

Newsletter

ethosopenhands



Dragi colaboratori, dragi prieteni,

Viața cu toate provocările, încercările și bucuriile ei ne ajunge din urmă, pe unii chiar și în timpul vacanțelor:

Colege care probabil în curând nu vor mai veni la serviciu din cauza veștii fericite a unei sarcini.

Nașterea unui copil care este iminentă.

Un fost elev care a murit într-un accident de mașină și a fost înmormântat în urmă cu câteva zile.

Unii dintre voi v-ați luat rămas bun.

Locuitoarea căminului de bătrâni „Casa mângâierii” care a suferit un accident vascular cerebral.

Război în Israel.

Război în Ucraina.

O lume întoarsă cu susul în jos.

Copii care sunt sfârâmați sub presiunea și cerințele lumii virtuale și reale.

Clasele mari pe care le așteaptă trecerea la liceu și marea întrebare cu privire la viitor.

Colege care și-au pierdut un părinte în urmă cu câteva zile.

Revenirea la școală.

Viața continuă și trebuie să continue.

Luni, la ședința săptămânală, am vorbit cu șefii de departamente despre versetele din Evanghelia după Ioan, 8:31-32 și, de asemenea, despre declarația lui Isus:

„Eu sunt Calea

și Adevărul

și Viața.”

Ioan 14.6

Pentru mine, aceste cuvinte înseamnă o mare mângâiere.

Isus are totul în mâinile Lui.

El este Calea, chiar dacă nu știu ce să fac în continuare și-mi pierd perspectiva.

El este Viața, chiar și atunci când cred că a mea se destramă.

El mă ține în mâna Sa și în El am tot ce îmi trebuie.

Cuvinte mari, scrise rapid, dar adesea greu de implementat în practică.

Și totuși, prin moartea Sa pe cruce, El a dat totul pentru ca eu să mă pot bucura de aceste promisiuni când mă întorc spre El căutând ajutor!

Să profităm neîntârziat de această oportunitate!

Ne urez tuturor încrederea fericită că Isus ne dorește binele în anul care a început, 2024!

Din inimă,

Cornelia Nydegger



ANGAJAȚI RECENT:

Niculescu Rebeca — angajat începând cu 04.12.2023, face parte din colectivul Școlii Gimnaziale Particulare „Ethos”.



ANGAJAȚI PLECAȚI:

Începând cu 01.09.2023, Chirea Mihail nu mai face parte din colectivul Casei „Ethos”.



Începând cu 01.07.2023, Hîncu Maria-Denisa nu mai lucrează în cadrul Fundației Creștine „Ethos”.



Începând cu 01.09.2023, Topuzu Corina-Elena nu mai lucrează în cadrul Fundației Creștine „Ethos”.



Începând cu 15.09.2023, Moțârlan Constanța-Tatiana nu mai face parte din colectivul Casei „Ethos”.



Începând cu 15.09.2023, Cucu Emil nu mai face parte din colectivul Casei „Ethos”.



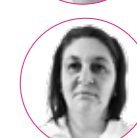
Începând cu 18.09.2023, Ceciu Dumitru nu mai face parte din colectivul Casei „Ethos”.



Începând cu 27.09.2023, Fieraru Florica nu mai lucrează în cadrul Fundației Creștine „Ethos”.



Începând cu 04.10.2023, Maria Nicoleta nu mai face parte din colectivul Casei „Ethos”.



Începând cu 11.12.2023, Prioteasa Ionel nu mai face parte din colectivul Casei „Ethos”.



Începând cu 13.11.2023, Dinca Lidia nu mai lucrează în cadrul Fundației Creștine „Ethos”.





PROIECTE:

- aducerea altor locatari/rezidenți

Printre bucuriile locatarilor Căminului se numără și sărbătorirea zilei de naștere a fiecăruia. Întrucât familiile pot fi prezente foarte rar la aceste evenimente, colectivul Căminului devine „familia adoptivă” pentru fiecare dintre bunicii din azil.

