



# Newsletter

ethos openhands



Dragi prieteni, dragi colaboratori și colaboratoare,

Zilele sunt tot mai întunecate. Nu doar pentru că soarele apune mai devreme decât de obicei. Lumea se clatină. Un mic virus ne ține sub control. Oamenii sunt confuzi. Specialiștii nu se pun de acord. Se organizează conferință după conferință în căutarea soluțiilor. Libertățile sociale, contactele și călătoriile sunt limitate. Carantinările locale sunt la ordinea zilei. Fețele dispar în spatele măștilor și oricine devine un potențial periculos. El/ea ar putea fi „pozitiv”!? Ne este frică unora de alții. Efectele financiare ale acestei crize vor fi imense.

Niciodată globul pământesc nu a fost un loc sigur. Impresia că am putea controla viitorul este înșelătoare. Vedem cum siguranța noastră se destramă în această criză. Poate am ales să ne agățăm de ceva greșit!

În Ioan 20,21 este scris: „Pace vouă! Cum M-a trimis pe Mine Tatăl, așa vă trimit și Eu pe voi!”

Isus le insuflă curaj ucenicilor Săi. Ei se închiseseră singuri. O carantină aleasă de ei. Isus încă nu era o realitate în viața lor.

Întrebarea este, dacă Isus va fi centrul vieții noastre în perioada următoare sau dacă noi Îl împingem către margine cu grijile, nezarurile și fricile noastre. Isus le-a luat frica primilor ucenici. El le-a dat Duhul Său și au putut schimba teama pe pace. După aceea, au pornit să le povestească oamenilor despre pacea lor nou-găsită și despre Mântuitorul lumii.

Întrebarea este, cu ce ne preocupăm noi? Dacă în spatele ușilor închise ne învățăm în jurul nostru, nu ne vom putea trăi menirea: „Eu vă trimit!” Lumea devine din ce în ce mai deznădăjduită. Nu ar trebui să ne înfricoșăm, ci să fim purtători de speranță. Dacă nu noi, atunci cine?

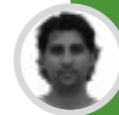
„Dragostea lui Dumnezeu ne-a ținut până acum și ne-a binecuvântat. Nu știm ce ne aduce viitorul, dar Îl cunoaștem pe Cel care ieri, astăzi și în veșnicie este Același. Ne punem din nou mâna în mâna Sa și Îl rugăm: condu-ne Tu!”

Hudson Taylor

Dumnezeu nu ne-a lăsat la greu nici în anul acesta și S-a îngrijit de noi cu credincioșie. De aceea, privim mângâiați în viitor. Domnul este de partea noastră. Este și rămâne pentru noi toți un pas în credință, dar vrem să ne încurajăm reciproc!

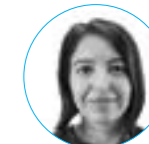
Vă mulțumim tuturor pentru implicarea voastră din anul trecut și vă dorim pacea lui Dumnezeu în inimi! Dacă ne bazăm pe Isus, vom și experimenta ajutorul Său.

Salutări din inimă din Elveția,  
Hansueli și Cornelia Nydegger



## ANGAJAȚI RECENT:

Ciocioiu Elena Cristina — angajată începând cu 01.09.2020 în cadrul Școlii Gimnaziale Particulare „Ethos”.



Cumpănașu Florinel-Iazmin — angajat începând cu 05.10.2020 în cadrul Școlii Gimnaziale Particulare „Ethos”.



Dobre Ștefania-Virginia — angajată începând cu 01.09.2020 în cadrul Școlii Gimnaziale Particulare „Ethos”.



Sanda Simona — angajată începând cu 01.09.2020 în cadrul Școlii Gimnaziale Particulare „Ethos”.



Idițoiu Corina-Maria — angajată începând cu 01.09.2020 în cadrul Școlii Gimnaziale Particulare „Ethos”.



## ANGAJAȚI PLECAȚI:

Începând cu 10.06.2020, Bălănoiu Iosif Tiberiu nu mai face parte din colectivul Casei Ethos.



Începând cu 01.07.2020, Dumbravă Iosif nu mai face parte din colectivul Casei Ethos.



