

# Newsletter

*ethos*openhands





### Toiagul și nuiua Ta mă mângâie (Psalmul 23,4)

În casa părintească este o încăpere în care se păstrează bețele pentru drumeție ale mai multor generații din familia mea. Când vin în vizită acasă, eu și tatăl meu mergem adesea în încăperea respectivă și ne alegem toiagul care ni se pare cel mai potrivit pentru plimbarea pe care o plănuim. Așa îmi amintesc adesea că și Cuvântul lui Dumnezeu este un toiag.

În timpul războiului, în vremuri de descurajare și pericol amenințator, versetul

**„El nu se teme de vești rele, ci inima lui este tare, încrezătoare în Domnul.” (Psalmul 112,7)** a fost un toiag cu care am putut merge prin multe zile întunecate.

Când moartea ne-a răpit copilul și inimile noastre aproape s-au frânt, am găsit un alt toiag în Cuvânt:

**„Seara vine plânsul, iar dimineața, veselie.” (Psalmul 30.5).**

Când, din cauza stării de sănătate, a trebuit să plec un an de acasă și nu știam dacă mă voi mai putea întoarce vreodată și dacă voi mai putea lucra, am luat cu mine toiagul care nu a dat niciodată greș în slujba sa:

**„Căci Eu știu gândurile pe care le am cu privire la voi”, zice Domnul, „gânduri de pace, și nu de nenorocire” (Ieremia 29.11).**

În vremuri de pericol și atacuri deosebite, când rațiunea noastră ajungea la limită, puteam merge înainte ușor cu toiagul următor:

**„În liniște și odihnă va fi mântuirea voastră, în seninătate și încredere va fi tăria voastră.” (Isaia 30.15).**

Și într-un necaz care venea brusc asupra noastră, când nu aveam timp să ne gândim, toiagul următor mi-a fost mereu un ajutor:

**„Cel ce o va lua ca sprijin nu se va grăbi să fugă.” (Isaia 28.16).**

Autor: B.V. Abbot

Dragi colaboratori și prieteni,

La finalul anului 2022 și începutul anului 2023, care ne stă înaintea necunoscut, vrem să vă transmitem gândurile lui B. V. Abbot. Toate cuvintele și urările noastre nu pot mișca inimi așa cum o face Cuvântul lui Dumnezeu: aici se găsesc mângâiere adevărată, încredere reală și speranță care ne poartă. Hristos este izvorul vieții! Așa că vă dorim prezența Sa pentru noul an, privirea constantă asupra Lui și multă mângâiere din Cuvântul lui Dumnezeu!

Salutări din toată inima,  
Hans și Cornelia



## ANGAJAȚI RECENT:

Mîzgă Neagoe Florentina — angajată începând cu 03.10.2022 în cadrul Fundației Creștine Ethos.



Hîncu Maria-Denisa — angajată începând cu 09.09.2022 în cadrul Fundației Creștine Ethos.



Traistă Mihaela-Iuliana — angajat începând cu 12.09.2022 în cadrul Școlii Gimnaziale Particulare „Ethos”.



Ciucu Larisa-Ecaterina — angajat începând cu 22.09.2022 în cadrul Fundației Creștine Ethos.



Băluță Monica — angajată începând cu 01.09.2022 în cadrul Școlii Gimnaziale Particulare „Ethos”.



Roșoiu Andreea-Maria — angajată începând cu 01.09.2022 în cadrul Școlii Gimnaziale Particulare „Ethos”.



## ANGAJAȚI PLECAȚI:

Începând cu 10.08.2022, Constantin Viorel nu mai face parte din colectivul Casei „Ethos”.



Începând cu 14.12.2022, Hord Carmen-Tabita nu mai face parte din colectivul Școlii Gimnaziale Particulare „Ethos”.



Începând cu 01.08.2022, Marin Irinel nu mai face parte din colectivul Fundației Creștine Ethos.



Începând cu 01.09.2022, Nicola David-Alexandru nu mai face parte din colectivul Școlii Gimnaziale Particulare „Ethos”.



Începând cu 01.07.2022, Badea Lidia nu mai face parte din colectivul Fundației Creștine Ethos.



## POZIȚII ACTUALIZATE:

Începând cu 01.01.2022, Ogarcă Ștefan-Marius lucrează în cadrul Școlii Gimnaziale Particulare „Ethos”.

Începând cu 01.07.2022, Pîrvulescu Monica-Alina lucrează în cadrul Fundației Creștine Ethos.





### PROIECTE:

- aducerea altor locatari / rezidenți

Înternare: începând cu 28 noiembrie 2022, doamna Răduțu Ecaterina este locatară a Căminului Ethos. În noaptea de 30 septembrie 2022 a încetat din viață doamna Stoian Ioana - o locatară a Căminului din anul 2018.