-Internare doamna Săninou - octombrie 2023

-Grija față de beneficiarii noștri include și mobilizarea/activități care să necesite mișcarea membrilor, de la gimnastică și masaj, la activități gospodărești „obișnuite” altădată. Colectivul Căminului le oferă locatarilor sprijin și în această privință, prin servicii specializate de kinetoterapie, dar și prin organizarea Festivalului toamnei - o serie de activități precum „preparat zacusca și magiunul”, grădinărit, croșetat etc. Nu ne dăm înapoi nici de la colorat.



STATISTICI:

- 7 ani de activitate
- 45 de beneficiari
- în prezent - 22 de beneficiari și 25 de angajați

O altă bucurie pentru locatari sunt plimbările - prin târgul de legume din oraș, prin centrul orașului - în perioada sărbătorilor sau măcar prin cartier. Venirea vizitatorilor este un alt eveniment mult-așteptat.



Instruirea staff-ului: 3 evenimente separate de training (asistente medicale, infirmieri, personalul administrativ), cu deplasări în alte locații - pentru detașarea de mediul zilnic de muncă. Dacă asistentele medicale au avut parte de training specializat, oferit de o altă organizație (Nursing Christian Fellowship International), infirmierii și personalul administrativ au participat la instruirea organizată de Denise Avram, folosind și material prelucrat de Conducerea Fundației.



MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- pentru resurse (financiare și umane)
- pentru angajați (responsabili în serviciu)
- pentru beneficiari și familiile lor (să înțeleagă motivația serviciilor oferite de Cămin și să fie deschiși pentru a asculta Evanghelia)
- pentru parteneri, furnizori (să sesizeze diferența în comportamentul/maniera noastră de a colabora și să fie deschiși pentru a asculta Evanghelia)

1 REZIDENȚI NOI: 1

2 PERSONAL NOU: Necula Rebeca, Simion Daniela

3 PLECĂRI: Lidia Dincă





PROIECTE:

- Montaj tablă gard și panouri electrice Pălțiș
- Izolare exterior apartament Craiovița
- Montaj generator azil
- Demontaj clădiri șantier
- Renovare casa 4
- Montaj panouri electrice case Romanești

Mulțumim lui Dumnezeu că ne-a ajutat și anul acesta în proiectele pe care le-am avut și finalizat. Deoarece nu mai avem proiecte noi, personalul șantierului de construcții s-a redus, iar în acest moment mai este o echipă de 5 muncitori pentru proiectele mai mici și pentru mentenanța clădirilor. Am început deja vânzarea echipamentelor și desființarea halelor și sperăm că până în vara anului următor să terminăm de demontat toate clădirile din șantier.

Suntem recunoscători lui Dumnezeu pentru ajutorul pe care ni l-a oferit și știm că El ne va purta de grijă, indiferent de împrejurări.



STATISTICI:

- Angajați full-time:



MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Mulțumim Domnului pentru protecție, pentru că nu am avut niciun accident de muncă. Să ne rugăm Domnului ca El să aducă proiecte noi pentru șantierul de construcții.

1 PROIECTE NOI:

2 PERSONAL NOU:

3 PLECĂRI: Prieteasa Ionel, Vulpe Aurel
Riscu Ion, Negreț Ion
Șomîcu Cristinel, Stănășel
Dumitru, Uidișescu Iulian





PROIECTE:

- 8 septembrie - început an școlar
- Ziua Școlii - 23 de ani, 10.11.2023
- 1 Decembrie, ziua națională a României
- 18-22 decembrie, Școala Altfel

STATISTICI:

- 147 copii la grădiniță
- 209 elevi la ciclul primar
- 153 de elevi la ciclul gimnazial
- 31 personal nedidactic și didactic auxiliar
- 41 de cadre didactice

Perioada septembrie-decembrie a fost una bogată în activități educative școlare și extrașcolare.

Astfel, elevii școlii noastre au participat la următoarele activități sportive: Săptămâna Europeană a Sportului, Crosul toamnei, Cupa Tymbarck și campionatul de baschet.

Pe 10 noiembrie am sărbătorit 23 de ani de existență a școlii, pe 28 noiembrie am găzduit Cercul pedagogic al învățătorilor, iar pe 29 noiembrie am organizat activități de Ziua Națională a României.

În perioada 18-22 decembrie am organizat Școala Altfel, care a inclus și evenimentele dedicate Nașterii Mântuitorului (serbări, colindat la spital, azile de bătrâni, școli din mediul rural, unde am dus și cadouri pregătite de copii și familiile lor, etc.).