Începând cu 11.06.2020, Horcea Antoniu nu mai face parte din colectivul Fundației Creștine Ethos.



Începând cu 16.09.2020, Răciulă Daniel nu mai face parte din colectivul Casei Ethos.



Începând cu 01.10.2020, Negreț Alin-Ionuț nu mai face parte din colectivul Casei Ethos.



Începând cu 01.10.2020, Gunță Constantin-Ion nu mai face parte din colectivul Casei Ethos.



Începând cu 08.10.2020, Golumbeanu Constantin-Marian nu mai face parte din colectivul Casei Ethos.





### PROIECTE:

- Fii voluntar! Vă încurajăm ca, în măsura timpului disponibil, să ne sprijiniți!
- Donează!

În luna octombrie a acestui an am sărbătorit 6 ani de funcționare a Căminului pentru persoane vârstnice al Fundației Creștine Ethos, în condiții neobișnuite: pandemie, reguli de igienă și distanțare socială etc. De-a lungul celor 6 ani, în Cămin au fost îngrijite 65 persoane. Când privim activitatea căminului, vedem oameni care au ajuns în slăbiciuni și neputințe și au nevoie de îngrijirea altor oameni. În spatele funcționării zilnice vă propun anul acesta să privim cifre: cheltuielile anuale se ridică la 1 058 266,34 lei/ an, la un cost estimativ de 4 500 lei/persoană/lună. Suntem recunoscători Tatălui ceresc și sponsorilor care au susținut buna funcționare a Căminului.

### STATISTICI:

- Angajați îngrijire: 14
- Angajați bucătărie: 3
- Angajați curățenie și spălatorie: 3
- Angajați administrativ: 3
- Rezidenți: 25

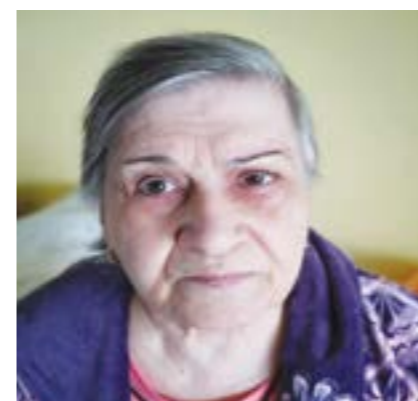


Anul acesta am primit cinci persoane:

- în luna iunie, pe doamna Măcărașu Aurelia. Dumneaei nu a rezistat mult la noi, a decedat la începutul lunii septembrie.
- în luna iulie, a venit doamna Istocescu Adolina, dar pentru o perioadă scurtă. În luna octombrie, fiica a luat-o acasă.
- în luna octombrie, a venit doamna Anuța Lucia Mihaela
- în luna noiembrie, a venit doamna Brătan Constantina. Dânsa locuia la țară și nu mai putea să se îngrijească.
- în luna decembrie, a venit doamna Bistriceanu Maria

Am avut și decese, opt persoane:

- Casiu Ana în luna februarie
- Stănică Maria în luna iunie
- Țucuran Florea în luna august
- Iscru Marin în luna august
- Moț Marilena în luna august
- Negriu Maria în luna septembrie
- Măcărașu Aurelia în luna septembrie
- Braia Constantin în luna decembrie



Carantina este una dintre metodele folosite de serviciile de sănătate pentru reducerea transmiterii unei boli contagioase, în special virusul SARS-CoV-2. În timp ce carantina servește binelui populației, cu precădere vârstnicilor, anul acesta a fost asociată și cu multe provocări psihologice pentru angajații și locatarii noștri, cât și pentru familiile acestora. Pentru căminul de persoane vârstnice, au fost impuse de autorități 3 perioade de carantină/izolare. Teama de neprevăzut, tristețe, furie, frustrare, singurătate, sunt răspunsuri la situații anormale precum pandemia cu care ne confruntăm. Acestea au fost câteva din emoțiile resimțite și în centrul nostru. Ele au reprezentat tot atâtea provocări pe care, cu ajutorul Domnului, compasiune față de noi înșine, cât și față de ceilalți, le-am depășit.