Participare la Adunarea Ethos: Uneori - pe lângă întâlnirile săptămânale de citire a Bibliei și cântări religioase, când vremea și sănătatea le permite, locatarii ai Căminului participă la Adunarea creștină Ethos duminica dimineața.

În ultima jumătate de an, am avut vizitatori care au petrecut timp cu locatarii - fiecare oferindu-le mici bucurii sociale cu abilitățile lor. Unii au venit mai de aproape (dl Boroghină din Craiova), alții mai de departe (dl Heribert din Austria, Lea din Elveția). Dialog, cântec, plimbare - orice moment de atenție și interacțiune ajută locatarii (psihic și fizic).

Serbare 9 decembrie: am încercat și anul acesta organizarea unui eveniment cu participarea familiilor locatarilor noștri. Vineri, 9 decembrie, am invitat aparținătorii să ne fie alături pentru un timp de sărbătoare - o combinație de tradiții românești cu iz de Crăciun. Ni s-au alăturat copii colindători.

Locatarii Căminului au fost implicați de către personalul instituției în pregătiri de sărbători - decoruri de crăciun, pictură pe lut sau lemn....



### STATISTICI:

- 7 ani de activitate
- 45 de beneficiari
- în prezent - 22 de beneficiari și 25 de angajați

Activități de toamnă: anul acesta Denise și echipa de îngrijire au derulat câteva activități „gospodărești” / tradiționale împreună cu locatarii Căminului: au preparat murături, magiun, must, tăiței, prăjituri.... Fiecare activitate le-a prilejuit domnilor și doamnelor atât plăcerea unei realizări (cu propriile mâini), cât și depănarea unor amintiri din vremurile în care astfel de bunătăți le gătea fiecare în gospodăria proprie.... Multe dintre legumele și fructele folosite, au fost donate Căminului.



### MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Seriozitate în dezvoltarea caracterului și a deprinderilor necesare slujirii locatarilor
- Cultivarea unei inimi recunoscătoare și acceptarea Evangheliei
- Mulțumiri pentru donatorii care susțin proiectul

1 REZIDENȚI NOI: 1

2 PERSONAL NOU: Maria Hîncu, Ciucu Cati, Mîzga Florentina, Goerge Albu

3 PLECĂRI: 2

Plimbare în parcul Romanescu: După 2 ani de pauză, din cauza regulilor de pandemie, o parte a locatarilor Căminului Ethos s-au bucurat de posibilitatea unei plimbări prin Parcul Romanescu, însoțiți de îngrijitori.

Locatarii noștri își sărbătoresc atingerea fiecărui prag al vârstei / zilele de naștere - aici, în mijlocul familiei Căminului.







### PROIECTE:

- Construire casa Marinescu
- Construire casa Vieru

**A**nul acesta, departamentul de constructii a urmarit in mod special sa termine cele doua case.

În această perioadă, la case s-a lucrat la montajul structurii de lemn, izolație, încălzirea în podea și multe alte lucrări până la finalizare. S-a făcut chiar și video cu fotografiile time-laps cu procesul de construire a ambelor case.

S-au început, de asemenea, și lucrările de amenajare a curții interioare, fiind montate bordurile și stratul suport de balast.

Mulțumim lui Dumnezeu că, până acum, nu am avut accidente de muncă și mulțumim, de asemenea, pentru sporul pe care El ni l-a dat în această perioadă.

Acum casele sunt terminate și chiar s-a realizat și recepția acestora cu Primăria Craiova.

În scurt timp, proprietarii vor putea să se mute și să locuiască în ele.



### STATISTICI:

- Angajați full-time: 19



### MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Să ne ferească Domnul în continuare de accidente
- Mulțumim Domnului că am terminat cu bine cele două case.

**1** PROIECTE NOI:

**2** PERSONAL NOU:

**3** PLECĂRI: Albu George







**PROIECTE:**

- 5 septembrie - început an școlar
- Ziua Școlii - 22 de ani, 11.11.2022
- 1 Decembrie, ziua națională a României
- 19-22 decembrie, serbări Crăciun

**STATISTICI:**

- 500 de elevi și preșcolari înscriși
- 39 de cadre didactice
- 31 personal nedidactic și didactic auxiliar

Încă de la începutul anului școlar s-au desfășurat numeroase acțiuni curriculare, extracurriculare și de formare continuă pentru cadrele didactice.

Activitățile cu părinții organizate cu ocazia decernării premiului de excelență, locul al II-lea pe țară în cadrul programului „Eco-școala”, au avut ca scop implicarea părinților ca parteneri în procesul educațional, oferindu-ne posibilitatea de a ne bucura împreună de rezultatele obținute.

