

Newsletter

ethosopenhands





EDITORIAL RO



PUHOI DE NOUȚĂȚI

Cu câțiva ani în urmă a apărut un manual al cunoștințelor inutile. Câteva exemple din el: un scorpion poate supraviețui până la trei săptămâni înghețat într-un bloc de gheață. Rubarba a fost în Evul Mediu una dintre cele mai scumpe mărfuri de export ale Chinei în Occident. Cel mai scurt nume de familie din Myanmar este „H”.

Sunt enumerate și multe alte curiozități. Se pare că există suficienți oameni care își umplu capul cu cunoștințe inutile, la fel de mulți ca odinioară în Atena. Să ne întrebăm: cum reacționăm în fața puhoiului de informații care ne năpădește zilnic? Suntem conștienți că avem o capacitate redusă de înmagazinare a informațiilor și timpul vieții noastre este limitat?

Pentru majoritatea ateniilor Pavel, mesagerul lui Dumnezeu, era doar o persoană inedită, bine-venită, și ceea ce predica era o noutate interesantă. Cuvintele sale s-au pierdut în puhoiul noutăților. De aceea nu au pătruns până la ei.

Cum a sunat mesajul veșnic valabil pe care l-a adus Pavel? Toți oamenii ar trebui să se pocăiască și să se întoarcă la Dumnezeu, pentru că El va judeca lumea prin Omul pe care El L-a menit pentru aceasta. Dovada pentru aceasta a dat-o El prin faptul că El L-a înviat din morți (Fapte13:30-31). Acest Om este Isus Hristos, Fiul lui Dumnezeu, și învierea Lui este o realitate confirmată de mulți martori credibili.

După discursul lui Pavel, câțiva greci au fost provocați să mediteze la cuvintele lui și au crezut. Și în vremea noastră există oameni care sunt dispuși să se lase confrunțați cu acest mesaj.

Sursa: „Sămânța bună”, preluată și tradusă din revista *Ethos pentru familie*

**POȚI SĂ ÎL ROGI ASTĂZI PE DUMNEZEU
SĂ ÎȚI ARATE OAMENI CARE SUNT
DESCHIȘI PENTRU
VEȘTEA CEA BUNĂ!**

„Rămâneți în Mine, și Eu voi rămâne în voi. După cum mlădița nu poate aduce rod de la sine, dacă nu rămâne în viță, tot așa nici voi nu puteți aduce rod dacă nu rămâneți în Mine. Eu sunt Vița, voi sunteți mlădițele. Cine rămâne în Mine și în cine rămân Eu aduce multă roadă, căci, des-părțiți de Mine, nu puteți face nimic.”
Ioan 15:4-5

Dragi colegi,

În Evanghelia după Ioan, Isus ne oferă o imagine profundă a relației dintre El și ucenici: vița și mlădițele. Este un tablou al dependenței totale. A rămâne în Hristos nu este doar un act de credință, ci o alegere zilnică, o hotărâre conștientă de a-L căuta, de a trăi în prezența Lui și de a ne lăsa transformați de El.

Așa cum mlădițele își trag seva din viță, și noi ne găsim puterea, direcția și împlinirea în Isus. Fără El, putem fi activi, ne putem zbate, putem chiar avea succes după standardele lumii, dar nu vom produce roada autentică pe care o dorește Dumnezeu—roada care aduce viață, care schimbă inimi și care rămâne în veșnicie.

Rodirea nu este doar o posibilitate, ci o certitudine pentru cei care rămân în Hristos. Fie că este vorba despre caracterul nostru (roada Duhului din Galateni 5:22-23), fie despre influența noastră asupra celor din jur, prezența lui Hristos în noi va fi vizibilă. Dar această roadă nu este produsă prin efort propriu, ci printr-o viață conectată la El.

Atât în viața noastră, cât și în activitatea noastră, suntem chemați să fim mlădițe care rămân în Viță. Munca noastră nu are valoare eternă dacă nu este împlinită prin puterea lui Hristos. Să ne hrănim zilnic din Cuvânt, să ne lăsăm călăuziți de Duhul Sfânt și să trăim astfel încât cei din jur să vadă roada credinței noastre. Să rămânem în El!

Cu apreciere,
RoB



ANGAJAȚI RECENT:

- Rapcea Mihaela — angajată începând cu 10.06.2024, face parte din colectivul Fundației Creștine Ethos („Casa Mângâierii”).