### MOTIVE DE RUGĂCIUNE

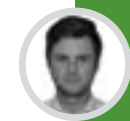
- Dezvoltarea unui caracter de slujitor în fiecare dintre noi, cei care lucrăm în cămin
- Protecție și provizii suficiente pentru îngrijirea locatarilor
- Bună înțelegere între cămin și familiile locatarilor, autorități, alte instituții cu care colaborăm

### 1 REZIDENȚI NOI: 2

### 2 PERSONAL NOU: Urăm un „Bun venit!” în echipa de îngrijire colegilor nou veniți.

### 3 PLECĂRI:





### PROIECTE:

- Renovare brutărie și bucătărie
- Grădiniță
- Curățenie șantier

În șantierul de construcții se lucrează în această perioadă în special la terminarea renovării brutăriei și bucătăriei, precum și terminarea locului de joacă al grădiniței.

Sperăm, de asemenea, în ciuda problemelor apărute pe parcursul documentației grădiniței, să reușim în luna decembrie să facem recepția construcției grădiniței.

Am început, de asemenea, să facem curățenie în șantierul de construcții, pentru o mai bună organizare în viitor. Mulțumim lui Dumnezeu că, până acum, nu am avut accidente de muncă majore și că El ne-a păzit. Mulțumim, de asemenea, și colegilor din departament pentru toată munca bună pe care au făcut-o.

### STATISTICI:

- Angajați full time:
- Angajați temporar: 0



### MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Ferirea de accidente
- Finalizarea recepției grădiniței

**1** PROIECTE NOI:  
construirea Grădiniței Ethos

**2** PERSONAL NOU

**3** PLECĂRI





### PROIECTE:

- 14 septembrie - început an școlar
- Ziua Școlii - 20 de ani, 11.11.2020
- Școala Altfel: 14-18.12.2020

### STATISTICI:

- 474 de elevi și preșcolari înscriși
- Evaluarea națională clasa a VIII-a 2020: procent note peste cinci - 100%.
- 39 cadre didactice
- 17 personal nedidactic și didactic auxiliar

Reîntoarcerea în școala fizică a fost un lucru abia așteptat de profesori și elevi, dar mereu pus sub semnul întrebării. Cat timp vom rezista? Când se vor închide școlile din nou? Iată că, după 6 săptămâni, timp în care ne-am acomodat greu la noua realitate, am ajuns tot în fața unui monitor, unii predând, alții învățând.

Față de începutul pandemiei, lucrurile în școala online sunt diferite: avem o platformă nouă online, profesorii au trecut prin multe faze de instruire, lucru care face munca noastră mai ușoară. Totuși, sunt în școala noastră copii și părinți nevoiași, pentru care școala online este o mare durere: nu au echipamente, unii nu au nici curent în mod constant. Știind acest lucru, școala a organizat întâlniri cu consiliul părinților și le-a comunicat această nevoie, provocându-i să se implice în soluționarea acesteia. Părinți din toate clasele s-au mobilizat, au strâns bani pentru a cumpăra echipamente, au donat tablete, telefoane. Profesorii înșiși s-au organizat pentru a ajuta. O mamă cu venituri modeste și cu un copil cu multe probleme de sănătate a reușit să strângă resurse astfel încât să asigure tablete pentru mai mulți copii a două familii numeroase. În fiecare zi aflăm despre cazuri asemănătoare. Părinți care nu au venituri mari sunt gata să doneze sume mari, doar pentru că înțeleg nevoile acestor copii și își doresc să ajute. Mă impresionează această explozie de dragoste și dărnicie. Am pornit proiectul cu așteptări mici, dar iată că părinții din școala noastră au înțeles scopul și idealurile școlii noastre, care au devenit și ale lor.

Iată vorbele acestei mămici: „Știu că școala face multe pentru mulți și sunt sigură că sunt multe cazuri sociale și familii ajutate prin diverse forme. Niciodată nu m-am îndoit de acest lucru, doar că...uneori sunt mulți, prea mulți într-o singură familie și chiar este imposibil cu tot și pentru toți. Dacă am privi mai mult în jurul nostru, am iubi mai mult, am întinde o mână fără să ne fie cerută, poate ar fi mai bine, pentru toți.”