O altă activitate care ne a dat posibilitatea de a prezenta valorile transmise în unitatea noastră a fost Cercul pedagogic al cadrelor didactice din învățământul preșcolar, organizat în grădiniță, la care au participat 30 de cadre didactice din municipiul Craiova și județul Dolj.

Tema cercului, „Valorile educative în educația timpurie”, ne-a oferit oportunitatea de a prezenta viziunea și misiunea școlii noastre din perspectiva critică a transmiterii de valori pe care noi le integrăm în activitățile de la clasă, oferind copiilor o învățare holistică, inter- și transdisciplinară.

Cadrele didactice participante și reprezentanții Inspectoratului școlar au apreciat modul transparent și calitativ al educației pentru valori din unitatea noastră.

De asemenea, activitățile din cadrul diverselor parteneriate educaționale și activitățile extrașcolare au contribuit la formarea și educarea comportamentelor pozitive la preșcolari și elevi și la dezvoltarea cunoștințelor despre diverse teme, într-un mod creativ și practic.

O schimbare importantă în modul de desfășurare a activităților outdoor a avut loc prin intermediul proiectului național, Grădina de relaxare, liniște și învățare, oferind cadrelor didactice și copiilor nenumărate posibilități de explorare a mediului înconjurător, de creare a unui context în care copiii să învețe cu plăcere și să-și valorifice în practică cunoștințele acumulate la grupă.

Începutul acestui an școlar a fost sub auspiciile finalului de pandemie și lucruri care păreau pierdute au revenit în forță: reconectarea socială, plăcerea de a merge în excursie, renunțarea la măsurile anticovid. Ca urmare a acestei noi realități, clasele de gimnaziu au reluat capelele sub forma întâlnirilor în grupuri mici, de ucenicie, excursiile tematice, activitățile extracurriculare fizice: călătoriile în parc de ziua educației, activități creative și interactive de ziua școlii, de 1 Decembrie și Crăciun.

Am derulat proiectele „Împreună ajutăm”, destinat copiilor internați pe secția de oncopediatrie a spitalului clinic județean de urgență Dolj și „Dăruind vei dobândi”, prin care pachetele de Crăciun făcute de elevii școlii noastre au ajuns la Școala Gimnazială Beloț, la copiii de la oncopediatrie și la copiii beneficiari ai ajutorului oferit de Asociația Dăruința, județul Dolj, localitatea Gemeni

Serbările legate de Nașterea Domnului au fost un prilej extraordinar să putem vesti Evanghelia majorității părinților din școala noastră.

De asemenea, în parteneriat cu poliția, secția antidrog și un cabinet de avocatură am desfășurat activități de prevenire a consumului de droguri și a agresiunilor de tip bullying în școală. Ne bucurăm de rezultatul foarte bun obținut în urma evaluării externe periodice la 10 ani de la acreditare, în cadrul vizitei ARACIP care a avut loc în luna noiembrie.



**MOTIVE DE RUGĂCIUNE**

- Colaborarea cu părinții
- Relațiile din familiile elevilor
- Găsirea personalului potrivit
- Îndrumarea elevilor către modelul lui Hristos
- Examenele naționale la clasele a doua, a patra, a șasea și a opta

1 PROIECTE NOI: P

2 PERSONAL NOU

3 PLECĂRI







### PROIECTE:

- Întreținere solarii
- Întreținere livadă
- Întreținere lucernă
- Întreținere stupi
- Pregătire frigifer pentru inspecția DSV

La departamentul agricol, se lucrează în această perioadă la întreținerea plantelor în solarii, precum și la recoltarea legumelor și a fructelor. Anul acesta s-a produs o recoltă de 11 tone de legume. De asemenea, am avut și producție de miere și lucernă, dar, din nefericire, nu am avut producție în livada de meri, aceasta fiind afectată de bacterii și insecte, în ciuda stropirilor efectuate în acest an.

Ne rugăm Domnului ca, în anul care vine, să putem avea o producție bună de mere și ca merii să nu mai fie atât de afectați de acești dăunători.

În acest moment, ferma este menținută la un nivel de mentenanță și se efectuează în perioada de iarnă lucrări de pregătire a solarilor pentru anul ce urmează.

De asemenea, în acest an am avut reînnoirea autorizațiilor din partea DSV pentru fabrica de suc și depozitare. Pentru fabrica de suc, activitatea a fost închisă, iar pentru activitatea de depozitare am fost la limita de a fi și aceasta închisă, dar, cu ajutorul Domnului, încă nu a fost închisă.

Mulțumim Domnului că ne-a trecut cu bine și de această încercare.