- Schiligiu Diana-Mihaela — angajată începând cu 01.09.2024, face parte din colectivul Școlii Gimnaziale Particulare Ethos. (nivel preșcolar).


- Osiceanu Ramona — angajată începând cu 13.09.2024, face parte din colectivul Școlii Gimnaziale Particulare Ethos. (nivel gimnazial).


- Neagoe Ruti — angajată începând cu 25.09.2024, face parte din colectivul Școlii Gimnaziale Particulare Ethos (nivel preșcolar).


- Ene Mariana — angajată începând cu 03.10.2024, face parte din colectivul Fundației Creștine Ethos („Casa Mângâierii”).



ANGAJAȚI PLECAȚI:

- Începând cu 01.07.2024, Miu Claudia nu mai face parte din cadrul colectivului Școlii Gimnaziale Particulare Ethos.


- Începând cu 01.08.2024, Văduvescu Doina nu mai face parte din colectivul Fundației Creștine Ethos.


- Începând cu 06.09.2024, Ioniță Theodora nu mai face parte din cadrul colectivului Școlii Gimnaziale Particulare Ethos.


- Începând cu 01.11.2024, Soceanu Sorin-Cristian nu mai face parte din colectivul Casei Ethos.


- Începând cu 01.12.2024, Chakanyuka Fidelis nu mai face parte din colectivul Fundației Creștine Ethos.



HR/JURIDIC/CONTABILITATE

Începând cu 01.01.2025, Stauceanu Mioara nu mai face parte din colectivul Casei Ethos.



Începând cu 01.01.2025, Marin Mirauta nu mai face parte din colectivul Fundației Creștine Ethos.



POZIȚII ACTUALIZATE:

Începând cu 15.07.2024, Badea Ioana-Iuliana lucrează în cadrul Fundației Creștine Ethos, la „Alfabetizare.”



Începând cu 01.08.2024, Ivănoiu Elvis-Ion lucrează în cadrul colectivului Fundației Creștine Ethos.



Începând cu 01.09.2024, Badea Iudita lucrează în cadrul colectivului Școlii Gimnaziale Particulare „Ethos”.



Începând cu 27.08.2024, Dumitru Anca-Mădălina este în concediu pentru creșterea și îngrijirea copilului.



Din cauza pierderilor financiare acumulate, SC CASA ETHOS SRL a fost încadrată de ANAF ca având risc fiscal ridicat, ceea ce a dus la un control extins de inspecție fiscală în anul 2024. Raportul rezultat, împreună cu dificultățile financiare persistente, a impus o decizie strategică luată împreună cu Boardul din Elveția.

În lipsa perspectivelor de continuare a proiectelor Fundației și Școlii, s-a decis închiderea unor departamente ale Casei Ethos: Construcții și Agricultură în februarie 2025, Brutărie și Chioșc în mai 2025, acest lucru afectând parțial și departamentul Administrativ. Producția de pâine va continua într-un format restrâns, exclusiv pentru consumul intern al Fundației.

Vă informăm că, până la 25 mai 2025, aveți posibilitatea de a redirecționa 3,5% din impozitul pe venit către Fundația Creștină Ethos, pentru un an sau doi ani, contribuind astfel la susținerea proiectelor acesteia.

Pentru a face acest lucru, completați formularul și trimiteți-l către responsabilul de departament. Formularul poate fi descărcat accesând <https://fundatiaethos.ro/formular-3-5> sau scanând codul QR.

Vă mulțumim pentru sprijin!





PROIECTE:

- aducerea altor locatari/rezidenți

În ultimele luni, am avut parte de momente deosebite alături de beneficiarii noștri, celebrând cu drag zilele lor de naștere. La sfârșitul lunii iulie, am organizat o excursie minunată la lanul de lavandă, unde ne-am bucurat de un picnic relaxant cu limonadă și biscuiți cu lavandă.

Toamna ne-a adus activități tradiționale și pline de savoare: am preparat must în părculeț și l-am savurat cu pâine țărănească, am pus murături, am pregătit gem de prune și zacuscă, toate acestea desfășurându-se într-o atmosferă plină de voie bună.



STATISTICI:

- 7 ani de activitate
- 45 de beneficiari
- în prezent - 22 de beneficiari și 25 de angajați

În perioada iernii, am continuat tradițiile culinare pregătind cârnați, caltaboș, sarmale, cozonaci și salam de biscuiți. Sărbătorile au fost mai frumoase datorită colindătorilor veseli de la grădinițe și școli, iar unii dintre beneficiari au reușit să viziteze Târgul de Crăciun, bucurându-se de atmosfera frumoasă a sărbătorilor.