Acești copii necăjiți se bucură acum de posibilitatea de a învăța, fără să mai trăiască cu durerea că ei nu pot sau nu au. Domnul ne-a binecuvântat! Dan Vieru



### Ziua Școlii la clasele ciclului primar și la preșcolar

Celebrăm 20 de ani de când Școala Gimnazială Particulară Ethos și-a deschis larg porțile pentru a primi și instrui copiii și pentru a-L face cunoscut pe Creatorul tuturor lucrurilor, pe Domnul Isus Cristos.

Sunt impresionată de felul în care Dumnezeu ne-a condus în tot acest timp, ne-a protejat, ne-a binecuvântat cu înțelepciune și multă pricepere în lucrarea pe care ne-a încredințat-o. Chiar dacă trăim vremuri destul de delicate, știm că nu suntem singuri și înaintăm încrezători și voioși în procesul cunoașterii.

Ziua de 11 noiembrie este mereu așteptată cu nerăbdare, atât de profesori, dar mai ales de către elevi. Și în acest an ne-am organizat din timp pentru a face ca acest eveniment să fie unul special.

Am avut un invitat surpriză, pe domnul Teodor Bazâră, din Constanța, care a prezentat bucuria pe care o au copiii lui Dumnezeu chiar și atunci când trec prin diferite necazuri (Eliberarea lui Petru din închisoare). Activitatea a fost interactivă, copiii având posibilitatea să pună întrebări și să primească răspunsuri. Relatarea a fost urmată de jocuri tip concurs, unde s-au întrecut în a da răspunsuri ample și corecte, fapt ce ne-a bucurat tare mult. Și activitatea independentă a copiilor ne-a surprins plăcut: desenele, colajele, picturile, poeziile, cântecele au fost pline de sensibilitate și culoare.

Mesajele de mulțumire au adus lacrimi de fericire pe obrajii părinților și al învățătorilor. Videoclipul cu mesajul lui Yvonne și scrisoarea domnișoarei director au produs un mare impact în rândul părinților care au reacționat imediat, mulțumind pentru implicarea dumnealor în viața copiilor. Multe mulțumiri lui Dumnezeu pentru școala noastră dragă, pentru posibilitatea de a-L vesti, de a-L face cunoscut elevilor, părinților și tuturor care intră în contact cu noi. Sidonia Staicu

Acest eveniment nu putea fi trecut cu vederea și chiar dacă condițiile actuale ne-au împiedicat să fim împreună fizic, suntem recunoscători că dispunem de tehnologia necesară pentru a fi aproape unii de alții, pentru a ne îndrepta gândurile spre ceea ce înseamnă Școala Ethos pentru elevi, părinți, cadre didactice dar și pentru colaboratorii ei. În acest sens, educatoarele au pregătit materiale ilustrative pentru a prezenta pe înțelesul tuturor istoria înființării și dezvoltării Școlii Ethos. Prin materialele prezentate am dorit să aducem gânduri de mulțumire tuturor aceluia care au gândit înființarea și funcționarea școlii în cele mai bune condiții. Chiar dacă unii dintre ei nu mai sunt astăzi printre noi, ne-am amintit cu drag și respect profund cât de dedicați și plini de dragoste au fost pentru ca această școală să devină o școală cu însemnătate în orașul Craiova.

Pentru a face cât mai simplu de înțeles principiile și cultura organizațională a școlii, istoricul și țelul ei, educatoarele au realizat scurte momente video, dar și activități prin care au promovat recunoștința și îndemnul la recunoștință pentru toate condițiile de funcționare din școală dar, mai ales, pentru implicarea celor care fac posibilă îndeplinirea țelului școlii și azi.

Aceste activități au avut un impact emoțional puternic, efectul fiind ca un bumerang care s-a întors la noi sub forma unor mesaje video sau fotografii, prin care copiii, dar și părinții acestora au dorit să-și exprime propriile gânduri de mulțumire pentru că fac parte din Școala Ethos și beneficiază de o educație de calitate în cele mai bune condiții. Cel mai important, aceste mesaje au evidențiat faptul că preșcolarii, elevii, personalul de conducere, didactic și nedidactic este o mare familie în care fiecare este acceptat și ajutat să devină o persoană demnă, educată, cu un caracter valoros.