Pe 15 decembrie, la Festivalul-Concurs Județean „Datini și obiceiuri de iarnă”, ediția a XXIX-a, organizat de Inspectoratul Școlar Județean Dolj în parteneriat cu Liceul de Arte „Marin Sorescu”, corul școlii, coordonat de Monica Băluță și Samuel Guiu (pian) a obținut premiul I.

Pe 19 decembrie, în parteneriat cu Biroul de Siguranță Școlară din cadrul Poliției, am organizat o activitate de informare în rândul elevilor, pentru prevenirea și combaterea violenței, la care au participat departamentul antidrog, antitero, de criminalistică, circulație rutieră, pompierii și ambulanța.



Fiecare zi petrecută la grădiniță este o provocare, deoarece descoperim alături de copii multe lucruri noi și interesante, îi vedem cum cresc, cum se dezvoltă și, mai ales, împărtășim împreună bucurii, dar și îngrijorări, probleme mari sau mici, scriem povești de viață.

Anul acesta am încercat pentru prima dată o activitate cu mare impact, atât pentru copiii, părinți, cadre didactice, cât și pentru doi dintre partenerii educaționali ai școlii. De ziua școlii, am organizat alături de părinți târgul toamnei, pentru care aceștia au adus diverse produse pe care tot ei le-au vândut. Banii obținuți din vânzarea produselor au fost puși la dispoziția Secției de oncologie pediatrică Craiova, pentru a ajuta familiile greu încercate. De asemenea, în cadrul acestui târg au fost donate multe rechizite școlare, haine și încălțăminte pentru copiii din cadrul Asociației „Dăruința” Calafat. Serbările din perioada sărbătorilor de iarnă au fost, ca de obicei, încununate cu multă bucurie și recunoștință, rememorând evenimentele petrecute cu ocazia nașterii Mântuitorului.



MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Colaborarea cu părinții
- Relațiile din familiile elevilor
- Examenele naționale la clasele a doua, a patra, a șasea și a opta
- Autorizarea programului prelungit la ciclul preșcolar
- Găsirea personalului didactic necesar

1 PROIECTE NOI

2 PERSONAL NOU: Niculescu Rebeca, Vulpe Aurel, Stănășel Dumitru, Negreț Ion, Șomîcu Cristinel

3 PLECĂRI





PROIECTE:

- Întreținere plante solarii
- Cultivare legume
- Întreținere stupi
- Cultivare lucernă

Anul acesta am avut o recoltă bună de legume, dar, din nefericire, această producție nu este suficientă încât să acopere toate cheltuielile pe care le avem cu ferma. Anul acesta am avut și o problemă cu transformatorul de la frigiderul mare, deoarece chiar dacă nu am folosit frigiderul, totuși am fost taxați pentru pierderile transformatorului electric. Acum acest transformator este decuplat și nu mai avem aceste pierderi.

Anul acesta, în iarnă, urmează să obținem și autorizația de defrișare pentru pomii pe care îi mai avem în livadă.

În acest moment, în fermă mai este un singur angajat, iar la nevoie acesta mai apelează la zilieri pentru lucrările care sunt de făcut în fermă.

Suntem recunoscători lui Dumnezeu pentru ajutorul pe care ni l-a oferit și pentru producția de anul acesta și știm că El ne va purta de grijă.

STATISTICI:

- Angajați: 1



MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Suntem mulțumitori că și anul acesta am avut o producție bună de legume și lucernă.
- Mulțumim lui Dumnezeu că și anul acesta ne-a păzit și ne-a ferit de accidente.
- Să ne rugăm lui Dumnezeu pentru revigorarea fermei cu proiecte noi.

1 PROIECTE NOI

2 PERSONAL NOU

3 PLECĂRI





VÂNZARE

SALES DEPARTMENT



PROIECTE:

În perioada ultimelor șase luni, magazinul Casei Ethos din str. Pălăniș nr. 57 a fost aprovizionat cu sortimente diverse de pâine și patiserie din brutăria firmei, cu legume diverse și miere de albine de la ferma noastră de la Ungureni, cu zmeură, afine, caise și mere de la alți producători din județul Dolj și cu suc de mere în diverse combinații de la o firmă din județul Argeș.