Fiecare activitate a fost o oportunitate de a crea amintiri frumoase și de a întări spiritul comunității noastre.



MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Protecția continuă a căminului (locatari și angajați)
- Înțelepciune și conștiinciozitate în îndeplinirea responsabilităților (pentru angajați)
- Interacțiuni semnificative cu familiile locatarilor

1 REZIDENȚI NOI:

2 PERSONAL NOU:

3 PLECĂRI:





PROIECTE:

- Caravana lecturii
- 16-20.12.2024 Școala Altfel
- Împreună prindem curaj!
- Doljul citește și uimește!
- 7-11 aprilie 2025, Săptămâna Verde

STATISTICI:

- 148 de copii la grădiniță
- 209 elevi la ciclul primar
- 137 de elevi la ciclul gimnazial
- 31 personal nedidactic și didactic auxiliar
- 41 de cadre didactice

La finalul unui an plin de activități și momente frumoase, privim în urmă cu recunoștință și cu inima plină de amintiri frumoase. În perioada septembrie-decembrie, am avut parte de numeroase experiențe care ne-au bucurat și ne-au adus mai aproape unii de alții.

Iată câteva dintre acestea: excursia la Calafat, unde ne-a încântat plimbarea pe malul Dunării, cea la Râmnicu Vâlcea, unde am călătorit cu trenul pentru a vizita Muzeul de Istorie, Muzeul de Artă și Casa Memorială a lui Anton Pann.

Am vizitat și muzeul Golești, apoi Memorialul Închisoarea Pitești, pentru a înțelege mai bine, la fața locului, o perioadă dureroasă din istoria noastră.

În Craiova, în cadrul Muzeului Olteniei am fost fascinați de Laboratorul Curiozității din cadrul Secției de Științele Naturii și de expozițiile din Casa Băniei. Muzeul cartii și exilului românesc, în administrarea Bibliotecii Județene Alexandru și Aristia Aman a fost un alt loc impresionant, unde am revenit cu drag.

Am participat la jocuri și activități sportive și recreative în cadrul școlii sau la Craiova SportFest pe Stadionul de atletism și la campionatul de minifotbal de la Promenada.

În cadrul Festivalului Recunoștinței, organizat de părinți, ne-am bucurat de roadele bogate din câmara toamnei și am putut îmbogăți fondul de carte al bibliotecii școlii destinat celor mai mici cititori.

În parteneriat cu poliția română am învățat despre siguranța noastră și cum să fim mai responsabili în comunitate, iar parteneriatul cu Prima Clinic ne-a oferit multe activități interactive pentru a ne deprinde să mâncăm sănătos.

Corul școlii și alți elevi talentați ne-au oferit concerte și recitaluri emoționante, precum și demonstrații matematice memorabile. De asemenea, am avut expoziții în cadrul școlii, iar experimentele din laboratorul de fizică-chimie s-au extins pe holurile școlii pentru a oferi posibilitatea cât mai multor elevi să participe. Am reușit să ne confecționăm singuri război de țesut și să țesem modele personalizate

Am găzduit cercul pedagogic al profesorilor de limba și literatura română, am mers cu colindul la instituții partenere, precum biblioteca, primăria, consiliul județean și am pregătit ceai și biscuți pentru a sta la povești cu bătrânii din „Casa Mângâierii”. Concertul educativ-interactiv de la Filarmonica Oltenia a fost o altă experiență de suflet.

Am învățat să căutăm soluții pentru a veni în sprijinul familiilor nevoiașе și al copiilor din cadrul secției de Oncologie a Spitalului Clinic Județean de Urgență Craiova. Am sărbătorit Ziua Națională, iar în cadrul activității „În ajun de sărbători... la casa bunicilor” – pe lângă serbările dedicate Nașterii Domnului, ne-am reamintit tradiții vechi, am curățat porumb, am aprins focul și am pregătit mămăligă împreună. Ne bucurăm că am avut alături părinți, profesori și comunitate în fiecare dintre aceste activități, care ne-au ajutat să creștem, să învățăm și să fim mai buni.



MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Colaborarea cu părinții
- Relațiile din familiile elevilor
- Simulările și examenele naționale la clasa a opta
- Găsirea personalului didactic necesar

1 PROIECTE NOI:

2 PERSONAL NOU: Osiceanu Ramona

3 PLECĂRI:





PROIECTE:

- Cantină socială
- Masa pe roți
- Grădină: plantat și îngrijit plante cu adulții din Păltiniș
- Tabără de vară

STATISTICI:

- 18 copii înscriși la școala și grădiniță în comunitatea din Popoveni

În ultima jumătate de an din 2024, echipa socială, cu ajutorul lui Dumnezeu, a avut în fiecare lună activități și evenimente împreună cu beneficiarii, dar, totodată, am parcurs și activitățile zilnice și săptămânale programate.

În această perioadă am avut o serie de invitați care și-au spus mărturia personală (cum au ajuns să aibă o relație personală cu Domnul Isus) și am început cu un grup de persoane de la Ungureni un timp de Devoțional, care are loc o dată pe lună. Am încercat să ne bucurăm de vremea frumoasă ieșind la o plimbare în parcul Romanescu și în Grădina Botanică (au fost persoane care ne-au împărtășit că nu mai fuseseră de 20 de ani, deși locuiesc în Craiova) și am mai mers la iarbă verde la Palilula. În vară am început cu propria grădină de plante aromatice.

Încercăm să ne extindem proiectul și în alte comunități de romi, și, în perioada septembrie - noiembrie, am reușit să înscriem la școală și grădiniță 18 copii din comunitățile cu care am intrat în contact. Timpul petrecut în jurul mesei este un timp în care se creează relații și oamenii se deschid, motiv pentru care am luat masa, atât cu beneficiarii programului din Păltiniș, cât și cu beneficiarii Mesei pe roți (banala salată de vinete a fost vedeta zilei).



În luna decembrie, persoanele din Ungureni și din cadrul programului Masa pe roți au primit câte un cadou; am participat activ alături de copiii de la Alfabetizare la concertul de Crăciun; și, în încheierea anului, am organizat un târg de Crăciun, de unde persoanele au putut să-și cumpere cu banii de jucărie câștigați de ei, alimente, obiecte de vestimentație și igienă, sau un obiect pe care să-l dăruiască unei persoane dragi (unii dintre ei au zis că nu au cui, și au făcut un cadou unei alte persoane din program sau unui membru al echipei de la social).

Târgul de Crăciun a fost însoțit de asemenea de o retrospectivă a anului și de un mesaj din partea unui invitat.



MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Uși deschise pentru mărturisirea Evangheliei
- Dezvoltarea proiectelor de la social
- O bună integrare a noii echipe de la Masa pe roți

- 1 PERSOANE NOI ASISTATE:
- 2 PERSONAL NOU:
- 3 PLECĂRI: Hord Lucian, Mirăuță Marin





PROIECTE:

- Alfabetizare adulți
- Alfabetizare copii
- Școala pe roți în Făcăi
- Grădină: plantat și îngrijit plante cu copiii
- Ateliere de muzică, croitorie, robotică, lectură și floorball
- Tabără de vară

STATISTICI:

- Media copiilor care frecventează programul de alfabetizare: 26 de copii pe zi

Luna iulie a debutat cu o tabără de vară, la care au participat 23 de copii. Aceștia puteau să se înscrie în tabără doar dacă strângeau 60 de prezențe (mers la școală și apoi la noi). Am avut parte în tabără și de vreme rea și de accidentări cu mers la spital, dar și de momente frumoase.

Pe perioada verii a avut loc clubul de vară Prietenia, care s-a desfășurat pe parcursul a 4 săptămâni și a fost frecventat de un număr de 52 de copii. Înainte de începerea anului școlar, am organizat un târg de toamnă, de unde mămicile au putut să cumpere pe baza unui card cadou primit de la noi (s-a făcut o medie a prezențelor copiilor pe parcursul anului școlar trecut) rechizite școlare, haine și alte lucruri necesare, pe care le-am împachetat, iar mămicile le-au putut face cadou.



În prima parte a anului școlar, am avut din nou ateliere de muzică, robotică, croitorie, caravana lecturii și, pentru prima dată, floorball. În vacanța de toamnă am organizat o tabără de zi de floorball, ne-am reîntâlnit cu copiii care au fost în tabără și cu grupa de fete care vine de dimineață, am mers la muzeul de Istorie și prin centrul orașului.