Pentru toate acestea, simțim din plin dorința de a-I mulțumi Lui Dumnezeu care ne susține în orice moment și chiar în aceste vremuri tulburi experimentăm dragostea și protecția Lui. Marin Vicuța

### MOTIVE DE RUGĂCIUNE

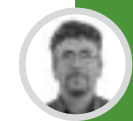
- Colaborarea cu părinții
- Relațiile din familiile elevilor
- Perioada petrecută în online
- Efectele pandemiei de COVID-19

#### 1 PROIECTE NOI

#### 2 PERSONAL NOU

#### 3 PLECĂRI





## PROIECTE:

- Solarii
- Grădina de legume
- Lucernă
- Livada
- Stupi



## STATISTICI:

- Angajați permanent: 1
- Angajați temporar:



## MOTIVE DE RUGĂCIUNE

1 PROIECTE NOI

2 PERSONAL NOU

3 PLECĂRI





### PROIECTE:

- Promovare produse și creșterea vânzărilor

Pentru echipa de vânzări, perioada începând cu iulie și până în decembrie 2020, a fost una diferită față de alți ani. Deoarece brutăria a fost închisă pentru modernizare, a fost destul de dificil să vindem pâine de la altă brutărie, dar am vrut ca, totuși, să asigurăm o continuitate în servirea clienților noștri.

Începând cu luna iunie, am vândut la chioșcul nostru miere, fructe și legume de sezon: cireșe, piersici, prune, mere, aronia, roșii, ardei, vinete, castraveți de la Ungureni, cireșe, piersici, struguri, zmeură, afine și mere de la alți producători. De asemenea, am vândut produse naturale de la firma Sanovita și lactate de la Napolact.

Anul acesta am avut foarte puține mere din livada noastră, deoarece am păstrat doar câteva rânduri din soiul Braeburn, restul pomilor s-au scos. Ca să facem suc de mere, am cumpărat câteva soiuri de mere din Dâmbovița pe care le-am amestecat cu soiul nostru, Braeburn, și am procesat sucul la o firmă colaboratoare din Pitești. Acest suc l-am ambalat la 10 litri și cea mai mare cantitate am ambalat-o pentru a putea fi vândută la Târgul de Crăciun din centrul Craiovei. Din păcate, din cauza pandemiei, autoritățile Craiovei au fost foarte indecise în a lăsa comercianții să vândă la căsuțele special amenajate, așa că vom vedea ce se va reuși cu vânzarea în perioada Crăciunului.

De la firma Fresh Box din Pitești am adus pentru vânzare diverse sortimente de suc de mere, amestecat cu alte sucuri de fructe: mere cu morcovi și sfeclă, mere cu gutui, mere cu cătină. Pe toată această perioadă, am încercat să respectăm măsurile impuse de autoritățile statului, în privința distanțării fizice, a purtării măștii și folosirii dezinfectanților în procesul de vânzare la chioșc.



### STATISTICI:

- Angajați fulltime: 11
- Angajați temporar:



### MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- terminarea lucrărilor și începerea lucrului cât mai curând în brutărie
- pentru revenirea clienților care nu au mai cumpărat de la noi în lunile cât nu am produs pâine
- pentru ocrotire, călăuzire, înțelepciune în toate domeniile, de la Domnul nostru

### PROIECTE NOI

### 2 PERSONAL NOU

### 3 PLECĂRI

Așa cum scriam în newsletterul de început de an, în vară, mai precis, la mijlocul lunii iulie, au început lucrările de modernizare a brutăriei (la momentul la care scriu, suntem pe ultima sută de metri pentru darea în funcțiune a brutăriei).