### STATISTICI:

- Angajați: 1 full time



### MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Să ne ferească Domnul de accidente
- Mulțumim și pentru producția din acest an
- Mulțumim Domnului că am trecut și de controlul DSV



1 PROIECTE NOI

2 PERSONAL NOU

3 PLECĂRI

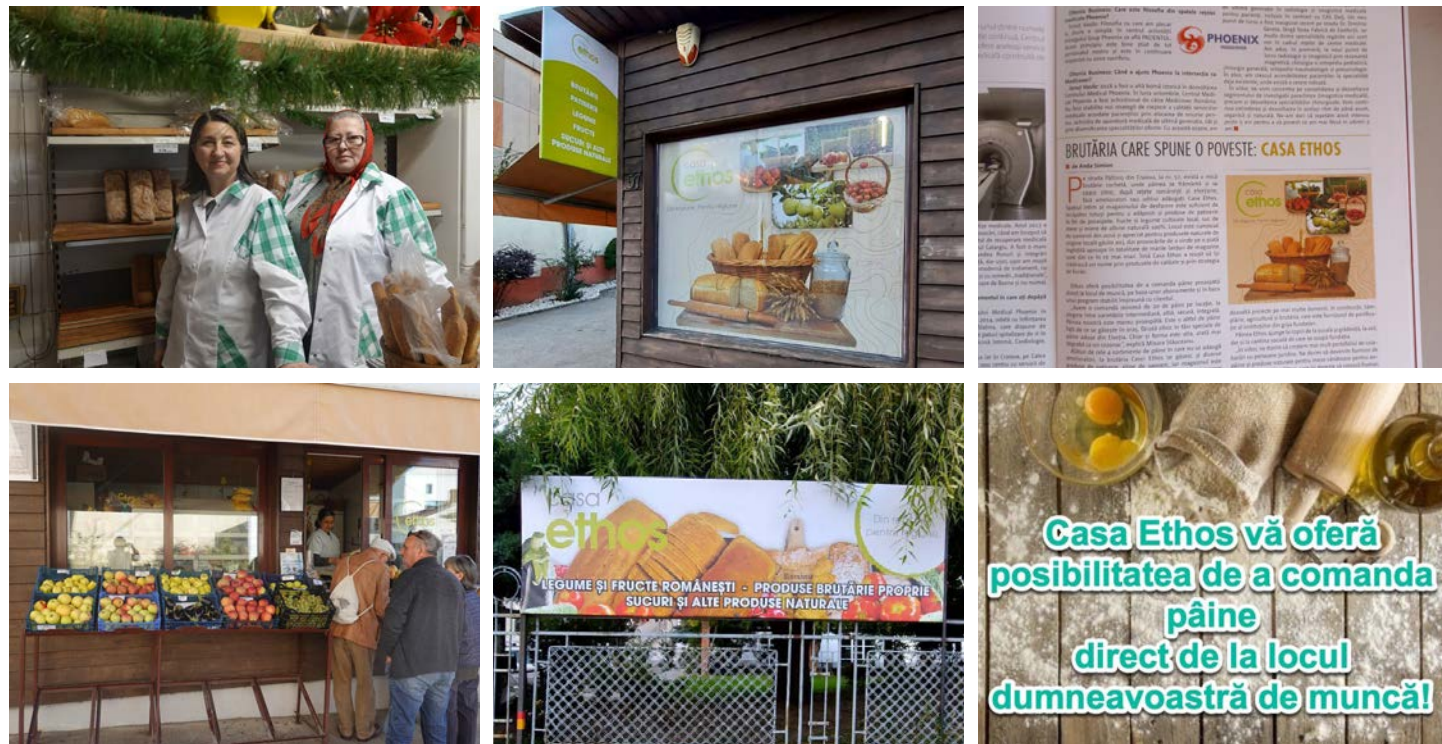






# VÂNZARE

SALES DEPARTMENT



## PROIECTE:

În a doua jumătate a anului 2022, în chioșcul Casei Ethos din Str. Păltiniș nr. 57, s-au vândut atât produsele proprii din brutăria și patiseria noastră, cât și legumele și fructele de la Ungureni. Alături de roșii, castraveți, gogoșari, vinete, ardei, prune și aronia de la noi, am vândut și fructe și legume produse de alți producători din județul Dolj, cum ar fi: mere, pere, struguri, pișci, afine, zmeură.

În vară, când am avut un vârf de producție, am colaborat cu supermarket Teldo din cartier Rovine, cu hotel Royal și cu pizzeria Ibiza pentru livrare de roșii și castraveți în cantități mai mari.

