă prin care angajatul poate înregistra timpul lucrat la o anumită sarcină. Angajatul și responsabilii de departamente pot vedea oricând statistici din orice perioadă a sarcinilor și proiectelor pe care le au în administrare. Aplicația folosește tehnologia REST-API, astfel că datele vor fi sincronizate în timp real pe platforma ERP și poate fi instalată pe sisteme de operare precum Android, Windows, Mac-OS, Ubuntu sau iOS (la cerere).

Echipa IT a construit platforme e-learning ce au la bază module moodle configurate pe baze de date PostgreSQL și MySQL. În prezent avem patru platforme de acest gen, după cum urmează: IT E-Learning, Theology, Aviation și Școala Gimnazială Particulară „Ethos”. În prezent, toate aceste platforme au conținut, într-o măsură mai mare sau mai mică, fiind în proces de construcție.



Contacts App este o aplicație care sincronizează datele de contact ale angajaților de pe cele trei entități, Fundația Creștină Ethos, Casa Ethos și Școala Gimnazială Particulară Ethos, într-o singură interfață. Aplicația are o vizualizare personalizabilă și se poate folosi pe mobil sau desktop, având funcții de apelare, trimitere SMS, grafic de statistici, filtrare după departamente sau poziția angajatului în firmă.



## MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Înțelepciune de la Dumnezeu
- Concentrare
- Decizii bune
- Relații bune, atât familiale, cât și de serviciu
- Sănătate

**1 NOUTĂȚI:** Căutăm web designer și programator cu experiență

**2 PERSONAL NOU:** Urăm un „Bun venit!” colegei noastre, Hord Anastasia

**3 PLECĂRI**



Tot în această perioadă, echipa IT oferă suport colegilor noștri în lucrul de la distanță acolo unde este nevoie, ajută la introducerea datelor în calculator și păstrează o comunicare cu administrația din Elveția, oferind date, imagini și statistici despre progresul în firma noastră.



## ANUNȚURI

## ANNOUNCEMENTS



### Copyright

Publicația aceasta este DOAR pentru uz intern (doar pentru angajații noștri)!



Ethos  
str. Păltiniș nr. 57  
Craiova

Telefon : 0351804015  
Mobil : 0761254200  
Fax : 0351416077

E-mail : [contact@fundatiaethos.ro](mailto:contact@fundatiaethos.ro)  
Web : [www.openhands.ch](http://www.openhands.ch)