Operațiunile executate de echipa noastră de la construcții au fost:

- recompartimentarea spațiilor de producție, depozitare și de livrare a produselor,
- înlocuirea pavimentului și vopsirea acestuia cu vopsea epoxidică în spațiile de producție, depozite, holuri, vestiare și băi,
- înlocuirea faianței în toate spațiile,
- compartimentarea toaletelor, înlocuirea instalației sanitare, a dușurilor, wc-urilor și chiuvetelor și montarea dulapurilor-vestiar noi în cele două vestiare (femei și bărbați)
- schimbarea tabloului și a cablajelor electrice, înlocuirea corpurilor de iluminat, prizelor și întrerupătoarelor, montarea unui aparat de aer condiționat în depozitul de produs finit.
- înlocuirea a o parte din utilajele existente cu unele noi (cuptor, modelator pâine, malaxor aluat) precum și înlocuirea diverselor aparaturi (frigider, cântare, cărucioare transport, etc),
- confecționarea unui nou dospitor, repararea, vopsirea, recondiționarea unor utilaje existente,
- igienizarea și vopsirea pereților, montarea de tavane false, montarea unor uși noi, montarea unor jaluzele exterioare la ferestre.

Suntem mulțumitori lui Dumnezeu și tuturor celor care, într-un fel sau altul (financiar, proiectare, execuție, îndrumare și control) au avut o contribuție, pentru ca noi să putem munci într-o brutărie modernă, care să corespundă cerințelor și normelor lucrului în alimentația publică. În perioada verii, la sediul din Păltiniș, s-au toaletat pomii și s-a tăiat gazonul periodic.



Din regiune. Pentru regiune.





## PROIECTE:

- Mâncare pe roți
- Cantină socială
- Diferite ajutoare

## STATISTICI:

- Angajați full-time: 4
- Angajați parțial:

### Programul de alfabetizare

Anul 2020 a fost unul plin de surprize... A adus multe schimbări, atât în viața copiilor pe care încercăm să îi ajutăm, cât și în viețile noastre. Dacă anul trecut am putut face programul de alfabetizare într-un singur loc, anul acesta a fost diferit. Am avut 5 locații diferite în care am mers și am încercat să îi ajutăm pe copii.

Numărul copiilor ajutați a variat, dar a fost de aproximativ 23 de copii în total. Am avut 3 familii în care am încercat să investim de 3 ori pe săptămână, o familie în care s-a investit aproape zilnic prin voluntari (Florina Mirea și Alexandra Bădică), iar într-un alt grup de copii o singură dată pe săptămână.

Cele 3 familii în care am investit de 3 ori pe săptămână sunt cele de anul trecut la care s-a adăugat și Ionuț\* (nume schimbat) care nu a fost la școală până acum și are 10 ani. El este crescut de bunică, după ce mama lui a murit anul acesta. Tatăl îi părăsise cu mult timp înainte. O altă familie care s-a adăugat anul acesta a fost o familie din Romanești, care se află în programul nostru social și care este ajutată cu pâine și mâncare. Aici, Florina Mirea și Alexandra Bădică au mers aproape zilnic și au încercat să îi învețe diverse lucruri pe copiii care nu știau românește prea bine. Ele au scris un referat numit *Copii invizibili* în care au descris situația de acolo. Ultimul grup adăugat este cel din zona „Cantonului”, unde am început să facem alfabetizare cu câțiva copii, iar o soră a zis ca sunt mai mulți copii care vor să învețe și așa am început să facem și cu ei. I-am împărțit în 2 grupe și în fiecare marți mergeam la ei și făceam prima dată cu cei care nu știau bine literele și apoi cu cei care se descurcau mai bine. Printre ei se afla și Andreea\* (nume schimbat), o fată în clasa a patra care a rămas deja repetentă de două ori din câte am înțeles. Ea știa unele litere, dar nu reușea să le lege pentru a forma cuvântul. În situația aceasta sunt mai mulți din acest grup.



Întâlnirile noastre începeau cu rugăciune, după care aveam pregătită pentru copii o scurtă povestioară biblică, apoi câteva explicații și întrebări, după care ne rugam din nou și ne apucam de lecția din ziua respectivă. Pentru a putea să lucrăm mai bine, am decis să creăm un sistem de recompensare prin puncte. Astfel am urmărit să punctăm următoarele categorii: prezență, temă, atenție, cooperare, purtare și lecția biblică.

Copiii a trebuit să strângă cât mai multe puncte, astfel încât, la sfârșitul programului să poată să își cumpere cât mai multe jucării la magazinul creat de noi.