Am continuat colaborarea cu firma Fresh Box din Pitești și am adus pentru vânzare suc de mere și suc de mere în combinații cu alte fructe cum ar fi: gutui, cătină, mentă, morcovi și sfeclă sau aronia (aronia din producția noastră). De asemenea, și anul acesta colaborăm cu firma Plug Sound și sucul de mere livrat de noi poate fi băut de vizitatorii Târgului de Crăciun din centrul Craiovei, de la căsuța lor.

## STATISTICI:

- Angajați fulltime: 11

Ne-am dorit să promovăm produsele firmei și, mai ales, pâinea noastră în rândul craiovenilor și am inițiat o acțiune de livrare a pâinii, direct la locul de muncă al persoanelor interesate, pe bază de abonament. Această acțiune a fost mediatizată într-un articol publicat atât în Gazeta de Sud, cât și în revista Oltenia Business nr. 3 din octombrie. Această revistă apare trimestrial și este promovată de publicația Gazeta de Sud și distribuită către ministere, ambasade, diverse firme, hoteluri, restaurante, cabinete de avocatură, aeroport, etc.

În această vară, am făcut niște schimbări și avem bannere noi, unul la intrarea în sediul firmei, unul cu produsele noastre pe gard, unul pe chioșc și un autocolant publicitar pe geamul chioșcului dinspre stradă. Ne dorim mult să modernizăm și chioșcul și sperăm să putem face niște schimbări în perioada următoare.

Curtea de la sediul firmei din str. Păltiniș a fost întreținută de colegii noștri tot anul, au fost curățite arborii uscați, a fost tăiat și udat periodic spațiul verde, amenajat cu pietre albe decorative în zona de vest a spațiului. De asemenea, clădirea firmei a fost întreținută și curățată periodic.

# BRUTĂRIE

BAKERY

Produsele de patiserie și pâinea din brutăria noastră au plecat către clienții chioșcului, către Școala, Grădinița, Azilul și Fundația Ethos, dar și către ceilalți clienți cu care colaborăm de câțiva ani: Liceul Teologic Adventist, Grădinița Petrache Poenaru, Grădinița Joylight, Grădinița Little Diamonds.

De Crăciun, brutarii noștri au făcut checuri și cozonaci care au încântat toți clienții, dar și pe angajații firmei, cu mirosul îmbietor și gustul lor aromat.



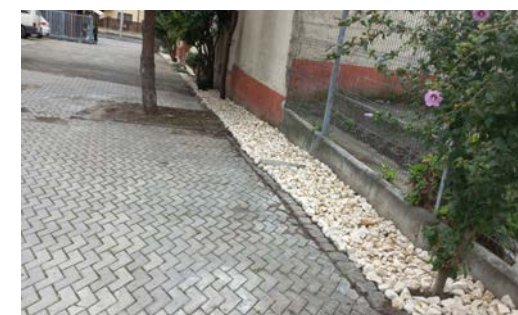
## MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Clienți cât mai mulți pentru produsele brutăriei
- Creșterea vânzărilor la chioșc
- Ocrotire, călăuzire și înțelepciune de la bunul Dumnezeu

1 PROIECTE NOI

2 PERSONAL NOU

3 PLECĂRI: Țecu Ionela







### PROIECTE:

- Școala pe roți
- Alfabetizare copii
- Alfabetizare adulți
- Noi strategii cantina școală

### STATISTICI:

- Angajați full-time: 11
- Angajați part-time: 5

Cu toții suntem motivați atunci când vedem rezultate în munca pe care o facem. Dacă la finalul muncii noastre vedem un rezultat, asta ne motivează și ne dă putere să mergem mai departe. Lucrând în departamentul social, de cele mai multe ori nu vedem rezultate rapide, măsurabile, palpabile.

Pentru a ne încuraja am început de o perioadă un document pe care l-am numit „Pietre de aducere aminte”, pentru a putea să ne aducem mereu aminte de felul în care Dumnezeu a lucrat, chiar și în momentele în care ni se pare că ceea ce facem este fără nici un efect în viața oamenilor.

Redăm doar câteva din pietrele de aducere aminte:

- D. a trecut în clasa a 3a, Da. în clasa 1 și M. în ultimul an de grădiniță (înainte nu erau înscrisi la grădiniță și la școală)
- O persoană de la alfabetizare adulți a învățat să scrie și să citească în 3 luni și, de asemenea, s-a înscris la șansa a doua. A fost foarte muncitoare.
- Irina i-a găsit un loc de muncă la A.
- Unul dintre oamenii care a fost în programul nostru a plecat la muncă în străinătate și încă sună săptămânal să vorbească cu fratele Dan.
- Într-o dimineață, când echipa a mers în Mofleni să ducă copiii la școală, ei erau deja pregătiți pentru școală
- D., S., C., S. au dorit să vină la biserică de mai multe ori
- M., B. de asemenea, au mers la biserică de câteva ori
- M. a folosit darurile pe care Dumnezeu le-a pus în el și a tuns de mai multe ori persoanele de la social. Nu doar a primit, ci a și dăruit.
- O dimineață în care 14 copii din comunitatea din Mofleni au mers la școală
- După ce a fost ajutat să depună CV, unul dintre oamenii din program a avut un interviu de angajare
- Copii au început să poarte lenjerie intimă și să aibă unghiile curate când vin la noi
- B. a crescut de la 21 de puncte la 53 de puncte la evaluare
- Oamenii de la social au început să nu mai lipsească de la mâncare
- M. a trimis poză că și-a făcut patul în mai multe zile și a citit primele 11 capitole din Ioan
- 2 dintre cursanții de la alfabetizare adulți s-au înscris la școala de șoferi

- Într-o altă dimineață, 11 copii din comunitatea din Mofleni au mers la școală și la grădiniță
- Copii din comunitatea din Mofleni care pentru prima dată au mers la școală sau la grădiniță, deși erau înscrisi de mai mult timp
- De când a început școala, copiii din familia U. au mers la școală în mod regulat, ceea ce înainte nu se întâmpla.

Suntem recunoscători lui Dumnezeu pentru că ne face parte din lucrarea pe care El o face în viața oamenilor care sunt în programele noastre și dorim să ne încredem în Dumnezeu pe mai departe.



### MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Mântuirea celor ajutați
- Înțelepciune în lucrul cu copiii
- Mântuire pentru copiii ajutați în proiectul de alfabetizare
- Înțelepciune în a ști cum să îi responsabilizăm pe oameni

1 PERSOANE NOI ASISTATE:

2 PERSONAL NOU:

3 PLECĂRI:







### PROIECTE:

Pe parcursul celui de-al doilea semestru al anului, departamentele de flotă au cunoscut unele eșecuri în ceea ce privește eficiența operațională. Unele dintre mașinile noastre au fost implicate în incidente care au necesitat service. Acestea includ:

- B115ETH
- B114ETH
- DJ82ETH

Daunele pentru B115ETH și DJ82ETH au fost acoperite prin asigurarea terțului implicat. B114ETH a fost reparat folosind asigurarea anexată contractului de leasing.

Prețurile carburanților au continuat să fie ridicate, iar acest lucru continuă să conducă la creșterea costurilor operaționale ale flotei. Un nou șofer a fost desemnat pentru autobuz (DJ83ETH). Spătărelu George este noul șofer.

### STATISTICI:

Raportul de accident este noua procedură de ghidare pentru înregistrarea tuturor accidentelor care au loc.

Toate informațiile referitoare la accident trebuie raportate prompt și cu acuratețe.

Toate daunele trebuie raportate în 48 de ore.

Anunțați imediat accidentul lui Stoian Claudiu Cristinel și șefului dumneavoastră de departament.



În a doua jumătate a anului 2022, la departamentul de mobilă de la Bucovăț, am avut un import din Elveția. Am organizat un târg de mobilă și s-a livrat mobilă pentru programul social.



### MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Am dori să-I mulțumim lui Dumnezeu pentru că ne-a ferit de accidente.