Toată vara, până târziu în toamnă, clienții noștri s-au bucurat de gustul roșiilor zemoase și aromate, de castraveții numai buni de pus în salată sau la murat, de vinetele sau de ardeii de la ferma Ungureni.

Pâinea produsă în brutăria noastră și câteva sortimente de patiserie au fost, de asemenea, prezente pe rafturile chioșcului, zi de zi, de luni până vineri.

Am promovat pâinea de la Casa Ethos prin degustarea de pâine organizată în cadrul evenimentului „Congresul terapeuților din România”, care a avut loc în luna octombrie în incinta Facultății de Agronomie.

În lunile octombrie - noiembrie am desfășurat săptămânal o acțiune de distribuire a 100 cupoane valorând prețul unei pâini fiecare, astfel încât cei care se întorceau a doua zi cu couponul, primeau o pâine gratuit, pentru a încerca pâinea noastră și a ne face cunoscuți în rândul posibilor clienți din împrejurimile magazinului Casei Ethos.

O mare provocare am avut-o în ultima perioadă în cerința legislativă de a ne înscrie în SGR, Sistemul de Garanție - Returnare a ambalajelor de plastic, de a încheia un contract în acest sens și de a îndeplini anumite cerințe.

Am eliminat din portofoliul nostru de produse toate produsele care se încadrau în această categorie, așa că, înainte de 30 noiembrie, data la care intră în vigoare această lege, am făcut cerere de retragere din această categorie de comercianți, și în acest moment, nu mai facem parte din acest sistem.

STATISTICI:

- Angajați fulltime:

BRUTĂRIE

BAKERY

Alături de clienții chioșcului sau creșele, grădinițele și școlile cu care colaborăm până acum, din luna septembrie avem un client nou, Liceul Henry Coandă. Elevilor acestui liceu le livrăm 30-40 pâini zilnic, de luni până vineri.

La brutărie, am achiziționat un feliator de pâine nou care să ne ușureze munca, utilizarea lui fiind mai simplă și mai ușoară, funcționând silențios, doar prin așezarea pâinii în locul special destinat și prin apăsarea unui buton pentru a felia.

La sfârșitul lunii august, două persoane din departamentul nostru au participat alături de alți colegi din alte departamente, la cursuri pentru „competențe digitale”, care s-au desfășurat după serviciu, seara, în Craiova, și examenul a avut loc în Maramureș. Am avut prilejul să învățăm multe, dar și să ne cunoaștem mai bine și să interacționăm ca și colegii ai Ethosului.



MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Clienți noi pentru brutărie și chioșc
- Creșterea cererii de pâine la chioșc
- Ocrotire, călăuzire și înțelepciune de la bunul Dumnezeu

1 PROIECTE NOI:

2 PERSONAL NOU: Riscu Ion

3 PLECĂRI: Moțârlan Tatiana, Maria Nicoleta





PROIECTE:

- Cantină socială
- Masă pe roți
- Alfabetizare copii
- Alfabetizare adulți

Ne dorim să expunem copiii cu care interacționăm la cât mai multe activități și încercăm să le oferim diverse experiențe de viață, acestea ajutându-i să cunoască mai bine lumea în care trăiesc și să își dorească mai mult decât viața de pe strada lor.

În această jumătate de an, copiii au mers pentru prima dată cu un autocar sau cu trenul, au fost pentru prima dată într-o excursie, într-o tabără, la iarbă verde, în centrul orașului, au învățat să cânte la fluier, s-au disciplinat prin participarea la cor, au interacționat prima dată cu o tabletă și aplicații care vizează programarea, au învățat să coase, să joace floorball, au participat la un concert și lista poate continua.