Este un proces greoi, de multe ori descurajant, dar continuăm și primim prin credință la ceea ce poate Dumnezeu să facă prin acești copii, la darurile pe care El le-a pus în ei.



La finalul perioadei de alfabetizare, am organizat magazinul cu jucării promis, unde ei au putut să își cumpere jucării de punctele adunate. S-au bucurat foarte mult. Unul dintre copii și-a luat o pereche de role și cască, iar fața lui radia de bucurie, că are acum role și cască.

De săptămâna aceasta a început școala și încercăm să luăm legătura cu fiecare educator, învățător și diriginte pentru a ști cum se descurcă la școală copiii. De asemenea, îi sunăm pe unii părinți zilnic pentru a întreba dacă au mers copiii la școală sau uneori îi sunăm dimineața pentru a-i trezi ca să își pregătească copiii să meargă la școală. Sunt atât de multe de făcut, dar ne dorim să clădim o relație de prietenie cu copiii și cu părinții lor.



## MOTIVE DE RUGĂCIUNE

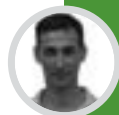
1 PERSOANE NOI ASISTATE

2 PERSONAL NOU

3 PLECĂRI







## PROIECTE:

Departamentul auto a continuat eforturile de optimizare a costurilor, procedurilor de lucru și proceselor.

Am realizat o analiză aprofundată a costurilor și a comportamentului costurilor provenite din utilizarea mașinilor și din garaj, care a condus la următoarele constatări: costurile cu combustibilul sunt cele mai mari, urmate de costurile directe cu manopera și costurile pieselor de schimb, precum și de reparațiile externe după caz. Celelalte costuri contractuale sunt semi-fixe și sunt obligatorii. În acest scop, ne-am concentrat în principal pe partea de costuri variabile și pe metodologia de optimizare a aspectelor sale.

Unul dintre factorii majori care influențează costurile și performanța este vechimea flotei noastre. Din flota noastră de 24 de mașini, doar 1 are cel puțin 10 ani. Acest lucru creează un scenariu de costuri de reparație ridicat și consum ineficient de combustibil. Folosind această logică, am radiat patru vehicule care erau în stare proastă. Deciziile de investiții sunt și vor fi luate pe baza factorilor de cost.

## STATISTICI:

- Angajați full-time: 2
- Angajați temporar:
- Kilometri:



## MOTIVE DE RUGĂCIUNE

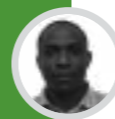
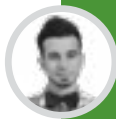
- Am dori să-l mulțumim lui Dumnezeu pentru că ne-a ferit de accidente.
- Căutăm îndrumarea lui Dumnezeu în luarea deciziilor corecte de investiții cu privire la o nouă flotă.