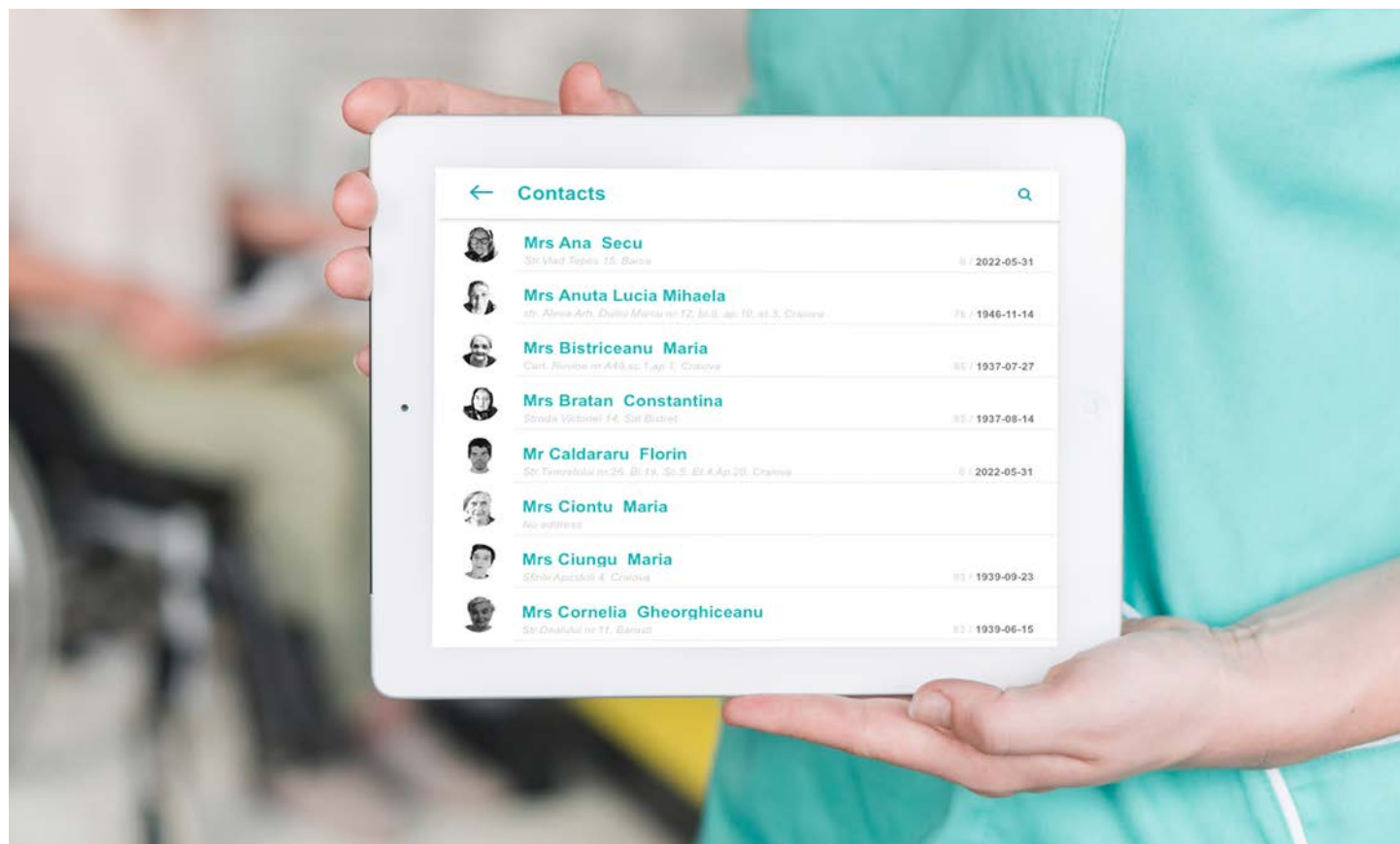
1 PROIECTE NOI:

2 PERSONAL NOU:

3 PLECĂRI:







**PROIECTE:**

- 7medic
- e-Learning
- ERP

**STATISTICI:**

- 3 angajați IT
- 2 angajați introducere date
- 1 angajat manager ERP/ contabil

Echipa IT asigură mentenanța softurilor implementate de noi în ultima perioadă:

- Fundația Ethos ERP cu modulele aferente (website, contacts, angajați, recrutare, survey, email, echipamente, proiecte și sarcini, fișe de pontaj, achiziții, producție, inventar, notițe, concedii de odihnă, flota auto, baza de date pentru pacienți azil, mass email, etc.)

- Casa Ethos ERP cu modulele aferente (POS, vânzări, proprietăți, website, contacts, angajați, recrutare, survey, email, echipamente, proiecte și sarcini, fișe de pontaj, achiziții, producție, inventar, notițe, concedii de odihnă, flotă auto, mass email etc)

-Școala Ethos ERP cu modulele aferente (baza de date studenți, împrumuturi cărți, bibliotecă, resurse umane, flotă auto, recrutare, contacte, achiziții etc)

- HR Contacts este o aplicație care funcționează pe Android, iOS, Windows, Mac Os, Ubuntu și oferă o evidență a angajaților noștri din cele 3 entități pe fiecare departament

- Timesheets app este o aplicație care ne ajută să înregistrăm fișele de pontaj în mod electronic