Luna decembrie s-a încheiat cu un concert al copiilor (37 de copii pe scenă) și cu o întâlnire a mămicilor (15 prezente). Suntem mulțumitori Domnului pentru bucuria pe care o vedem pe fețele copiilor. Continuăm o serie de activități și evenimente care să îi determine pe copii să își dorească mai mult pentru viitorul lor și să-și lărgască orizonturile.

Ianuarie: am reînceput cursurile de muzică, croitorie și robotică, care au durat până în iunie anul trecut.



MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Uși deschise pentru mărturisirea Evangheliei
- Copiii să fie în continuare motivați să frecventeze programul nostru și să își dorească mai mult pentru viitor
- Susținere din partea familiilor copiilor

1 PROIECTE NOI:

2 PERSONAL NOU: Badea Iuliana

3 PLECĂRI:





IT

IT



PROIECTE:

- 7medic
- e-Learning
- ERP
- Mobile apps

STATISTICI:

- 2 angajați normă întreagă
- 1 angajat part-time

În a doua jumătate a anului 2024, echipa IT s-a concentrat pe implementarea noii versiuni a sistemului ERP, proces care a implicat actualizarea tuturor aplicațiilor mobile conectate la acesta pentru a asigura o prelucrare optimă și sigură a datelor.

De asemenea, am dezvoltat funcționalități noi pe platforma MedicLogPro, cu scopul de a răspunde cerințelor specifice ale căminului Casa Mângâierii, precum și ale departamentelor de asistență socială.

Echipa e-Learning și grafică a jucat un rol esențial în asigurarea mentenanței și suportului tehnic pentru platforma e-Learning, facilitând încărcarea materialelor educative.

În plus, anul acesta a fost implementat pentru prima dată catalogul digital în școala noastră, marcând un pas important în digitalizarea proceselor educaționale.

De asemenea, colega noastră Cristina a sprijinit cu dedicare procesul de introducere și prelucrare a datelor, contribuind la buna desfășurare a activităților noastre.

Colegul nostru Christian a fost un real sprijin pentru profesori în această perioadă. El s-a implicat activ, oferind suport și îndrumare pentru utilizarea catalogului digital, oferind și sesiuni de training ajutându-i să își îmbunătățească abilitățile în utilizarea Microsoft Excel și Microsoft Office.

Datorită acestui sprijin, mulți dintre colegii noștri au reușit să își îmbunătățească abilitățile digitale și să își optimizeze procesul de învățare.

Dorim să lucrăm pentru dezvoltarea profesionalismului și abilităților digitale ale echipei noastre!

IT

IT

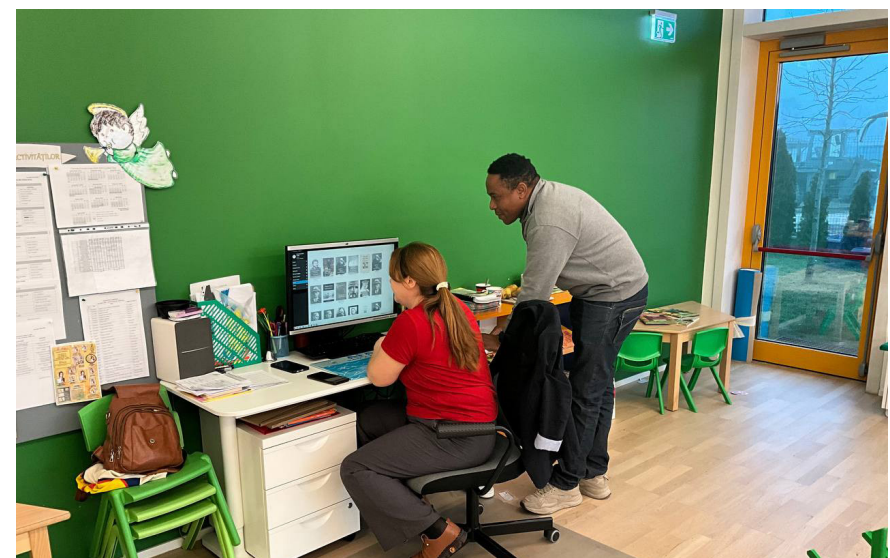
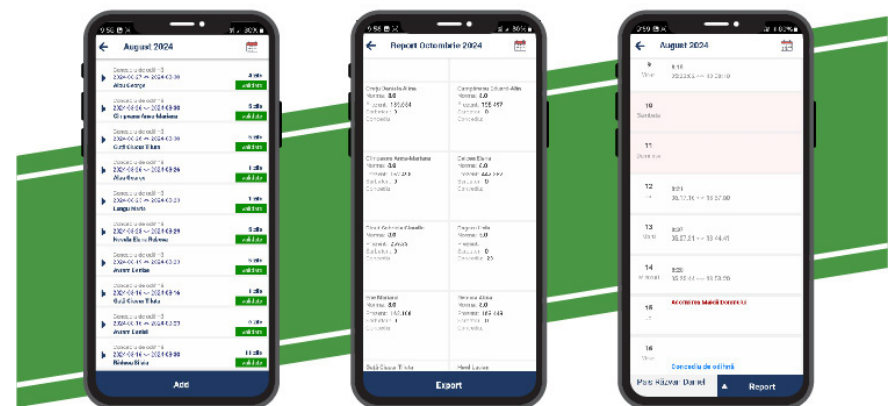
TimeOff Sync este o aplicație nouă pe mobil dezvoltată de echipa IT pentru a simplifica și digitaliza gestionarea concediilor. Cu ajutorul acestei soluții moderne, angajații pot:

- Depune cereri de concediu direct de pe telefonul mobil, care vor fi rapid aprobate de responsabilul de departament.
- Accesa cu ușurință informații despre zilele de concediu rămase și istoricul cererilor aprobate.
- Vizualiza un calendar lunar personalizat, care include timpul lucrat, zilele de sărbătoare și toate tipurile de concedii utilizate.

În plus, TimeOff Sync aduce beneficii semnificative și pentru responsabili de departamente, oferindu-le acces rapid la:

- Situația concediilor pentru toți angajații din departamentul lor.
- Generarea rapoartelor detaliate privind timpul petrecut la muncă, zilele de sărbătoare și concediile acordate.

Prin TimeOff Sync, gestionarea concediilor devine mai eficientă, mai transparentă și mai ușor de utilizat pentru toată echipa.



MOTIVE DE RUGĂCIUNE

- Înțelepciune
- Sănătate
- Călăuzire
- Putere de concentrare

1 PROIECTE NOI: E-learning, Grafică digitală, Software Social, Suport tehnic, ERP, Contabilitate

2 NOUȚĂȚI:

3 PERSONAL NOU:



ANUNȚURI

ANNOUNCEMENTS

Ai între 14 și 19 ani și te întrebi ce profesie ți se potrivește? Vrei să descoperi pasiunile tale, aptitudinile și cum să le transformi într-o carieră de succes? Atunci acest curs este pentru tine!

Înscrie-te la cursul de orientare în carieră „Profesia mea croită pentru mine”!

„Profesia mea croită pentru mine” este un curs interactiv și practic, conceput special pentru tineri ca tine, care doresc să exploreze opțiunile de carieră și să facă alegeri în cunoștință de cauză. În cadrul acestui curs, vei afla:

- Cum să-ți identifice tendințele comportamentale
- Vei descoperi dacă esti orientat spre sarcini sau spre relații
- Vei descoperi top 3 profesii care te interesează
- Sfaturi practice

Detalii curs:

- Data: 26 martie 2025
- Ora: 16:00 – 18:00
- Locație: Craiova, str. Păltiniș nr. 57



Cui se adresează?

Tineri cu vârste între 14 și 19 ani care doresc să-și descopere potențialul și să-și planifice viitorul profesional.

Cum te poți înscrie?

Completează formularul de mai jos pentru a-ți rezerva locul!

Participarea este gratuită, iar locurile sunt limitate.

Până când mă pot înscrie?

Data limită de înscriere este 17 martie 2025.

Nu rata această oportunitate de a-ți croi viitorul! Înscrie-te acum!

Pentru întrebări sau informații suplimentare, nu ezita să ne contactezi la 0756 117 948 - Onea Beniamin.

Te așteptăm cu mare plăcere!

Echipa „Profesia mea croită pentru mine”

Profesia Mea CROITĂ PENTRU MINE



Profesia mea CROITĂ PENTRU MINE

Acest curs te învață:

- Cum să alegi profesia potrivită
- Cum să te cunoști mai bine
- Care sunt tendințele tale comportamentale
- Vei descoperi dacă ești orientat spre sarcini sau esti orientat spre oameni
- Te va ajuta să îți evaluezi dorințele
- Vei descoperi top 3 meserii care te interesează

Copyright

Publicația aceasta este DOAR pentru uz intern (doar pentru angajații noștri)!