1 PROIECTE NOI

2 PERSONAL NOU

3 PLECĂRI



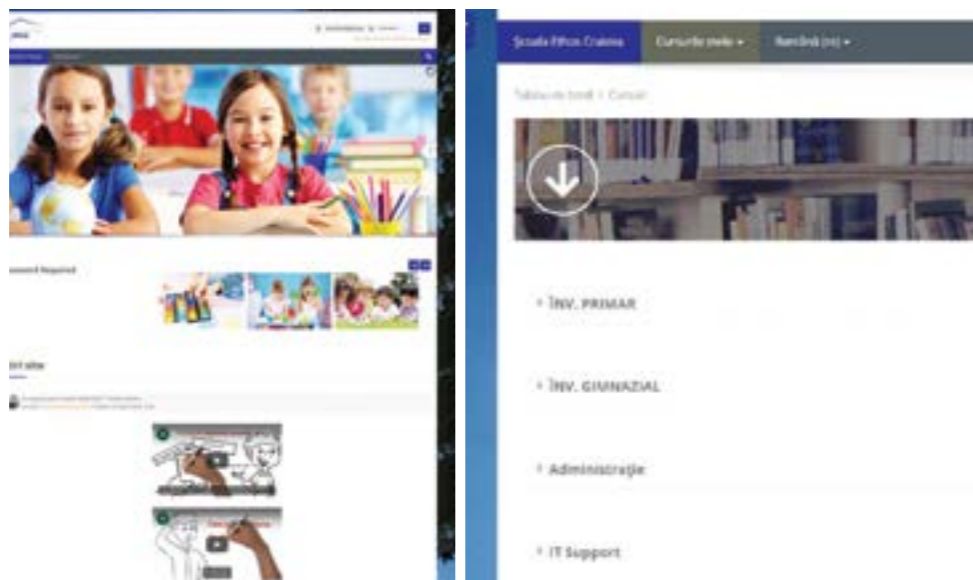


## PROIECTE:

- E- Learning
- Broșura InDesign
- Property module

Pe parcursul ultimelor luni, echipa IT a acordat suport tehnic colegilor din celelalte departamente și a conceput unele aplicații și tehnologii folosite la îmbunătățirea serviciilor noastre.

Împreună cu colegii noștri de la Școala Gimnazială Particulară Ethos, dezvoltăm o platformă de e-learning. Platforma conține atât cursuri interactive, forum, lucrări de control, cât și rezultatele obținute la învățătură.



## STATISTICI:

- Angajați full-time: 4
- Angajați temporar: 1

Dorim să facem trecerea de la formatul fizic la formatul electronic, din acest motiv am creat o aplicație care înlocuiește foile de parcurs din parcul nostru auto. Aplicația are o interfață simplă și ajută la introducerea datelor legate de distanțele parcurse de autovehiculele noastre și combustibilul consumat de către acestea. Secțiunea de statistici oferă analiza detaliată a costurilor de întreținere, reparații, combustibil, contracte și taxe ale flotei noastre auto. Prin intermediul acestei aplicații se pot notifica responsabilii cu privire la o defecțiune a unui vehicul.



Ne propunem să implementăm gestionarea caselor, precum și a altor clădiri care se află în patrimoniul Ethos. În conformitate cu administrarea proprietății, intenționăm să avem toate detaliile referitoare la case și alte clădiri deținute de Ethos. Detaliile includ aspecte tehnice, contracte, consum de utilități, proprietate și contracte de închiriere.

Începând cu 2021, intenționăm să introducem un sistem de facturare pentru utilități și închiriere utilizând Ethos ERP la care toate părțile interesate vor avea acces. Modulul va ajuta la menținerea clădirilor și va îmbunătăți liniile de comunicație în ceea ce privește proprietățile.

## MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Înțelepciune de la Dumnezeu
- Concentrare
- Decizii bune
- Relații bune, atât familiale, cât și de serviciu
- Sănătate

**1 NOUTĂȚI:** Căutăm web designer și programator cu experiență

**2**

**3**



Căutăm programator/webdesigner cu experiență în Python, XML, CSS, Javascript, care să lucreze pe odoo framework. Se dorește crearea unui sistem ERP stabil, urmând ca acesta să fie vândut. CV-urile se pot depune pe site-ul fundației la secțiunea jobs „<https://fundatiaethos.ro/jobs>”



## ANUNȚURI

## ANNOUNCEMENTS

### PROCEDURĂ ÎNCHIRIERE MAȘINI

1. Se întocmește cerere care cuprinde nevoia solicitantului (tipul de mașină) și distanța de deplasare (km).
2. Cererea se avizează de șeful de compartiment (Chakanyuka Tafadzwa Fidelis) și se aprobă de director (Emil Cucu).
3. Mașina va fi dată în primire și predată în prezența persoanei care răspunde de mașină.
4. Se notează deplasarea în foaia de parcurs.
5. Se tarifează conform tabelului.
6. În cazul în care mașina este condusă de angajatul firmei se aplică tariful din coloana 1, în cazul în care mașina nu este condusă de angajatul firmei care face solicitarea de închiriere se aplică tariful din coloana 2.
7. Mașina se returnează în starea în care a fost primită.



### Copyright

Publicația aceasta este DOAR pentru uz intern (doar pentru angajații noștri)!

Ethos  
str. Păltiniș nr. 57  
Craiova

Telefon : 0351804015  
Mobil : 0760763318  
Fax : 0351416077

E-mail : [contact@fundatiaethos.ro](mailto:contact@fundatiaethos.ro)  
Web : [www.openhands.ch](http://www.openhands.ch)