STATISTICI:

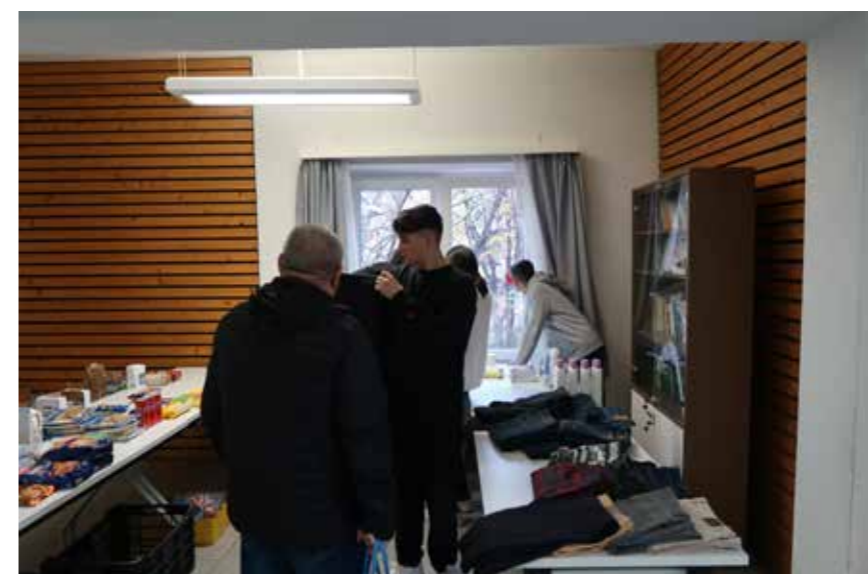
De ceva timp, ne frământau mai multe întrebări:

- cum este înțelept să ajutăm pe termen lung fără să facem mai mult rău decât bine?
- cum putem ajuta fără ca oamenii să ajungă dependenți de ajutorul nostru?
- cum putem să îi împuternicim pe oamenii cu care lucrăm?
- cum putem să îi responsabilizăm mai bine?
- cum putem să redăm demnitatea prin ajutorul oferit?
- cum putem să creștem în relațiile cu oamenii pe care îi slujim?
- cum putem să fim de folos mai bine împărăției lui Dumnezeu

Suntem recunoscători că Dumnezeu ne-a condus pas cu pas și El ne-a arătat și ne-a ajutat să implementăm câțiva pași practici în ceea ce privește împuternicirea, responsabilizarea și creșterea în relație cu ei.

Am implementat un sistem în care ei pot câștiga bani fictivi, iar apoi odată pe lună organizăm un magazin și ei pot să își cumpere ce au nevoie cu banii fictivi obținuți în activitatea noastră.

În luna decembrie am organizat pentru prima dată „Târgul de Crăciun” unde au putut să cumpere pentru ei sau pentru cei dragi cadouri cu acești bani fictivi în acest fel dorindu-ne ca relația dintre ei și cei dragi să fie întărită.



MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Pentru copiii care nu mai frecventează programul
- Pentru susținere din partea părinților
- Oamenii implicați în lucrare și voluntari
- Pentru copiii care sunt la ateliere
- Săptămâna de Floorball
- Mântuirea persoanelor asistate social
- Pentru persoanele cu depresie
- Eliberarea persoanelor înrobite de alcool
- Reabilitarea și integrarea persoanelor din programele noastre
- Călăuzire în deciziile legate de strategia de evanghelizare, ucenicizare și responsabilizare

1 PERSOANE NOI ASISTATE:

2 PERSONAL NOU:

3 PLECĂRI:





MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Am dori să-I mulțumim lui Dumnezeu pentru că ne-a ferit de accidente.



1 PROIECTE NOI:

2 PERSONAL NOU:

3 PLECĂRI:

PROIECTE:

STATISTICI:





PROIECTE:

- 7medic
- e-Learning
- ERP
- Mobile apps

Echipele de la departamentul de E-learning anul acesta s-a concentrat pe susținerea Școlii Gimnaziale Particulare Ethos la îmbunătățirea și dezvoltarea învățământului online și a platformelor digitale.

Pentru a putea face asta, ne asigurăm, în primul rând, că platforma online a școlii funcționează în mod corect și că este pregătită din toate punctele de vedere pentru a susține o formă de învățământ modernă și ușor accesibilă.

În același timp lucrăm, în colaborare cu profesorii, la îmbunătățirea conținutului cursurilor. Colega noastră, Cristina, se ocupă de introducerea datelor, în timp ce colegul Răzvan se ocupă de dezvoltare și îmbunătățire aplicațiilor.