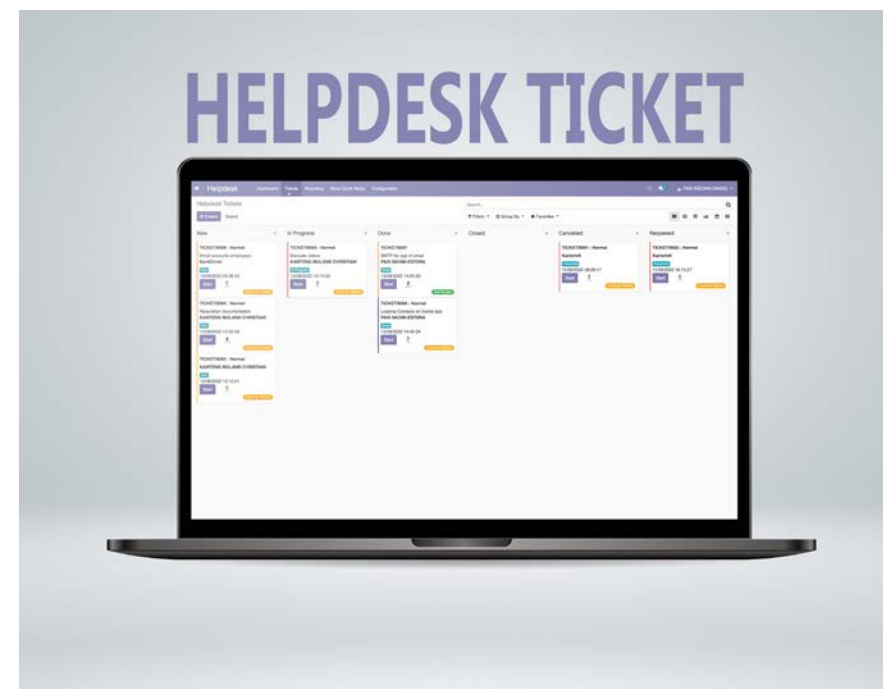
- Fleet app trimite către ERP foi de parcurs ale flotei auto, gestionând kilometrajul și consumul acestora în timp real

- Notes app este o aplicație de gestionare atât a notițelor din ERP, cât și a proiectelor sau fișelor de pontaj

- 7medic app este un soft în dezvoltare. Fiind implementat în departamentul social, acesta gestionează monitorizările beneficiarilor, cât și proiectele/ sarcinile colegilor de la social.

Implementăm împreună cu colegii de la Casa Mângâierii secțiunea de Intervenții la pacienți. Acesta are ca scop monitorizarea pacienților din azil într-un mod digital.

Lucrăm la implementarea unei aplicații de HelpDesk pe platforma ERP. Aceasta fiind deja instalată, facem teste periodice și încercăm să creăm proceduri de utilizare cât mai avantajoase.



**MOTIVE DE RUGĂCIUNE**

- Înțelepciune
- Sănătate
- Călăuzire

**1 PROIECTE NOI:** E-learning, Grafică digitală, Software Social, Suport tehnic, ERP, Contabilitate

**2 NOUȚĂȚI:**

**3 PERSONAL NOU:**

Echipa de la departamentul de E-learning are ca scop susținerea Școlii Gimnaziale Particulare Ethos la dezvoltarea învățământului online.

Pentru a putea face asta, ne asigurăm, în primul rând, că platforma online a școlii funcționează bine și că este pregătită din toate punctele de vedere pentru noul an școlar.

În același timp, lucrăm, în colaborare cu profesorii, la îmbunătățirea conținutului cursurilor.

Am lucrat astfel la cursurile de geografie unde am realizat lecții video, interactive, cu ajutorul programelor Adobe.

Un alt domeniu în care lucrăm este site-ul școlii unde ne asigurăm că, din punct de vedere tehnic, funcționează bine, iar conținutul și informațiile de pe site sunt la zi.

Asigurăm și training pentru celelalte departamente prin folosirea platformei de E-learning de la IT, unde mare parte a angajaților au deja cont.



## ANUNȚURI

## ANNOUNCEMENTS

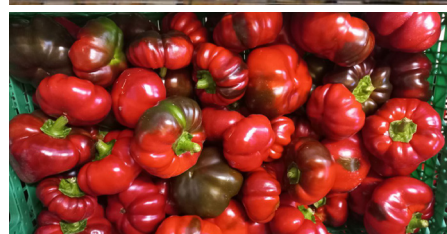
-Pâinea produsă de Casa Ethos este zilnic proaspătă și plină de savoare, fără adaos de amelioratori, coaptă cu drag de brutarii noștri, după o rețetă elvețiană. Integrală, intermediară, albă sau de secară, cu coaja groasă, crocantă, și miez moale, pâinea noastră este gustoasă și extrem de sățioasă.



-Produsele noastre de patiserie sunt delicioase. Avem rețete proprii și folosim unt, ouă, lapte de-adevăratelea, nu prafuri și chimicale, de aceea le recomandăm cu toată dragostea.



-Vă recomandăm să consumați fructe și legume românești! Casa Ethos vă oferă de la ferma noastră sau de la alți producători din zonă, fructe și legume de sezon, pe parcursul întregului an.



-Pentru orice masă în familie sau eveniment, pentru un aport zilnic de vitamine, vă recomandăm să consumați sucurile naturale de mere sau mere în diverse combinații: suc de mere cu morcovi și sfeclă; suc de mere cu cătină; suc de mere cu aronia; suc de mere cu gutui.



### Copyright

Publicația aceasta este DOAR pentru uz intern (doar pentru angajații noștri)!