Alte proiecte, conduse de colegul nostru, Christian, sunt menținerea server-ului, actualizarea sistemului ERP din versiunea 12 la versiunea 16 și menținerea server-ului e-mail pentru Fundația Ethos, Școala Ethos și Casa Ethos. În plus, s-a dedicat dezvoltării altor colegi prin training-uri precum Moodle și bazele calculatorului.



STATISTICI:

- 3 angajați IT
- 2 angajați introducere date

MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Înțelepciune
- Sănătate
- Călăuzire
- Putere de concentrare

1 PROIECTE NOI: E-learning, Grafică digitală, Software Social, Suport tehnic, ERP, Contabilitate

2 NOUȚĂȚI:

3 PERSONAL NOU:



ANUNȚURI

ANNOUNCEMENTS

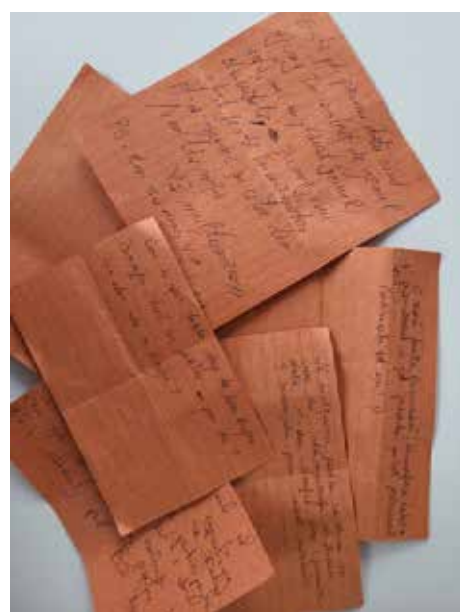
Din primăvara anului 2023, ethos openhands, sub coordonarea lui Manfred Metzger, a inițiat un nou proiect în Craiova, la sediul din Păltiniș nr. 57, sub numele *ethos impact*.

Scopul acestui proiect este, la fel ca în cazul tuturor proiectelor dezvoltate de ethos openhands, de răspândire a mesajului Evangheliei. Întâlnirile organizate sub egida *ethos impact* se desfășoară pe două direcții: întâlniri pentru mediciști, în colaborare cu Asociația Medicilor Creștini Români (AMCR) și întâlniri de tineret.

Pe parcursul desfășurării acestui program, am fost martorii binecuvântărilor aduse de Dumnezeu în comunitatea noastră. Suntem recunoscători pentru impactul observat în următoarele domenii:

- **Angajament social:** Trei participanți la întâlniri s-au implicat voluntar în activitățile de alfabetizare ale Fundației Creștine Ethos pe durata verii, contribuind la îmbunătățirea calității educației în comunitate.
- **Construirea relațiilor între tineri credincioși:** Întâlnirile au facilitat legarea de prietenii între tinerii credincioși prezenți, promovând unitatea și solidaritatea în rândul lor.
- **Consolidarea echipei organizatoare:** Prin colaborarea cu participanții, echipa de organizare a evenimentelor se sudează tot mai mult și este încurajată să crească spiritual. Schimbul de cunoștințe și experiență între membrii echipei și participanți contribuie la dezvoltarea colectivă.
- **Implicarea personalului medical:** Medicii invitați la întâlnirile cu mediciștii și-au manifestat disponibilitatea pentru prezentări viitoare, arătând interes pentru dezvoltarea tinerilor mediciști prin expertiza proprie.
- **Promovarea lucrării Ethos:** Participarea colaboratorilor invitați la evenimente a avut ca rezultat promovarea lucrării Ethos în rândul comunității și dincolo de aceasta. *Ethos impact* continuă să fie o prezență activă în promovarea valorilor creștine și în îndeplinirea obiectivului său de a transmite Evanghelia într-un mod practic.

Echipa organizatoare este formată din: Răzvan și Naomi Pais, Thomas și Minodora Berger, Oana și Simona Marinescu, Ana Constantinescu și Lucian Hord. Dacă doriți să aflați mai multe despre acest proiect, vă rugăm să luați legătura cu cineva din echipă. Apreciam mult dacă îl susțineți în rugăciune. Ne găsiți pe <https://ethosimpact.net/>



Copyright

Publicația aceasta este DOAR pentru uz intern (doar pentru angajații noștri)!